

Ohjaavien ministeriöiden ja Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen välinen tulossopimus vuosille 2025–2028

POHJANMAAN ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUS

0295 028 500

Kirjaamo

www.ely-keskus.fi

PL 131, 65101 Vaasa

Y-tunnus 2296962-1

kirjaamo.pohjanmaa@ely-keskus.fi

Sisällys

1	Strategiset linjaukset	3
1.1	Hallitusohjelma.....	3
1.2	Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja.....	3
1.3	Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella	4
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	6
3	Tulostavoitteet.....	8
4	Voimavarojen hallinta.....	18
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	19
	Liitteet	20

1 Strategiset linjaukset

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset (ELY-keskukset) edistävät alueellista kehittämistä hoitamalla valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä alueilla.

ELY-keskusten tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, valtion talousarvioon ja julkisen talouden suunnitelmaan, AVI-ELY -strategia-asiakirjaan ja eri hallinnonalojen strategioihin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

Lisäksi koko valtionhallintoa koskevat muut strategiat, valtioneuvoston periaatepäätökset ym. keskeiset linjaavat dokumentit huomioidaan soveltuvin osin. Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten henkilöstöjohtamisen kehittämistyötä. Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana. Linkki: <https://vm.fi/valtio-tyonantajana/henkilostojohtamisen-tuki/valtion-henkilostostrategia>.

1.1 Hallitusohjelma

Valtion aluehallinnon uudistuksen tavoitteena on vahvistaa yhdenmukaista lupa- ja valvontakäytäntöä alueesta riippumatta ja sujuvoittaa lupaprosesseja. Kehittämisen pääperiaatteena on monialaisuus. Ensisijaisesti tämä tarkoittaa lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista uuteen perustettavaan monialaiseen virastoon, johon yhdistetään Valvira, Aluehallintovirastot sekä ELY-keskusten Y-vastuualueen tarkoituksenmukaiset tehtävät. Uudessa virastossa ympäristöön liittyvät lupa- ja valvontatehtävät muodostavat yhden yhtenäisen kokonaisuuden.

ELY-keskusten puitteissa järjestetyn hallinnon osalta lähtökohtana on monialainen valtion aluehallinto, joka koetaan nykyistä vahvemmille alueille Elinvoimakeskuksiin. Uudistamisessa huomioidaan käynnissä oleva TE-uudistus. Elinvoimakeskukset ja niiden alueet muodostetaan nykyisten täyden palvelun ELY-keskusten pohjalta mahdollistaen tarvittaessa korkeamman toimipistemäärän. Elinvoimakeskusten määrää voidaan kasvattaa enintään yhdellä elinvoimakeskuksella palveluiden turvaamiseksi molemmilla kansalliskielillä. Edelleen mahdollistetaan elinvoimakeskusten erikoistuminen ja keskinäinen työnjako.

Valtion aluehallinnon uudistamisen osalta valmistelu tehdään niin, että uuden mallin mukaan järjestetty valtion aluehallinto käynnistää toimintansa viimeistään vuoden 2026 alusta. Varmistetaan, ettei muutosvaihe vaaranna käynnissä olevien prosessien sujuvuutta. Uudistamisessa huomioidaan valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja toimintamenojen sopeutustarve.

1.2 Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja

Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia ja toimintaympäristö 2024-2027 on määritelty virastojen yhteisessä strategia-asiakirjassa: "Kestävää tulevaisuutta tekemässä – yhdessä ja lähellä": <https://tem.fi/aluehallintovirastojen-ja-ely-keskusten-strategia-asiakirja>. Strategia ohjaa aluehallinnon virastoja hallitusohjelman toimeenpanossa sekä toiminnan ja rakenteiden uudistamisessa.

Valtion aluehallinnon (aluehallintovirastojen (AVI) ja ELY-keskusten) toimialat ja tehtävät ovat moninaiset. Virastojen tehtäviin kuuluu kehittämistä, rahoittamista, ohjausta ja valvontaa, perusinfra toimivuudesta ja ylläpidosta vastaamista sekä kansalaisten ja yritysten oikeusturvasta ja palveluista huolehtimista. Laajan toimintakentän keskeisimmät tavoitteet on koottu strategia-asiakirjaan yhdeksi yhteiseksi kokonaisuudeksi.

Asiakirjassa strategiset painopisteet on jaettu neljään sisältöalueeseen:

- turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta,
- lisäämme elinvoimaa,

- toteutamme kestäväää ja puhdasta siirtymää ja
- edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta.

Toiminnan kehittämiseksi on asetettu kolme painopistettä:

- hyvinvoiva henkilöstö ja työyhteisö,
- erinomainen asiakaskokemus ja sidosryhmäyhteistyö sekä
- digitalisoidut ja sujuvat prosessit.

Valitut painopisteet toteuttavat hallitusohjelman linjauksia ja niissä heijastuvat myös toimintaympäristön muutos sekä virastojen tehtävät määrittävä lainsäädäntö. Hallitusohjelman mukainen syyskuussa 2023 käynnistynyt valtion aluehallinnon uudistaminen näkyy strategia-asiakirjassa toimintatapalinjauksina: valtion aluehallinto toimii jatkossakin poikkihallinnollisesti ja monialaisesti alueilla, ja lisäksi toimintakykyä pidetään yllä ja toimintaa yhtenäistetään aluehallinnon virastorakenteita uudistettaessa.

Strategia-asiakirjassa on lisäksi kuvattu myös toimintaa koskevat arvot: asiakaslähtöisyys, asiantuntijuus ja yhteistyö.

1.3 Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella

Pohjanmaan ELY-keskus ottaa toiminnassaan huomioon Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirjan strategiset painopisteet. Strategisia painopisteitä yhteensovitetaan Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntien painopisteisiin muun muassa maakuntien yhteistyöryhmissä sekä muulla tiiviillä maakuntaliittojen kanssa käytävällä yhteistyöllä.

ELY-keskus **lisää elinvoimaa** alueellaan edistämällä elinkeinoelämän kehittymistä monipuolisella työkaluvalikoimalla. Palveluiden tunnettuutta ja hyödyntämistä tehostetaan vakiintuneella ja aktiivisella Team Finland -aluetoiminnalla, jota Pohjanmaan ELY-keskus koordinoi. Team Finland -aluetoimintaan on koottu kaikki alueen keskeisimmät sidosryhmät.

Osaavan työvoiman saatavuutta pyritään turvaamaan solmimalla toimiva yhteistyö vuoden 2025 alussa toimintansa aloittavien työllisyysalueiden kanssa ja tukemalla niiden toimintaa. Pohjanmaan ELY-keskus tukee työllisyysalueita työllisyyspalveluiden suunnittelussa ja järjestämisessä siten, että palvelut toimivat saumattomasti työllisyysalueilla, keinoina mm. alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut sekä muu tiivis vuoropuhelu. Jatkovaa oppimista edistetään verkostotyöllä alueen oppilaitosten kanssa.

Pohjanmaan ELY-keskuksessa toimii Talent Coastline -ekosysteemi. Ekosysteemyön kautta kannustetaan alueen työnantajia kansainvälisen työvoiman käytön lisäämiseen. Alueella on jo paljon ulkomaalaistaustaista väestöä ja vahvat pakolaisten vastaanottamisen perinteet, minkä vuoksi vahva panostus toimivaan kotouttamiseen on tärkeää.

Pohjanmaan ELY-keskuksen alueelle on sijoittumassa vuosikymmenen loppuun mennessä Pohjanmaan Kauppakamarin arvioiden mukaan noin 22 miljardin edestä pääosin puhtaan siirtymän investointeja. ELY-keskus **toteuttaa kestäväää ja puhdasta siirtymää**, jota edistetään Pohjanmaan ELY-keskuksessa erityisesti maaseudun kehittämisen instrumenteilla. Yritystuilla tuetaan uusiutuvan energian, kiertotalouden ja biotalouden hyödyntämistä. Lisäksi tuetaan resurssitehokkuutta parantavia investointeja. Kehittämishankkeilla lisätään maaseudun yritysten osaamista kestävästä kehityksestä. Maatalouden investointituella tuemme ympäristöä parantavia hankkeita. ELY-keskus pyrkii osaltaan edistämään myös investointien työvoimatarpeiden täyttämistä. Puhdasta siirtymää edistetään myös työskentelemällä investointiaikomusten toteutumisen eteen yhteistyössä laajojen sidosryhmien, muun muassa Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntaliittojen kanssa sekä ELY-keskuksen vetämän aktiivisen Team Finland -verkostotoiminnan avulla.

ELY-keskuksessa **edistetään varautumista ja kokonaisturvallisuutta** muun muassa tiiviillä yhteistyöllä Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa, joka vastaa ympäristö- ja liikennevastuualueiden tehtävien hoidosta Pohjanmaan ELY-keskuksen alueella. Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan ELY-keskusten johdolla on yhteinen valmiustoimikunta. Virastoissa

tehdään myös yhteistä valmiussuunnittelua, minkä kautta voidaan turvata oman toiminnan ja palveluiden jatkuvuutta. Pohjanmaan ELY-keskus osallistuu Aluehallintoviraston valmiusharjoituksiin ja kokonaisturvallisuustoimintaan. Tiivis yhteistyö elinkeinoelämän toimijoiden kanssa kattaa myös varautumisen, sillä alueella sijaitsee muun muassa merkittävää alkutuotantoa sekä energiasektorin toimijoita. Alkutuotannon huoltovarmuuden osalta tehdään tiivistä yhteistyötä kuntien kanssa.

Erinomainen asiakaskokemus ja sidosryhmäyhteistyö on merkittävä painopiste ELY-keskuksen toiminnassa. Asiakas- sekä sidosryhmätyytyväisyys on Pohjanmaan ELY-keskuksessa perinteisesti ollut korkealla tasolla. ELY-keskus tekee aktiivista ja vaikuttavaa sidosryhmäyhteistyötä ja on helposti lähestyttävä toimija ja ketterä yhteistyökumppani alueella. Erityisenä painopisteenä sidosryhmätoiminnassa on yhteistyö aloittavien työllisyysalueiden kanssa sekä sidosryhmien osallistaminen aluehallinnon uudistukseen.

Pohjanmaan ELY-keskuksessa on **hyvinvoiva henkilöstö ja työyhteisö**. Työtyytyväisyys on ELY-keskusten keskiarvoa korkeammalla tasolla ja henkilöstön hyvinvointiin panostetaan myös huomioon ottaen tuleva aluehallinnon uudistaminen. Lisäksi säästöpainotukset aiheuttavat muutoksia toimintaan, kun kaikkia kuluja joudutaan karsimaan ja noudattamaan erittäin tarkkaa harkintaa vapautuvien virkojen täyttämisessä. ELY-keskuksessa on siirrytty valmentavaan johtamistapaan vuonna 2021 ja valmentavan työskentelemisen periaatteiden mukaista toimintaa jatketaan ja panostetaan vahvaan muutosjohtamiseen.

Yritystukien, Euroopan sosiaalirahaston ja aluekehitysrahaston painotuksien osalta viitataan Keski-Suomen ELY-keskuksen tulossopimukseen.

Liikenne- ja ympäristöasioiden osalta viitataan Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen tulossopimukseen.

Kalatalouden osalta viitataan Varsinais-Suomen ELY-keskuksen tulossopimukseen.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

ELY-keskukset toteuttavat osaltaan seuraavia valtion talousarviossa 2025 pääluokkatasolla asetettuja vaikuttavuustavoitteita (suluissa ministeriö, jonka pääluokassa tavoite on asetettu):

- *Koulutus- ja osaamistaso nousee, koulutus vastaa työelämän tarpeisiin (OKM)*
- *TKI –toiminta parantaa elinkeinotoiminnan tuottavuutta, kasvua ja kansainvälisyyttä (OKM)*
- *Taiteellisen ja muun luovan työn tekemisen edellytykset parantuvat ja tuotannon sekä jakelun muodot monipuolistuvat (OKM)*
- *Elinkeinoelämä uudistuu ja alueiden elinvoima vahvistuu (TEM)*
 - *Viennin kotimainen arvonlisäbruttovienti*
 - *Investointien muutos vuoden takaisesta*
 - *T&k-menot/BKT*
- *Työllisyys kasvaa ja osaavan työvoiman saatavuus paranee (TEM)*
 - *Työllisyysaste, 15—64-v.*
 - *Työttömyysaste, 15—74-v.*
 - *Ulkomailla syntyneiden työllisyysaste (%)*
- *Puhtaat investoinnit edistävät ilmastotavoitteita (TEM)*
 - *Fossiilivapaan energian osuus kokonaiskulutuksesta*
- *Elinympäristöt ja uudet ratkaisut tukevat sujuvaa arkea kaikissa elämäntilanteissa (YM)*
- *Hiilinegatiivinen Suomi on pysäyttänyt luontokadon ja saastumisen (YM)*
- *Vihreä siirtymä on kasvun perusta (YM)*
- *Yhteiskunnallinen päätöksenteko ohjaa vihreään siirtymään (YM)*
- *Digitalisaatio ja datatalous ovat luoneet kestävästä kasvusta sekä vahvistaneet luottamusyhteiskuntaa (LVM)*
- *Tietopohjaiset liikenteen palvelut ovat tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin (LVM)*
- *Digitaaliset yhteydet ja liikennejärjestelmä ovat parantaneet Suomen kilpailukykyä sekä kansainvälistä saavutettavuutta (LVM)*
- *Tulevaisuuden liikennejärjestelmä on rakentunut turvallisesti, tietopohjaisesti ja kestävästi (LVM)*
- *Monipuolinen yritystoiminta sekä menestyvä maaseutu ja saaristo, monipaikkaisuus ja yhteistyöverkostot vahvistavat yhteiskuntaa (MMM)*
- *Luotettavat ja laajakäyttöiset paikka-, kiinteistö- ja huoneistotiedot mahdollistavat uutta liiketoimintaa ja turvaavat omistusta (MMM)*
- *Kokonaiskestävän ruokajärjestelmän huoltovarmuus sekä kilpailu- ja häiriönsietokyky paranevat (MMM)*
- *Kestävä luonnonvaratalous turvaa huoltovarmuutta, korvaa uusiutumattomien raaka-aineiden ja energian käyttöä sekä edistää hyvinvointia luonnosta ja luonnolle (MMM)*

Yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista osaltaan tukevat ELY-keskusten tulossopimuksen tulostavoitteet kootaan AVI ja ELY –strategian painopisteiden mukaisesti neljän ilmiölähtöisen ylätason tavoitteen alle. Nämä ylätason tavoitteet ovat seuraavat:

- Lisäämme elinvoimaa
- Toteutamme kestävästä ja puhdasta siirtymää
- Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta
- Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Tulostavoitekokonaisuudet viedään soveltuvien osien AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Henkilöstöä, digitalisaatiota ja muuta virastojen oman toiminnan kehittämistä koskeva tavoitteisto on pääasiassa koottu omiin kokonaisuuksiinsa lukuihin kolme ja neljä.

ELY-keskukset hyödyntävät aktiivisesti sekä virastokokonaisuuden eri tehtäväalueiden, että ELY-keskusten keskinäisiä yhteistyömahdollisuuksia tässä tulossopimuksessa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. ELY-keskukset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä keskenään sekä valtakunnallisten ja alueellisten kumppaniverkostojen kanssa edistäessään alueen elinvoimaa, kestävää kasvua, puhdasta siirtymää sekä varautumista ja kokonaisturvallisuutta. Toiminnot edistävät myös hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta.

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohjausta koordinoivan ministeriön kanssa yhteisen digitaalisuuden edistämisen päämäärän ja palvelulupauksen toteuttamista: "Tuotetut digitaaliset palvelut ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia".

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohjausta koordinoivan ministeriön kanssa tietojohdamisen tavoitetilän toteutumista. "Tietojohdamisen tavoitteena on tiedon järjestelmällinen hyödyntäminen valmistelussa, päätöksenteossa ja toimeenpanossa."

ELY-keskukset toimeenpaneavat osaltaan Suomen kestävä kasvun ohjelmaa varmistaen ohjelman toimeenpanon tuloksellisuuden ja lainmukaisuuden RRF-toimeenpanon edellyttämillä tukiviranomaisen vastuilla, joista säädetään laissa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta (537/2022).

3 Tulostavoitteet

Tässä luvussa esitellään ELY-keskuksen tulostavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet on soveltuvin osin viety AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain liikennevalomallia hyödyntäen (kts. tarkemmin luku 5). Lisäksi tulossopimuksen liitteessä 1 (Täydentävät seurantamittarit) on mainittu ne mittarit, joiden kehitystä seurataan tulostavoitteiden toteutumisen seurannan yhteydessä. Hallitusohjelman mukaisesta aluehallintouudistuksesta johtuen ELY-keskukset eivät aseta tavoitetasoja vuodelle 2028.

Lisäämme elinvoimaa

Uudistuva, kasvava, monipuolistuva ja kansainvälistyvä elinkeinotoiminta

Alueen yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä on vahvistettu

Tavoite 2025 Yrityksiä kannustetaan kehittämään toimintaansa, synnyttämään uutta yritystoimintaa ja siten luomaan alueelle uusia työmahdollisuuksia. Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keski suurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä.

Team Finland -yhteistyöalojen ja alueverkoston tietoisuuteen luovien alojen rahoitusmahdollisuuksista on panostettu edelleen. ELY-keskuksessa on tunnistettu oman alueen luovan alan ja kulttuurin elinvoimatekijät ja liiketoiminta-alueet, kuten esimerkiksi tapahtuma-alan liittyvät kulttuurimatkailun mahdollisuudet sekä kulttuuripalveluiden tuottamat arvonnäkökohdat.

Taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuuksia on nostettu esiin ELY-keskuksen kotouttamiseen liittyvissä verkostoissa ja verkostojen toiminnassa on otettu huomioon taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä.

Tavoite 2026 Yrityksiä kannustetaan kehittämään toimintaansa, synnyttämään uutta yritystoimintaa ja siten luomaan alueelle uusia työmahdollisuuksia. Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keski suurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä.

Kehittämistoimenpiteiden toteuttamista on jatkettu ja luovien alojen tukemiseen kohdentuvaa rahoitusta on hyödynnetty alueella tehokkaasti, mikä myötä luovien alojen toiminta on aktivoitunut. Kulttuurimatkailun kehittäminen on hyvässä vauhdissa. Matkailualan yritykset ottavat kulttuurin osaksi matkailun tuotepaketteja.

Taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuuksia on hyödynnetty ELY-keskuksessa ja alueen kotouttamistoimijaverkostojen toiminnassa.

Tavoite 2027 Yrityksiä kannustetaan kehittämään toimintaansa, synnyttämään uutta yritystoimintaa ja siten luomaan alueelle uusia työmahdollisuuksia. Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keski suurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä.

Uutta yritystoimintaa luoville aloille on syntynyt ja toimialan merkittävyys alueella on kasvanut. Pohjalaismaakuntien välinen yhteistyö luovien alojen ja kulttuurimatkailun kehittämisessä on hyvällä tasolla, ja matkailualan yritysten välinen yhteistyö on kehittynyt. Kulttuurimatkailu on vahvistanut alueen elinvoimaa. Tapahtuma-alan liittyvät kulttuurimatkailun mahdollisuudet sekä kulttuuripalveluiden tuottamat arvonnäkökohdat ovat kasvaneet.

Taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön vaikutukset ovat edistäneet osaltaan kotouttamista alueella.

ELY-keskusten yritysrahoitusta (yrityksen kehittämisavustus ja maaseudun yritysrahoitus) saaneiden yritysten liikevaihto kasvaa

Mittayksikkö liikevaihtokerroin

Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	≥ 12	≥ 13	≥ 13	

Maaseutu- ja biotalousyritykset ovat kehittäneet toimintaansa CAP –suunnitelman toimenpiteitä hyödyntäen

Mittayksikkö kpl

Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	≥ 38	≥ 43	≥ 44	

Kansainvälistä osaamista hyödyntämällä edistetään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tavoite 2025	Pohjanmaan ELY-keskus koordinoi alueellista Talent Coastline -verkostoa, jonka tehokkaan toiminnan kautta alueen toimijoiden tietoisuus Work in Finland -palveluista on lisääntynyt ja kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden hyödyntäminen on lisääntynyt, sillä työnantajia on aktivoitu ja ohjattu kv-rekrytoinnin palveluihin. Pohjanmaan ELY-keskuksen alueen kansainväliseen rekrytointiin ja työvoiman maahanmuuttoon liittyvät toimijat toimivat osana Talent Coastline -verkostoa. Uudet työllisyysalueet on otettu mukaan alueelliseen Talent Coastline -verkostoon. Yritysten kasvu-, TKI- ja kansainvälistymisvalmiudet ovat lisääntyneet alueella aktiivisesti toimivan Team Finland -verkoston toiminnan kautta. Alueellinen työlupalinjaus vastaa alueen tarpeisiin ja se on päivitetty säännöllisesti.
Tavoite 2026	Pohjanmaan ELY-keskus koordinoi alueellista Talent Coastline -verkostoa, jonka tehokkaan toiminnan kautta alueen toimijoiden tietoisuus Work in Finland -palveluista on lisääntynyt ja kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden hyödyntäminen on lisääntynyt, sillä työnantajia on aktivoitu ja ohjattu kv-rekrytoinnin palveluihin. Pohjanmaan ELY-keskuksen alueen kansainväliseen rekrytointiin ja työvoiman maahanmuuttoon liittyvät toimijat toimivat osana Talent Coastline -verkostoa. Uudet työllisyysalueet ovat osana Talent Coastline -verkostoa. Yritysten kasvu-, TKI- ja kansainvälistymisvalmiudet ovat lisääntyneet alueella aktiivisesti toimivan Team Finland -verkoston toiminnan kautta. Alueellinen työlupalinjaus vastaa alueen tarpeisiin ja se on päivitetty säännöllisesti.
Tavoite 2027	Pohjanmaan ELY-keskus koordinoi alueellista Talent Coastline -verkostoa, jonka tehokkaan toiminnan kautta alueen toimijoiden tietoisuus Work in Finland -palveluista on lisääntynyt ja kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden hyödyntäminen on lisääntynyt, sillä työnantajia on aktivoitu ja ohjattu kv-rekrytoinnin palveluihin. Pohjanmaan ELY-keskuksen alueen kansainväliseen rekrytointiin ja työvoiman maahanmuuttoon liittyvät toimijat toimivat osana Talent Coastline -verkostoa. Uudet työllisyysalueet ovat osana Talent Coastline -verkostoa. Yritysten kasvu-, TKI- ja kansainvälistymisvalmiudet ovat lisääntyneet alueella aktiivisesti toimivan Team Finland -verkoston toiminnan kautta. Alueellinen työlupalinjaus vastaa alueen tarpeisiin ja se on päivitetty säännöllisesti.

Verkosto- ja kumppanuusyhteistyö on alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavaa

Tavoite 2025	Verkostot ovat toimintakykyisiä ja tehokkaita TE-palvelu-uudistuksen toteutuessa ja toimintaa on kehitetty uusien kumppaneiden kanssa. Pohjanmaan ELY-keskuksen johtamien verkostojen (kuten JAO, ELO, ETNO, POMAKO, Alueellinen YTA-päälliköiden verkosto, Talent Coastline, Team Finland) toimintaa on kehitetty vastaamaan myös muuttuvaa toimintaympäristöä vuoden 2026 alusta lukien, kun aluehallintouudistus tulee voimaan. Muutosten laatu riippuu muodostuvista elinvoimakeskuksista ja niiden toiminta-alueista. Verkostojen yhteistyöllä edistetään kattavasti tavoitteita mm. osaavan työvoiman saatavuuden ja kotoutumisen parantamiseksi, mikä lisää toiminnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa jatketaan yhteistyötä erityisesti L- ja Y-vastuualueiden osalta. Maakuntaliittojen kanssa tehdään yhteistyötä laaja-alaisesti. Varautumissuunnittelussa tehdään tiivistä yhteistyötä kuntien kanssa.
Tavoite 2026	ELY-keskuksen verkostotoimintaa kehitetään, jotta rooli alueellisena verkosto- ja kumppanuustoimijana voidaan vakiinnuttaa. Pohjanmaan ELY-keskuksen johtamat verkostot (kuten JAO, ELO, ETNO, POMAKO, Alueellinen YTA-päälliköiden verkosto, Talent Coastline, Team Finland) ovat toimintakykyisiä ja tehokkaita toimimaan uudessa toimintaympäristössä elinvoimakeskuksessa aluehallintouudistuksen astuessa voimaan. Tunnistetaan aluehallintouudistuksen myötä muodostuneet uudet verkostoyhteistyökumppanit ja otetaan ne mukaan toimintaan. Kartoitetaan uusien verkostojen

muodostamistarpeet uudessa toimintaympäristössä.

Verkostojen yhteistyöllä edistetään kattavasti tavoitteita mm. osaavan työvoiman saatavuuden ja kotoutumisen parantamiseksi, mikä lisää toiminnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Aluehallintouudistuksen myötä muotoutuvien mahdollisten keskitettyjen tehtävien osalta muodostetaan uusia verkostoja (esim. vesiasiat). Jatketaan L- ja Y-yhteistyötä Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskuksen kanssa. Maakuntaliittojen kanssa tehdään yhteistyötä laaja-alaisesti.

Tavoite 2027 ELY-keskuksen verkostotoimintaa on kehitetty ja rooli alueellisena verkosto- ja kumppanuustoimijana on vakiintunut. Pohjanmaan ELY-keskuksen johtamat verkostot (kuten JAO, ELO, ETNO, POMAKO, Alueellinen YTA-päälliköiden verkosto, Talent Coastline, Team Finland) ovat toimintakysisiä ja tehokkaita toimimaan uudessa toimintaympäristössä uusien verkostojen ja kumppaneiden kanssa elinvoimakeskuksessa. Verkostojen toiminta vahvistuu ja kehittyy edelleen. Verkostojen yhteistyöllä edistetään kattavasti tavoitteita mm. osaavan työvoiman saatavuuden ja kotoutumisen parantamiseksi, mikä lisää toiminnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta.

Elinvoimakeskuksien tulneiden uusien L-tehtävien myötä verkostoyhteistyö on laajentunut mm. liikennevastuualueen verkostoihin ja kumppanuuksiin. Jatketaan L- ja Y-yhteistyötä Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskuksen kanssa. Maakuntaliittojen kanssa tehdään yhteistyötä laaja-alaisesti.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseudut, saaristot, kaupungit)

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseutualueet)

Tavoite 2025 Team Finland-verkoston ja maaseutuyksikön verkostojen kautta on tuotu säännöllisesti esiin maaseutuohjelman mukaisia rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille sekä niistä järjestetään säännöllisesti infoja yrityksille. Team Finland -verkoston toteuttamilla yrityskäynneillä on tuotu esiin maaseutuohjelman mukaisia rahoitusmahdollisuuksia ja rahoitusta on käytetty aktiivisesti.

CAP-rahoituksella ja aktivoinnilla on vaikutettu uusiutuvan energian tuotantokapasiteetin lisääntymiseen, esimerkiksi edistetty biokaasun tuotannon lisäämistä ja vähennetty turpeen käyttöä. CAP-suunnitelman keskeisiin tavoitteisiin kuuluu elinkeinorakenteen monipuolistaminen ja sitä on edistetty hanketukien ja yritysrahoituksen avulla.

Tavoite 2026 Team Finland-verkoston ja maaseutuyksikön verkostojen kautta on tuotu säännöllisesti esiin maaseutuohjelman mukaisia rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille sekä niistä järjestetään säännöllisesti infoja yrityksille. Team Finland -verkoston toteuttamilla yrityskäynneillä on tuotu esiin maaseutuohjelman mukaisia rahoitusmahdollisuuksia ja rahoitusta on käytetty aktiivisesti.

Elinkeinorakenteen uudistaminen ja monipuolistaminen on vastannut maaseudulla ja saaristossa tapahtuvaan rakennemuutokseen. Saaristoalueiden erityispiirteet on otettu huomioon. Pk-yritysten roolia T&K-toiminnassa on vahvistettu ja siten on vahvistettu myös maaseutuyritysten yhteistyötä ja panostuksia innovaatioihin sekä tuotteiden ja tuotannon kehitykseen.

Tavoite 2027 Team Finland-verkoston ja maaseutuyksikön verkostojen kautta on tuotu säännöllisesti esiin maaseutuohjelman mukaisia rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille sekä niistä järjestetään säännöllisesti infoja yrityksille. Team Finland -verkoston toteuttamilla yrityskäynneillä on tuotu esiin maaseutuohjelman mukaisia rahoitusmahdollisuuksia ja rahoitusta on käytetty aktiivisesti.

Investoinneilla on lisätty yritysten investointi- ja kehittämisaktiivisuutta sekä kannustettu uusia yrityksiä käynnistämään toimintaansa. Investoinnit ovat edistäneet yritysten kannattavaa kasvua ja kilpailukykyä sekä kannustaneet yrittäjäksi ryhtymistä ja vahvistaneet maaseutualueiden sosiaalis-taloudellisesta rakennetta, elinvoimaisuutta ja hyvinvointia sekä kestävyyttä EU:n pitkän aikavälin maaseutuvision mukaisesti.

Alueella on toteutunut vähintään 4 uusiutuvan energian investointia, kuten biokaasu- tai lämpölaitosta.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (kaupunkialueet)

Tavoite 2025 Team Finland-verkoston kautta on tuotu säännöllisesti esiin Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille erityisesti nousevista toimialoista ja NATO-jäsenyyden mukanaan tuomista mahdollisuuksista. Team Finland -verkoston toteuttamilla yrityskäynneillä on tuotu esiin Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia, ja rahoitusta on käytetty aktiivisesti alueella. Painopiste KESELY-yritystuissa on alueen linjauksen mukaisesti yritysten kehittämisessä.

Maakuntien älykkään erikoistumisen strategioiden mukaisesti pyritään löytämään neuvontatyössä uusia kasvusuuntia yrityksille luoden uusia mahdollisuuksia elinkeinorakenteen monipuolistamiselle. Alueen

	BF-veturihankkeiden luomat mahdollisuudet on hyödynnetty. Alihankintayrityksiä on kannustettu laajentamaan omien tuotteiden ja palveluiden valikoimaansa.
Tavoite 2026	Team Finland-verkoston kautta on tuotu säännöllisesti esiin Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille erityisesti nousevista toimialoista ja NATO-jäsenyyden mukanaan tuomista mahdollisuuksista. Team Finland -verkoston toteuttamilla yrityskäynneillä on tuotu esiin Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia, ja rahoitusta on käytetty aktiivisesti alueella. Painopiste KESELY-yritystuissa on alueen linjauksen mukaisesti yritysten kehittämisessä.
	Maakuntien älykkään erikoistumisen strategioiden mukaisesti pyritään löytämään neuvontatyössä uusia kasvusuuntia yrityksille luoden uusia mahdollisuuksia elinkeinorakenteen monipuolistamiselle. Alueen BF-veturihankkeiden luomat mahdollisuudet on hyödynnetty. Alihankintayrityksiä on kannustettu laajentamaan omien tuotteiden ja palveluiden valikoimaansa.
Tavoite 2027	Team Finland-verkoston kautta on tuotu säännöllisesti esiin Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille erityisesti nousevista toimialoista ja NATO-jäsenyyden mukanaan tuomista mahdollisuuksista. Team Finland -verkoston toteuttamilla yrityskäynneillä on tuotu esiin Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia, ja rahoitusta on käytetty aktiivisesti alueella. Painopiste KESELY-yritystuissa on alueen linjauksen mukaisesti yritysten kehittämisessä.
	Maakuntien älykkään erikoistumisen strategioiden mukaisesti pyritään löytämään neuvontatyössä uusia kasvusuuntia yrityksille luoden uusia mahdollisuuksia elinkeinorakenteen monipuolistamiselle. Alueen BF-veturihankkeiden luomat mahdollisuudet on hyödynnetty. Alihankintayrityksiä on kannustettu laajentamaan omien tuotteiden ja palveluiden valikoimaansa.

TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa

ELY-keskusten liidit muille toimijoille

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 25	≥ 27	≥ 27	

Kasvu CRM:ään kirjatut kv.neuvonnat

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 35	≥ 40	≥ 40	

Kasvatavat tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostukset kaikilla alueilla

TKI-toimintaan liittyvä yritysten, korkeakoulujen ja muiden innovaatiotoimijoiden välinen yhteistyö on vahvistunut

Tavoite 2025	Team Finland -toimijoiden osaaminen alueen TKI-alustoista lisääntyi v. 2024 toiminnassa. Verkoston toimijoiden oman osaamisen kehittämistä jatketaan myös vuonna 2025. Vuonna 2025 yhteistyö erityisesti TKI-työtä tekevien korkeakoulujen kanssa on tiivistynyt. TKI-alustojen verkkosivu on Team Finland -verkoston toimijoiden aktiivisessa käytössä ja tieto lisääntyy sitä kautta. Yrityksiä on saatu aktivoitua sen avulla ja Team Finland -verkoston työn avulla entistä paremmin oppilaitosyhteistyöhön. Näiden toimien avulla pk-yritysten TKI-toiminta on lisääntynyt ja yritykset ovat käyttäneet aktiivisesti Team Finland -verkoston TKI-rahoituksia.
Tavoite 2026	Yritykset tuntevat alueen TKI-alustat ja niiden tuomat mahdollisuudet. Korkeakouluilla ja muilla innovaatiotoimijoilla on aiempaa laajempia mahdollisuuksia varsinkin puhdasta siirtymää edistävien tutkimustulosten kaupallistamiseen.
Tavoite 2027	TKI-alustat ovat yrityksillä aktiivisessa käytössä ja uusia TKI-hankkeita syntyy alueella aiempaa enemmän. Uutta teknologiaa on saatu kaupallistettua.

T&K-toimiin aktivoitujen ja ohjattujen yritysten määrä on kasvanut

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 40	≥ 45	≥ 45	

Nouseva sekä talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävä väestön koulutus- ja osaamistaso

Alueella ylläpidetään kokonaiskuvaa alueen työvoima- ja osaamistarpeista sekä jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen, ml. Ohjaamojen, palveluista sekä niiden toimivuudesta verkostoyhteistyössä alueellisesti ja valtakunnallisesti

Tavoite 2025	ELY-keskuksen tiedonkeruulla, analysoinnilla ja -jakelulla rakennetaan ja ylläpidetään kattavaa kokonaiskuvaa työmarkkinatilanteesta ja osaamistarpeista. Ajankohtaisen tiedon tuottamisella ja jakamisella laajasti tuetaan eri verkostoja ja toimijoita, ml. uusia työllisyysalueita. Tiedon ja verkostoyhteistyön avulla pyritään edistämään väestön koulutus- ja osaamistasoa, työmarkkinoiden toimivuutta ja osallistavuutta, sujuvia siirtymiä sekä nuorten syrjäytymisen ehkäisyä resurssien vähentyessä, esim. koulutuspaikkojen täyttämistä mahdollisimman hyvin alueen tarpeita vastaavasti.
Tavoite 2026	ELY-keskuksen tiedonkeruulla, analysoinnilla ja -jakelulla rakennetaan ja ylläpidetään kattavaa kokonaiskuvaa työmarkkinatilanteesta ja osaamistarpeista. Ajankohtaisen tiedon tuottamisella ja jakamisella laajasti tuetaan eri verkostoja ja toimijoita, ml. työllisyysalueita. Tiedon ja verkostoyhteistyön avulla pyritään edistämään väestön koulutus- ja osaamistasoa, työmarkkinoiden toimivuutta ja osallistavuutta, sujuvia siirtymiä sekä nuorten syrjäytymisen ehkäisyä resurssien vähentyessä, esim. koulutuspaikkojen täyttämistä mahdollisimman hyvin alueen tarpeita vastaavasti.
Tavoite 2027	ELY-keskuksen tiedonkeruulla, analysoinnilla ja -jakelulla rakennetaan ja ylläpidetään kattavaa kokonaiskuvaa työmarkkinatilanteesta ja osaamistarpeista. Ajankohtaisen tiedon tuottamisella ja jakamisella laajasti tuetaan eri verkostoja ja toimijoita, ml. työllisyysalueita. Tiedon ja verkostoyhteistyön avulla pyritään edistämään väestön koulutus- ja osaamistasoa, työmarkkinoiden toimivuutta ja osallistavuutta, sujuvia siirtymiä sekä nuorten syrjäytymisen ehkäisyä resurssien vähentyessä, esim. koulutuspaikkojen täyttämistä mahdollisimman hyvin alueen tarpeita vastaavasti.

Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut

ELY-keskukset ovat edistäneet parempien tietoliikenneyhteyksien saatavuutta

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 3,62	≥ 2,84	≥ 2,84	

Kuntien työvoimapalveluita hyvin tukeva valtion aluehallinto

Alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut tukevat työllisyysalueiden toimintaa sujuvassa yhteistyössä

Tavoite 2025	Toimintamallin toimivuutta on testattu vuoden 2025 aluekeskustelujen järjestämisessä. Tämän pohjalta havaitut jatkokehittämistarpeet on otettu tarkasteluun mallin jatkokehitystyössä.
--------------	--

Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä

Maatilat hyödyntävät CAP-työkaluja toimintansa uudistamiseksi

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 3,31	≥ 4,96	≥ 6,57	

Toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää

Talouden rakennemuutosta ja kasvua sekä luonnonvarojen kestävää käyttöä tukeva puhdas siirtymä

Yritystoiminnan tukeminen puhtaaseen siirtymään: puhtaan siirtymän investointien määrä on kasvanut

Tavoite 2025	Team Finland -verkosto, maatalous- sekä maaseudun yritysverkostot ovat saaneet kattavasti tietoa erilaisista rahoitusmahdollisuuksista liittyen TKI- ja puhtaan siirtymän hankkeisiin. Pieniä ja keskusuuria yrityksiä on entistä enemmän tuettu puhtaan siirtymän aiheuttamassa muutoksessa Team Finland –
--------------	---

	verkkoston tukien avulla. Teema on entistä enemmän huomioitu tukien päätöksenteossa ja hankkeiden valinnassa.
Tavoite 2026	Puhtaan siirtymän hanke- ja investointimäärät ovat lisääntyneet suhteessa käytettävissä oleviin määrärahoihin kasvaneen tietomäärän ja aktivoinnin myötä.
Tavoite 2027	Maatalouden päästöt ovat vähentyneet ja energiaomavaraisuus on kasvanut. Alueelle suunnitelluista puhtaan siirtymän suurinvestoinneista usea on toteutunut tai on toteutusvaiheessa.

Puhtaan siirtymän hankkeita on edistetty ennakkollisuuden ja viranomaisyhteistyön kautta

Tavoite 2025	Pohjanmaan ELY-keskuksen vetämän Team Finland -ydintiimin asiantuntijoiden ja Etelä-Pohjanmaan Y-vastuualueen yhteistyö on kehittynyt, erityisesti puhtaan siirtymän hankkeissa. Aluehallintouudistusta valmisteltaessa on kiinnitetty huomiota EPOELYN Y-vastuualueen tehtävien jakaantumiseen eri viranomaisiin ja eri alueille ja tämän vaikutukseen yhteistyöhön sekä uusien rakenteiden muodostumiseen.
Tavoite 2026	Aluehallintouudistuksen tullessa voimaan, on säilytetty hyvä yhteistyön taso uuden lupaviranomaisen kanssa. Yhteisten asioiden rajapinnat on tunnistettu oikea-aikaisesti ja asiakkaita pystytään palvelemaan aiempaa kokonaisvaltaisemmin.
Tavoite 2027	Tiiviin viranomaisyhteistyön avulla on edistetty alueen puhtaan siirtymän investointeja ja pystytty palvelemaan asiakkaita poikkihallinnollisesti ja kokonaisvaltaisesti hyvällä tasolla.

Hiilinegatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen

Ilmastotyön vaikuttavuus alueella kasvaa

Tavoite 2025	ELY-keskus on mukana Pohjanmaan maakuntien ilmastonyrkin toiminnassa, osallistuu valtakunnallisen ELY-keskusten ilmastoverkoston toimintaan ja tekee yhteistyötä valtakunnallisen ilmastoyksikön kanssa. CAP-ohjelman ympäristö- ja ilmastotoimenpiteitä on toteutettu molemmissa maakunnissa. CAP-rahoituksella ja aktivoinnilla on vaikutettu uusiutuvan energian tuotantokapasiteetin lisääntymiseen, esimerkiksi edistetty biokaasun tuotannon lisäämistä. Maatalouden päästöt ovat vähentyneet ja energiaomavaraisuus on kasvanut.
Tavoite 2026	Ilmastovaikutukset otetaan huomioon osana ELY-keskuksen päätösprosesseja. Alueen maaseutuyritykset ja maatilat ovat hyödyntäneet CAP-ohjelman tarjoamat rahoitusmahdollisuudet ympäristöystävälliseen ja resurssitehokkaaseen teknologiaan siirtymisessä.
Tavoite 2027	Pohjanmaan ELY-keskusalue on hyvällä matkalla kohti hiilineutraaliutta. Alueen maatalous on ilmasto- ja ympäristöystävällistä.

ELY-keskukset vauhdittavat kiertotaloutta alueella

Tavoite 2025	Pohjanmaan ELY-keskuksen vetämä Team Finland -verkosto sekä maatalous- että maaseudun yritysverkostot pidetään edelleen vahvasti tietoisena erilaisista rahoitusmahdollisuuksista liittyen erityisesti TKI- ja kiertotaloushankkeisiin. Tieto on myös jalkautunut yrityskentälle. Pieniä ja keskiuuria yrityksiä on tuettu muutoksessa, kun vastuullisuuskysymysten merkitys yhteiskunnassa kasvaa. Kasvihuoneiden sivuvirtojen käsittelyyn on alueella panostettu.
Tavoite 2026	Kiertotalouden hanke- ja investointimäärät ovat lisääntyneet suhteessa käytettävissä oleviin määrärahoihin kasvaneen tietomäärän ja aktivoinnin myötä. Maatalous on aiempaa ilmasto- ja ympäristöystävällisempää. Yrityksissä materiaalitehokkuus on kasvanut. Tuotannossa hyödynnetään mahdollisuuksien rajoissa muiden toimijoiden jätteitä/sivuvirtoja tai uusiomateriaaleja.
Tavoite 2027	Maatalouden päästöt ovat vähentyneet ja energiaomavaraisuus on kasvanut Alueelle suunnitelluista kiertotalouden hankkeista ja investoinneista usea on toteutunut tai on toteutusvaiheessa. Biokaasulaitosten määrä alueella on kasvanut. Yritysten tuotantoprosessit on hiottu optimaaliseksi.

Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta

Vahva poikkihallinnollinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistoiminta

Turvaamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden vastuualueilla normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa huoltovarmuus huomioiden

Tavoite 2025	Toimintakyvyn varmistamisen ja jatkuvuuden hallinnan prosessit, ml. poikkisektoraalinen yhteistyö, on päivitetty toimiviksi myös aluehallintouudistuksen jälkeisessä ajassa. Eri vastuualueiden toiminnot on yhteen sovitettu.
Tavoite 2026	Valmiuslain uudistamisen yhteydessä arvioidaan vaikutukset ELY-keskusten (/elinvoimakeskusten) toimintoihin ja sitä kautta virastojen valmiussuunnitelmiin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan osalta.
Tavoite 2027	Yhteinen alueellinen sekä kansallinen valmiusharjoittelu, jossa toteutetaan käytännössä eri vastuualueiden kriittisen infrastruktuurin, palveluiden ja toimintojen turvaamista samassa harjoituksessa yhdessä yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa. Harjoituskumppanit tarkentuvat harjoituksen teeman varmistuttua, mutta tavoitteena on viraston varautumistyön edistäminen kokonaisturvallisuuden näkökulmasta.

Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista

Normaaliolojen turvallisuutta on kehitetty ja seurattu aktiivisesti

Elintarvikeketjun turvallisuus ja vastuullisuus

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 90	≥ 90	≥ 90	

Maatalouden ja elintarviketurvallisuuden valvontasuunnitelmien toteuttaminen täysimääräisesti

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Työelämän muutokset huomioiva, laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä

ELY-keskus on kehittänyt aktiivisen tavan toimia työelämän, sen laadun ja tuottavuuden kehittämiseksi alueellisessa ekosysteemissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, sekä valtakunnallisesti (TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkosto)

Tavoite 2025	Kartoitetaan mahdollisia organisoitumisen malleja työelämän kehittämiseksi. Mahdollisia keinoja mm. verkostotyö ja tietoisuuden lisääminen. Selvitetään, millaista tukea valtakunnallisesta Parempi työelämä -koordinaatiohankkeesta ja alahankkeista olisi saatavilla ja tiedotetaan alueen toimijoita em. verkostoissa rahoitusmahdollisuuksista. Painotetaan työelämän kehittämistä myös kansainvälisten osaajien näkökulmasta, mm. hyväksikäytön ehkäisyssä.
Tavoite 2026	Työelämän kehittämisen teema on esillä laajasti verkostotyössä. Valtakunnallinen työelämän strategia valmistuu vuonna 2026 ja sitä jalkautetaan alueelle. Tietoisuus valtakunnallisesta Parempi työelämä -koordinaatiohankkeesta, alahankkeista ja niiden tavoitteista sekä rahoitusmahdollisuuksista on lisääntynyt verkostotyön kautta. Tietoisuus työelämän kehittämistä myös kansainvälisten osaajien näkökulmasta on lisääntynyt ja työtä jatketaan.
Tavoite 2027	Työelämän kehittämisen teema on esillä laajasti verkostotyössä. Valtakunnallisen työelämän strategian jalkautus jatkuu. Tietoisuus valtakunnallisesta Parempi työelämä -koordinaatiohankkeesta, alahankkeista ja niiden tavoitteista sekä rahoitusmahdollisuuksista on edelleen lisääntynyt verkostotyön kautta. Tietoisuus työelämän kehittämistä myös kansainvälisten osaajien näkökulmasta on lisääntynyt ja työtä jatketaan.

Maahanmuuttaneiden kotoutuminen ja työllistyminen nopeutuvat ja tehostuvat

Kotoutuminen ja työllistyminen tapahtuvat nopeasti ja maahanmuuttajien omaa vastuuta lisäävästi

Tavoite 2025	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. ELY-keskus varmistaa kotoutumisen mahdollisuudet molemmilla kotimaisilla kielillä. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaaitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2026	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. ELY-keskus varmistaa kotoutumisen mahdollisuudet molemmilla kotimaisilla kielillä. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaaitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2027	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. ELY-keskus varmistaa kotoutumisen mahdollisuudet molemmilla kotimaisilla kielillä. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaaitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.

Alueelliseen yhteistyöhön, kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon ja rinnakkaisyhteiskuntien torjumiseen sekä hyvien väestösuhteiden edistämiseen panostetaan

Tavoite 2025	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2026	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2027	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

Tulosohjauksessa huomioitavat valtionhallinnon yhteiset teemat

Digitalisaation edistäminen/Turvalliset, luotettavat ja yhteen toimivat digitaaliset palvelumme ovat asiakaslähtöisiä ja sujuvoittavat prosesseja

Toimintaprosesseja sujuvoitetaan digitalisaation keinoin

- Tavoite 2025** ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
- Tavoite 2026** ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
- Tavoite 2027** ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.

Tietojohtamisen kehittäminen

Tiedolla johtamisen osa-alue: kattava ja laadukas tiedonhallinta

- Tavoite 2025** Uusien tehtävien mukaisten tietotarpeiden määrittely huomioiden vuonna 2026 voimaan tulevat muutokset (elinvoimakeskukset).
- Tavoite 2026** Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.
- Tavoite 2027** Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.

Tiedolla johtamisen osa-alue: systemaattinen tiedolla johtaminen

- Tavoite 2025** Tiedon hyödyntämisen prosessin ja roolitusten rakentaminen sekä pilotointi.
- Tavoite 2026** Tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.
- Tavoite 2027** Tiedon hyödyntämisen tilan arviointi ja tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.

Tiedolla johtamisen osa-alue: henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen

- Tavoite 2025** Uusien tiedon jakamista ja osaamisen kehittämistä tukevien käytänteiden kehittäminen (mm. koulutuksissa saadun uuden tiedon jakaminen ja jalkauttaminen, e-oppivan hyödyntäminen) Tiedonlukutaidon kehittäminen.
- Tavoite 2026** Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelman 1. vaihe: kyvykkyyshäikön rakentaminen ja osaamisen nykytilan kartoitus.
- Tavoite 2027** Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelma 2. vaihe: kehittämis- ja toteutussuunnitelmien laadinta.

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen

Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatua on kehitetty

- Tavoite 2025** Kartoitetaan nykytilannetta ja tehdään suunnitelma tasolta 1 tasolle 2 siirtymiseksi.
- Tavoite 2026** Todetaan saavutettu tavoitetaso ja jatketaan työskentelyä tasolla 2. Tehdään suunnitelma tasolta 2 tasolle 3 siirtymiseksi.

Tavoite 2027 Todetaan saavutettu tavoitetaso ja jatketaan työskentelyä tasolla 3.

Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet

Asiakaspalvelutyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023	Enn 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4,3	4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	

ELY-keskusten sidosryhmien kokonaistyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023		Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4		≥ 4		≥ 4	

4 Voimavarojen hallinta

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteita on seurattu VM Baron tulosten kautta. Palkeet on uudistanut henkilöstökyselyn yhteistyössä virastojen kanssa vuoden 2024 aikana. Sisällön uudistamisen vuoksi tulosten vertailtavuus aiempien vuosien kyselyihin katkeaa, minkä vuoksi tarkkojen numeeristen tavoitteiden asettaminen valtion yhteisen henkilöstötutkimuksen tuloksille ei ole tarkoituksenmukaista vuodelle 2025. Näiden sijasta asetetaan uusi, sanallinen tulostavoite vuodelle 2025.

Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen tulokset määrittävät virastoille uuden lähtötason, minkä perusteella asetetaan tulostavoitteet seuraaville vuosille. Tavoitteet tullaan tämän pohjalta asettamaan edellisten vuosien tapaan kokonaistyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja johtamiseen liittyen uudelleen vuodesta 2026 eteenpäin.

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteet

Ylläpidämme toimintakykyämme muutoksessa kiinnittämällä huomiota henkilöstömme tyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin sekä johtamiseen

Tavoite 2025 Pohjanmaan ELY-keskuksessa on toimittu aktiivisesti valmentavan johtamiskulttuurin mukaisesti. Valmentavan johtamisen periaatteita on sovellettu myös käynnissä olevassa ja tulevaisuudessa muutosilanteissa. Esihenkilöiden ja henkilöstön kesken on käyty edelleen säännöllisesti jatkuvan keskustelun varuit, minkä lisäksi henkilöstöä on osallistettu muutokseen ja muutoksesta viestitty avoimesti, säännöllisesti ja monikanavaisesti viestintäsuunnitelman mukaisesti.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimuksessa tulostavoitteet asetetaan lähtökohtaisesti koko sopimuskaudeksi. Tarvittaessa asetettuja tulostavoitteita voidaan kuitenkin päivittää ja muuttaa sopimuspäivitysten yhteydessä. Tulostavoitteiden saavuttamista kuvaavat vuosittaiset tavoitetasot asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle ja kolmen seuraavan vuoden tavoitetasot asetetaan alustavina. Tulossopimusta päivitetään rullaavasti vuosittain.

ELY-keskusten tulossopimusten tulostavoitteisiin on tehty vuoden 2025 sopimusvalmistelujen yhteydessä tarvittavat muutokset liittyen TE24 –uudistuksen voimaantuloon. Vastaavasti on sovittu, että hallitusohjelman mukaisen, tekeillä olevan aluehallintouudistuksen vuoksi tulostavoitteille ei tarvitse vuoden 2025 sopimuksia valmisteltaessa asettaa tavoitetasoja lainkaan vuodelle 2028.

Raportointi tulostavoitteiden toteumista tehdään kaksi kertaa vuodessa. Tulostavoitteiden koko vuoden toteumista raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa. Tilinpäätöstietojen osalta tiedot toimitetaan ministeriölle viimeistään viikon kuluttua tilinpäätöksen hyväksymisestä ja puolivuotistietojen osalta 31.8. mennessä. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa.

Tulossopimus ja tilinpäätöstiedot julkaistaan [Valtiokonttorin määräyksen](#) mukaisesti.

Tavoitteiden toteutumisen arviointia varten tulossopimuksen mittareille on määritelty yksi läpi koko tulossopimuksen sovellettava arviointiasteikko. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen osalta sovelletaan kolmiportaista asteikkoa eli ”liikennevalomallia”. Liikennevalomallissa tavoitteiden toteutumista arvioidaan seuraavasti: VIHREÄ (3) = tavoite on saavutettu tai ylitetty, KELTAINEN (2) = tavoite on saavutettu osittain/tydyttävästi tai siitä ollaan jääty jonkin verran, PUNAINEN (1) = tavoitteesta on jääty paljon tai se ei ole toteutunut lainkaan. Sanallisessa tulosraportoinnissa keskitytään tulossopimuksen tulostavoitteiden poikkeama- ja riskiraportointiin. Erityisesti tavoitteista jäämisestä ja sen syistä tulee raportoida.

Toimialaohjaus täydentää tulosohjausta tarvittaessa ja hallinnonalat ohjeistavat toimialaohjauksen menettelyistä erikseen.

Allekirjoitukset toteutetaan sähköisesti.

27.1.2025

Työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Korhonen, ylijohtaja
Maa- ja metsätalousministeriö	Pekka Pesonen, kansliapäällikkö
Ruokavirasto	Raimo Pyysalo, hallintojohtaja, pääjohtajan sijainen
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö
Pohjanmaan ELY-keskus	Mika Palosaari, ylijohtaja

Liitteet

Liitteisiin sisällytetään ohjauksen näkökulmasta olennainen, varsinaista sopimusta täydentävä materiaali. Liitteistä tehdään erillinen PDF-dokumentti.

Tulosopimuksen liitteisiin sisällytetään seuraavat:

1. Seurantamittarit, jotka täydentävät luvun 3 tulostavoitteita eli niillä seurataan viraston toimintaa ns. perustekemistä. Mikäli näissä tapahtuu laskua, nostetaan asia tarvittaessa tulostavoitteeksi.
2. Kuvaus riskienhallintajärjestelmästä
3. Määräraha-aulukko
4. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen erikoistumistehtävät