



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Työelämän kehittämisstrategiatyö 2025-2026

www.tem.fi/tyoelaman-kehittamisstrategia
[#maailmanparastyöelämä](#)

Työelämän kehittämisstrategiatyön tavoite

- Työelämän kehittämisstrategian tavoitteena on **työn tuottavuuden ja työhyvinvoinnin paraneminen**.
- Työskentelyn tavoitteena on **yhteinen, kunnianhimoinen työelämän kehittämisen visio**, ja sen saavuttamiseksi yhdessä määritellyt, synergiset yksilöiden, organisaatioiden ja yhteiskunnan toimenpiteet kohti vuotta 2035.
- Strategialle luodaan **tiekartta** toimenpiteille (jalkauttaminen, seuranta, päivitys)
- **Yhteinen strategiatyö** tuo työelämän kehittämiseen siinä tarvittavaa tutkimustietoa, laaja-alaista näkemystä ja pitkäjänteisyyttä.

Työelämän kehittämisstrategiaa pohjustava valmistelu 2024-

Tilannekuva

Työpajat (4)

Ohjausryhmän
dialogit (4)

Tutkijapaneelit (2)

Työelämäfoorumi

Johtoryhmän
haastattelut

TYÖ
2030

Työelämän tilannekuvia:

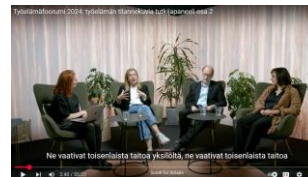
Työhyvinvoinnista ja osaamisesta löytyy tuottavuuden kasvun mahdollisuuksia

- TYÖ2030 työjaosto
- Valtakunnan-
sovittelijan
työelämätorstai
- ELY-alueet
- Muut
työelämätoimijat
- TYÖ2030
ohjausryhmä
- Tutkijakeskustelut
- Blogit

TYÖ
2030

Kohti työelämän kehittämisstrategiaa 2030

Asiantuntijatyöpajojen osallistamiskokonaisuuden ja aineiston kuvaus



Nuoret ja työelämä: 12 ehdotusta työelämästrategiaan

Yhteenveto 20.11.2024 järjestetyn Työelämäfoorumin
nuorisryhmän ratkaisutyöpajasta.

Strategiatyöskentelyn roolit

- **Johtoryhmä**
 - Linjaa ja määrittelee strategian tahtotilan eli vision
 - Ohjaa valmisteluprosessia ja tukee asiantuntijaryhmää
 - Hyväksyy strategian, strategia valmis helmikuussa 2026
 - Johtoryhmän työskentely on luottamuksellista, kokousten pöytäkirjat päätöspöytäkirjoja
- **Asiantuntijaryhmä**
 - Tuottaa strategian sisällöt johtoryhmän ohjeistuksen ja linjausten mukaisesti
 - Työskentelee paljon työpaja -tyyppisesti
- **Sihteeristö**
 - Vastaa strategiaprosessin etenemisestä, tarvittavasta koordinoinnista, johtoryhmän ja asiantuntijaryhmän kokousvalmisteluista sekä arkistoinnista
 - Luonnostelee strategian johto- ja asiantuntijaryhmän käsittelyjen ja ohjeistusten pohjalta
- **Fasilitaattorit**
 - Vastaavat sihteeristön kanssa työpajojen suunnittelusta ja läpiviennistä

Strategiatyöskentelyn aikataulu

Aika	Maalis 2025	Huhti	Touko	Kesä	Elo	Syys	Loka
Johtoryhmä	7.3. Aloitus: vision hahmottelu						22.10. Strategian kokoamisen evästys
Asiantuntijaryhmä		17.3. Aloitus		7.5. Työpaja 1	4.6. Työpaja 2	2.9. Työpaja 3	24.9. Työpaja 4
							8.10. Työpaja 5
							27.10. Työpaja 6
Sihteeristö							

Aika	Marras	Joulu	Tammi 2026	Helmi-maalis	Huhti-touko	Kesä-syys	Loka-marras
Johtoryhmä				4.3. Strategian hyväksyminen			
Asiantuntijaryhmä							
	11.11. Työpaja 7	15.12. Työpaja 8	21.1. Työpaja 9: Strategian viimeistely				
Sihteeristö							

Strategian
julkistus

Työelämä-
foorumi
2026

Toimeenpano, vaikutusten seuranta ja arviointimalli



Lisätietoja

Työ- ja elinkeinoministeriö: neuvotteleva virkamies Antti Närhinen p. 0295 047 002, johtava asiantuntija Maija Lyly-Yrjänäinen p. 0295 047 297, työmarkkinaneuvos Teija Felt p. 0295 049 080

Sosiaali- ja terveysministeriö: johtaja Liisa Hakala p. 0295 163 566, erityisasiantuntija Mikko Rissanen p. 0295 163 287, erityisasiantuntija Kalle Lautala p. 0295 163 751

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@gov.fi

www.tem.fi/tyoelaman-kehittamisstrategia