

Ohjaavien ministeriöiden ja Pohjanmaan elinvoimakeskuksen välinen tulossopimus 2026–2027

Sisällys

1 Strategiset linjaukset	3
1.1 Elinvoimakeskusten strategia	3
1.2 Johdon katsaus	3
1.2.1 Toimintaympäristö ja tulostavoitteiden 2025 toteutuminen	3
1.2.2 Strategisten tavoitteiden edistäminen alueella	4
2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	6
3 Tulostavoitteet	7
4 Voimavarojen hallinta	20
5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	21
6 Liite	22

1 Strategiset linjaukset

Pohjanmaan elinvoimakeskus on vuoden 2026 alussa toimintansa aloittanut monialainen valtion aluehallinnon virasto, jonka toimialue kattaa Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakunnat. Elinvoimakeskus toteuttaa toiminnassaan sekä valtion yhteisiä hallitusohjelman ja elinvoimakeskusten strategian tavoitteita että ohjaavien hallinnonalojen toimialakohtaisia strategisia tavoitteita.

1.1 Elinvoimakeskusten strategia

Elinvoimakeskuksille on laadittu vuosille 2026–2027 yhteinen strategia, joka toimii tulossopimuksen runkona. Strategian painopisteet ja tavoitteet ovat seuraavat.

Kestävä kasvu

1. Kehitämme elinkeinorakennetta monipuolisemmaksi ja kansainvälisemmäksi tukemalla uudistuvaa ja kasvavaa yritystoimintaa
2. Tuemme pk-yritysten TKI-panostusten kasvua osana kestävän kasvun vauhdittamista
3. Vahvistamme ruokajärjestelmän kokonaiskestävyyttä, kilpailukykyä ja häiriönsietokykyä
4. Ylläpidämme ja kehitämme liikennejärjestelmää, joka on toimiva, turvallinen ja kestävä

Puhdas siirtymä

1. Kiihdytämme puhdasta siirtymää, mikä tukee talouden rakennemuutosta, kestävää luonnonvarojen käyttöä ja kiertotaloutta
2. Varmistamme osaltamme luonnon monimuotoisuuden vahvistumisen, luontokadon pysäyttämisen ja hiilinegatiivisuuden saavuttamisen

Varautuminen ja kokonaisturvallisuus

1. Vahvistamme yhteiskunnan toimintavarmuutta ja kriisinkestävyyttä

Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus

1. Edistämme laadukasta ja tuottavaa työelämää, joka vastaa työelämän muutoksiin
2. Turvaamme puhtaat vedet, elinvoimaisen luonnon ja kulttuuriympäristöt sekä rakennetun ympäristön osana hyvinvointia ja turvallista arkea

Vaikuttavan, vastuullisen ja poikkihallinnollisen valtion aluehallinnon mahdollistajat.

1.2. Johdon katsaus

1.2.1 Toimintaympäristö ja tulostavoitteiden 2025 toteutuminen

Pohjanmaan ELY-keskus hoitaa elinkeinovastualueen tehtäviä Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakunnissa. ELY-keskuksen toimintaa vuonna 2025 on leimannut valtion aluehallinnon uudistukseen ja vuoden 2026 alusta elinvoimakeskukseen siirtyminen. Valtion tuottavuusohjelman mukaisesti ELY-keskus laati säästösuunnitelman. Säästötoimet ovat heijastuneet myös viraston toimintaan, muun muassa matkustamista ja hankintoja on vähennetty. Myös vapautuvien virkojen täyttämistä on pohdittu tarkkaan. Aluehallintouudistuksen rinnalla ja toteutetuista säästötoimista huolimatta virasto on jatkanut normaalia toimintaa ja sille asetetut tulostavoitteet ovat toteutumassa pääosin hyvin. Vuonna

2025 tärkeä osa toimintaa on ollut myös yhteistyön luominen vuoden 2025 alusta käynnistyneiden työllisyysalueiden kanssa.

Tulostavoitteiden saavuttamisen edellytyksiin on vaikuttanut osittain myös pitkään kestänyt ja edelleen vuotta 2025 leimannut haastava elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tilanne. Pohjanmaan ELY-keskuksen alueella yritystoiminta on aktiivista, monipuolista ja erityisesti teollisuusvetureiden osalta vientipainotteista. Alueen työllisyystilanne on pääsääntöisesti maan huippua, myös vuonna 2025. Vallinneessa heikossa suhdanteessa yritysten kehittämis-, investointi- ja työllistämismahdollisuudet ovat kuitenkin olleet normaalia heikkommat ja työttömyys on ollut kasvussa.

Kauppakamarin arvioiden mukaan alueelle on suunnitteilla yli 20 miljardin euron arvosta puhtaan siirtymän investointeja vuosikymmenen loppuun mennessä. Yhdessä sidosryhmiensä kanssa ELY-keskus on ponnistellut näiden suunnitelmien toteutumisen eteen ja työtä jatketaan vuoden 2026 alusta lähtien elinvoimakeskuksessa. Ennusteiden mukaan Suomen ja Pohjanmaan ELY-keskuksen alueella päästään elinkeinoelämässä lähivuosina muutoinkin kasvu-uralle. Sen myötä työttömyys lähtee laskuun, mutta toisaalta myös työvoiman saatavuus väistämättä heikkenee.

Pohjanmaan ELY-keskus on jatkanut laajasti alueen toimijoita osallistavaa Team Finland - aluetyötä, joka on keskeinen osa viraston verkostoyhteistyötä. Team Finland -alueverkostot käsittävät muun muassa valtiolliset kumppanit, maakuntien liitot, seutukunnalliset kehitysyhtiöt ja Viexpo, kunnat ja kaupungit, oppilaitokset sekä keskeiset edunvalvontajärjestöt, mm. yrittäjät. Team Finland -työllä on vahvistettu yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä sekä yritysten kansainvälistymistä. Verkostossa jaetun tiedon avulla on pyritty monipuolistamaan alueiden elinkeinorakennetta sekä edistämään alueelle suunniteltujen puhtaan siirtymän investointien toteutumista.

Kansainväliset osaajat ovat keskeinen osa työmarkkinoita eri puolilla ELY-keskusaluetta ja kansainväliseen toimintatapaan on alueella pitkät perinteet. Talent Coastline on Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan osaavan kansainvälisen työvoiman saatavuuden eteen työskentelevien toimijoiden ekosysteemi, jota johtaa Pohjanmaan ELY-keskus. Vuonna 2025 on monipuolisella ja laaja-alaisella sidosryhmiin ja kv-osaajiin suunnatulla työllä pyritty lisäämään alueen veto- ja pitovoimaa kansainvälisten osaajien silmissä sekä sujuvoittamaan kv-rekrytointia alueella. Painopisteenä on ollut erityisesti maassa jo olevien osaajien työmarkkinoille pääsyn edistäminen. Vallitseva työmarkkinatilanne on kuitenkin vaikeuttanut myös kv-osaajien pääsyä työmarkkinoille.

Alkutuotanto on tärkeä osa Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntien elinkeinorakennetta. Maatalouden kehittämisen ja maaseudun elinvoiman edistämisen eteen tehtyä ansiokasta työtä on jatkettu myös vuonna 2025. Alueen yritykset ovat kehittämisorientoituneita ja käyttävät ELY-keskuksen tarjoamia palveluja aktiivisesti. Vaikeasta taloustilanteesta johtuvan hiljaisemman kauden jälkeen myös suuremmat maatilainvestoinnit ovat alkaneet jälleen nostaa päätään vuoden aikana.

Varautumiseen on panostettu viime vuosina aiempaa enemmän ja sama kehitys on jatkunut vuonna 2025 muun muassa osallistumalla harjoituksiin, kouluttamalla henkilöstöä sekä eri toimijoiden kanssa tehtävällä, tiivistetyllä yhteistyöllä.

1.2.2 Strategisten tavoitteiden edistäminen alueella

Pohjanmaan elinvoimakeskuskeskus ottaa toiminnassaan huomioon elinvoimakeskusten strategian painopisteet ja tavoitteet. Elinvoimakeskusten mission mukaisesti elinvoimakeskus edistää alueen elinvoimaa monialaisesti ja yhteistyössä. Strategisia painopisteitä ja tavoitteita yhteensovitetaan Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntien painopisteisiin muun muassa maakuntien yhteistyöryhmissä sekä muulla tiiviillä maakuntaliittojen kanssa käytävällä yhteistyöllä. Elinvoimakeskusten arvot, asiakaslähtöisyys, asiantuntijuus ja yhteistyö, näkyvät kaikessa toiminnassa.

Pohjalaisen vientipainotteisen teollisuuden, kattavan alkutuotannon, rakennusalan sekä laaja-alaisen palvelusektorin muodostamassa elinkeinoelämässä pyritään aktiivisesti kasvamaan ja

kehittymään. Alueen työllisyystilanne on maan huippua ja kansainvälisyys on luonteva osa toimintaa. Tulevaisuudenuskoa lisäävät pohjalaismaakuntiin suunnatut, yli 20 miljardin euron puhtaan siirtymän investointiaikeet.

Yhteisiin painopisteisiin ja tavoitteisiin vastaaminen

Pohjanmaan elinvoimakeskuksen johtaman Team Finland -alueverkostoon on koottu kaikki alueen keskeisimmät sidosryhmät. Elinvoimakeskus tukee **yritystoiminnan uudistumista ja kasvua** monipuolisella työkaluvalikoimalla, minkä myötä alueen **elinkeinorakenne monipuolistuu** entisestään. Samalla puhtaan siirtymän investointien toteutumisedellytykset paranevat. Kehittämisorientoituneet pohjalaisyrietykset panostavat elinvoimakeskuksen ja sen kumppaneiden avulla aiempaa enemmän tutkimukseen, kehittämiseen ja innovaatioihin.

Työelämän muutoksiin vastaavaa laadukasta ja tuottavaa työelämää edistetään erityisesti tiiviillä yhteistyöllä ja jatkuvalla vuoropuhelulla työllisyysalueiden kanssa sekä jatkuvaa ja elinikäistä oppimista kehittämällä. Elinvoimakeskuksen Talent Coastline -ekosysteemityön kautta **kannustetaan alueen työnantajia kansainvälisen työvoiman käytön lisäämiseen**. Alueella on jo paljon ulkomaalaistaustaista väestöä ja vahvat pakolaisten vastaanottamisen perinteet, minkä vuoksi vahva panostus toimivaan kotouttamiseen on tärkeää.

Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa ovat merkittäviä ruoantuottajamaakuntia. Elinvoimakeskus jatkaa ansiokasta työtä **ruokajärjestelmän kokonaiskestävyyden, kilpailukyyn ja häiriönsietokyvyn edistämiseksi**. Kestävää ja puhdasta siirtymää edistetään erityisesti maaseudun kehittämisen instrumenteilla. Maaseudun yritystuilla tuetaan **uusiutuvan energian, kiertotalouden ja biotalouden hyödyntämistä**. Lisäksi tuetaan resurssitehokkuutta parantavia investointeja. Kehittämishankkeilla lisätään maaseudun yritysten osaamista kestävästä kehityksestä ja maatalouden investointituella **tuetaan ympäristöä parantavia hankkeita**.

Yhteiskunnan toimintavarmuutta ja kriisinkestävyttä parannetaan jatkuvasti kehittyvällä varautumistyöllä tiiviissä yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Myös elinkeinoelämän toimijoiden kanssa tehtävä tiivis yhteistyö kattaa varautumisen, sillä alueella sijaitsee muun muassa merkittävää alkutuotantoa sekä energiasektorin toimijoita. Alkutuotannon huoltovarmuuden osalta tehdään tiivistä yhteistyötä sidosryhmien kanssa.

Toimivan, turvallisen ja kestävä liikennejärjestelmän ylläpito ja kehittäminen on uusi tehtävä, joka nivotaan kiinteäksi osaksi muuta toimintaa. Liikennejärjestelmätehtäviä hoidetaan laajennetulla toimialueella, myös Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskuksen alueella. Viraston monialaisella toimintamallilla liikennejärjestelmätehtävät integroidaan investointien edistämisen tehtäviin. Yritysassiakuuksista muodostetaan asiakaslähtöisempiä ja kokonaisvaltaisempia Team Finland -työn ja liikennejärjestelmätehtävien yhteistyöllä.

Vaikuttavan, vastuullisen ja poikkihallinnollisen valtion aluehallinnon mahdollistajat

Asiakas- ja sidosryhmäytyytyväisyys on perinteisesti ollut korkealla tasolla. Elinvoimakeskus on alueella ketterä ja pidetty kumppani niin verkostoissa kuin asiakasrajapinnassakin. Viraston **henkilökunta on motivoitunutta ja hyvinvoivaa**, henkilöstön työtyytyväisyys onkin keskimääräistä korkeammalla tasolla. Valmentavan työkulttuurin periaatteiden mukaista toimintaa jatketaan ja edelleen panostetaan vahvaan muutosjohtamiseen. Kiristyvät säästötoimenpiteet vaikuttavat toimintaan muun muassa matkustamisen ja hankintojen vähentymisen sekä vapautuvien virkojen täyttämättä jättämisen kautta vuonna 2026 ja edelleen tiukemmin vuonna 2027. **Digitaaliset ja älykkäät prosessit** tehostavat toimintaa, muun muassa henkilökunnan osaamista generatiivisen tekoälyn käyttöä pyritään lisäämään. Elinvoimakeskuksen asiakkaita lähelle ulottuva **viestintä tukee luottamusta ja osallisuutta**.

Keskitettyjen ja erikoistumistehtävien osin viitataan Valtioneuvoston asetukseen elinvoimakeskuksista sekä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksesta (935/2025).

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Elinvoimakeskukset toteuttavat osaltaan valtion talousarviossa 2026 asetettuja yhteiskunnallisia vaikuttavuustavoitteita:

- Koko väestön koulutus- ja osaamistaso nousee edistäen talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia (OKM)
- Koulutustarjonta vastaa uuden työvoiman tarvetta ja toimialan palvelurakenne vastaa väestömuutokseen (OKM)
- Tieteen taso ja vaikuttavuus paranevat ja tutkimus-, innovaatio- ja kehittämistoiminnan edellytykset vahvistuvat (OKM)
- Taidetta ja kulttuuria tehdään, tuotetaan ja hyödynnetään monipuolisesti sekä huolehditaan monimuotoisesta kulttuuriperinnöstä (OKM)
- Liikkuva elämäntapa vahvistuu (OKM)
- Biotalous tuottaa merkittävää arvonlisää ja kannattavaa yritystoimintaa (MMM)
- Elinvoimainen maaseutu vahvistaa kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta (MMM)
- Tietovarannoista ja tutkimuksesta vakautta ja vaurautta (MMM)
- Digitalisaatio ja datatalous luovat kestävästä kasvusta sekä vahvistavat luottamusyhteiskuntaa (LVM)
- Tulevaisuuden liikennejärjestelmä on turvallinen, tietopohjainen ja kestävä (LVM)
- Dataan perustuvat liikenteen palvelut ovat tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin (LVM)
- Digitaaliset yhteydet ja liikennejärjestelmä parantavat Suomen kilpailukykyä sekä kansainvälistä saavutettavuutta (LVM)
- Elinkeinoelämä uudistuu ja alueiden elinvoima vahvistuu (TEM)
- Työllisyys kasvaa ja osaavan työvoiman saatavuus paranee (TEM)
- Puhtaat investoinnit edistävät ilmastotavoitteita (TEM)
- Hiilinegatiivinen Suomi on pysäyttänyt luontokadon ja saastumisen (YM)
- Vihreä siirtymä on kasvun perusta (YM)
- Elinympäristöt ja uudet ratkaisut tukevat sujuvaa arkea kaikissa elämäntilanteissa (YM)

Lisäksi seuraavia tavoitteita:

Elinvoimakeskukset toimeenpanevat osaltaan vuosille 2025–2027 hyväksyttyä Team Finland (TF) -strategiaa ja johtavat alueellista TF-työtä.

Elinvoimakeskukset toimeenpanevat osaltaan Suomen kestävästä kasvusta ohjelmaa varmistaen ohjelman toimeenpanon tuloksellisuuden ja lainmukaisuuden RRF-toimeenpanon edellyttämällä tukiviranomaisen vastuilla, joista säädetään laissa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta (537/2022).

3 Tulostavoitteet

Tässä luvussa esitellään elinvoimakeskusten tulostavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet on soveltuvin osin viety elinvoimakeskusten strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain liikennevalomallia hyödyntäen (ks. tarkemmin luku 5).

Kestävä kasvu

A1: Kehitämme elinkeinorakennetta monipuolisemmaksi ja kansainvälisemmäksi tukemalla uudistuvaa ja kasvavaa yritystoimintaa

Pk-yritysten uudistumista ja kasvua tuetaan yhä vaikuttavammalla rahoituksen, asiakas- ja palveluohjauksen sekä työelämän laadun ja tuottavuuden edistämistoimien yhteistyöllä alueellisissa yrityspalveluekosysteemeissä.

Tavoite 2026	Pohjanmaan elinvoimakeskus on jatkanut laajasti sidosryhmiä osallistavaa Team Finland -aluetyötä. Team Finland -alueverkostot käsittävät muun muassa valtiolliset kumppanit, maakuntien liitot, seutukunnalliset kehitysyhtiöt ja Viexpo, kunnat ja kaupungit, oppilaitokset sekä keskeiset edunvalvontajärjestöt, mm. yrittäjät. Yrityspalveluekosysteemin kuvaus on laadittu ja se sisältää toimintaa ja yhteistyötä koskevat kehittämistavoitteet. Yhteistyötahojen kanssa sovitaan yhteisen kehittämisen suuntaviivat. Työssä hyödynnetään työ- ja elinkeinoministeriön Kasvupalveluhankkeen työkaluja ja toimintamalleja sisältäen työelämän kehittämiseen liittyvät toimet.
Tavoite 2027	Yrityspalveluekosysteemin toimintaa kehitetään suunnitelman mukaisesti yhdessä sidosryhmien kanssa. Työssä hyödynnetään työ- ja elinkeinoministeriön Kasvupalveluhankkeen työkaluja ja toimintamalleja.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseudut, saaristot, kaupungit)

Tavoite 2026	Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntien alueella on jo olemassa monipuolinen elinkeinorakenne, jonka veturina on vientivetoinen teollisuus. Alueella jo olevat yritykset harjoittavat aktiivista investointi- ja innovaatiotoimintaa ja alueelle on suunnitteilla suuri määrä puhtaan siirtymän investointeja, mm. akkuteknologiaan, vetyteollisuuteen sekä monipuolisesti uusiutuvan energian tuotantoon. Johdannaisvaikutukset ulottuvat laajasti muille toimialoille, kuten rakentamiseen ja palveluihin. Pohjalaismaakuntien erityisenä vahvuutena on myös monipuolinen alkutuotanto ja elintarviketeollisuus. Team Finland -verkoston kautta on tuotu säännöllisesti esiin erityisesti nousevia toimialoja koskevia Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille ja yrityksille. Yrityksiä aktivoidaan hyödyntämään ReArm-toimintalinjan tuomat uudet puolustus- ja kaksikäyttötuotteiden rahoitus- ja liiketoimintamahdollisuudet. Maakuntien älykkään erikoistumisen strategioiden mukaisesti pyritään löytämään neuvontatyössä uusia kasvusuuntia yrityksille luoden uusia mahdollisuuksia elinkeinorakenteen monipuolistamiselle. Alueen Business Finland -veturihankkeiden luomat mahdollisuudet on hyödynnetty. Alihankintayrityksiä on kannustettu laajentamaan tuote- ja palveluvalikoimaansa. Elinkeinorakenteen uudistaminen ja monipuolistaminen on vastannut maaseudulla ja saaristossa tapahtuvaan rakennemuutokseen. Pk-yritysten roolia T&K-toiminnassa on vahvistettu ja siten on vahvistettu myös maaseutuyritysten yhteistyötä ja panostuksia innovaatioihin sekä tuotteiden ja tuotannon kehitykseen.
Tavoite 2027	Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntien alueella on jo olemassa monipuolinen elinkeinorakenne, jonka veturina on vientivetoinen teollisuus. Alueella jo olevat yritykset harjoittavat aktiivista investointi- ja innovaatiotoimintaa ja alueelle on suunnitteilla suuri määrä puhtaan siirtymän investointeja, mm. akkuteknologiaan, vetyteollisuuteen sekä monipuolisesti uusiutuvan energian tuotantoon. Johdannaisvaikutukset ulottuvat laajasti muille toimialoille, kuten rakentamiseen ja palveluihin. Pohjalaismaakuntien erityisenä vahvuutena on myös monipuolinen alkutuotanto ja elintarviketeollisuus.

Team Finland -verkoston kautta on tuotu säännöllisesti esiin Team Finland -verkoston rahoitusmahdollisuuksia yhteistyökumppaneille ja yrityksille erityisesti nousevista toimialoista. Alueen yritykset ovat aloittaneet uutta toimintaa ja kehittäneet tuotteita ja palveluja puolustus- ja kaksikäyttöalalla. ReArm-rahoitusmahdollisuudet on tehokkaasti hyödynnetty puolustus- ja kaksikäyttötuotteiden osalta alueella. Maakuntien älykkään erikoistumisen strategioiden mukaisesti on löydetty neuvontatyössä uusia kasvusuuntia yrityksille luoden uusia mahdollisuuksia elinkeinorakenteen monipuolistamiselle. Alueen Business Finland -veturihankkeiden luomat mahdollisuudet on hyödynnetty. Alihankintayritykset ovat laajentaneet tuote- ja palveluvalikoimaansa.

Elinkeinorakenteen uudistaminen ja monipuolistaminen on vastannut maaseudulla ja saaristossa tapahtuvaan rakennemuutokseen. Pk-yritysten roolia T&K-toiminnassa on vahvistettu ja siten on vahvistettu myös maaseutuyritysten yhteistyötä ja panostuksia innovaatioihin sekä tuotteiden ja tuotannon kehitykseen.

Investoinnit ovat edistäneet yritysten kannattavaa kasvua ja kilpailukykyä sekä kannustaneet yrittäjäksi ryhtymistä ja vahvistaneet alueen sosiaalis-taloudellisesta rakennetta, elinvoimaisuutta ja hyvinvointia sekä kestävyyttä.

Elinvoimakeskusten yritysrahoitusta (yrityksen kehittämisavustus ja maaseudun yritysrahoitus) saaneiden yritysten liikevaihto kasvaa

Mittayksikkö liikevaihtokerron (suhdeluku)	Tav 2026 ≥ 11	Tav 2027 ≥ 12	Tav 2028 ≥ 12	Tav 2029 ≥ 12
--	------------------	------------------	------------------	------------------

Investointien edistämisen yhteistyö ja tilannekuva alueellisista investoinneista on vahvistunut

Tavoite 2026

Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan alueella on tehty vahvaa investointien houkuttelutyötä kaupunkien toimesta, joka näkyy suunniteltujen suurinvestointien määrässä. Tämän hetken tilanteen mukaan monesta suurinvestoinnista tullaan tekemään lopullinen päätös vuonna 2026. Elinvoimakeskus ylläpitää säännöllisesti TEM:n edellyttämää tilannekuvaa alueen investoinneista. Tilannekuvaa muodostettaessa toimitaan yhteistyössä alueen kumppaneiden kanssa ja se toimitetaan säännöllisesti ministeriölle.

Lisäksi ylläpidetään säännöllisesti alueen tarpeisiin soveltuvaa julkista tilannekuvaa suurinvestoinneista sekä puhtaan energian tuotannon investoinneista. Tilannekuvasta välitetään säännöllisesti tietoa sidosryhmäkokouksissa, kuten Team Finland -alueverkoston kokouksissa. Sidosryhmien kanssa käynnistetään keskustelu yhteistyön tiivistämisestä investointien edistämiseksi ja tiedonkulun varmistamiseksi.

Yhteistyötä Elinvoimakeskusten osastojen välillä kehitetään ja alueellisessa yhteistyömallissa otetaan entistä paremmin tarkasteluun liikenteelliset ratkaisut suunniteltujen investointien yhteydessä.

Tavoite 2027

Elinvoimakeskusten tilannekuva alueen suurinvestoinneista ja puhtaan energian tuotannon investoinneista on muodostunut pysyväksi toimintamalliksi, jota alueen sidosryhmät hyödyntävät laajalti. Elinvoimakeskusten osastot toimivat saumattomassa yhteistyössä alueellisen yhteistyömallin tiimoilta. Yhteistyö investointien edistämiseksi sidosryhmien kanssa on muodostunut pysyväksi toimintamalliksi.

Rakennemuutostilanteiden aktiivinen ja kokonaisvaltainen hallinta valtion edustajana alueilla, tilannekuvan ylläpito, ennakointi alueen keskeisistä toimialoista, niiden kehitysnäkymistä ja työvoimatarpeista

Tavoite 2026

Vuoden 2026 aikana on rakennettu toimintamalli yhteistyössä maakuntien liittojen, kuntien ja kaupunkien sekä työllisyysalueiden ja muiden tarvittavien tahojen kanssa rakennemuutostilanteiden ennakointiin ja hallintaan, koskien sekä positiivisia että negatiivisia rakennemuutostilanteita. Toimintamallia rakennettaessa selvitetään myös eri verkostojen roolit, joita voidaan hyödyntää rakennemuutostilanteissa. Tarvittaessa perustetaan uusia yhteistyöverkostoja. Työssä hyödynnetään koordinoitusti kaikkien aluekehitysorganisaatioiden tuottamaa ennakointitietoa.

Tavoite 2027

Alueella on käytössä toimintamalli positiivisten ja negatiivisten rakennemuutosten hallintaan, jonka avulla alue pystyy ennakoimaan ja vastaamaan muuttuviin tilanteisiin.

Kansainvälistä osaamista hyödyntämällä edistetään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tavoite 2026

Elinvoimakeskuksen yrityspalveluissa ja -kontaktointeissa huomioidaan kansainvälisen osaamisen merkitys yrityksen kasvussa ja kansainvälistymisessä sekä edistetään yritysten kyvykkyyttä vastaanottaa ja hyödyntää toiminnassaan kv. taustaisia osaajia ja työvoimaa. Työssä hyödynnetään Kasvupalvelut-hankkeessa kehitettäviä palveluita ja toimintamalleja. Elinvoimakeskuksen alueellisen koordinaation myötä työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin palveluohjaus ja -polutus eri toimijoiden välillä on tehostunut. Tietopohja kansainvälisestä rekrytoinnista kasvaa ja sen hyödyt tulevat ilmeisemmäksi alueen elinkeinoelämälle. -Alueen pitovoimaa on edistetty toimijoita yhteen saattamalla ja hyviä käytänteitä jakamalla. Lisäksi elinvoimakeskus tekee työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton alueellista ennakointia osaksi valtakunnallista tilannekuvaa.

Pohjanmaan elinvoimakeskus koordinoi alueellista Talent Coastline -verkostoa, jonka tehokkaan toiminnan kautta alueen toimijoiden tietoisuus Work in Finland -palveluista on lisääntynyt ja kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden hyödyntäminen on lisääntynyt, sillä työnantajia on aktivoitu ja ohjattu kv-rekrytoinnin palveluihin. Pohjanmaan elinvoimakeskuksen alueen kansainväliseen rekrytointiin ja työvoiman maahanmuuttoon liittyvät toimijat toimivat aktiivisena osana Talent Coastline -verkostoa. Työllisyysalueiden kanssa tehdään laaja-alaista ja tiivistä yhteistyötä mm. Talent Coastline -verkostossa ja kv-rekrytiimissä. Talent Coastline on osa alueella aktiivisesti toimivaa Team Finland -verkostoa, jonka kautta yritysten kasvu-, TKI- ja kansainvälistymisvalmiudet ovat lisääntyneet. Elinvoimakeskus tekee alueen koulutuksen järjestäjien ja korkeakoulujen kanssa yhteistyötä koulutustarpeen ennakoinnissa sekä kansainvälisten opiskelijoiden työelämäpolkujen sujuvoittamiseksi. Alueellinen työlupalinjaus vastaa alueen tarpeisiin ja se on päivitetty säännöllisesti yhteistyössä työllisyysalueiden ja työmarkkinaosapuolten kanssa.

Tavoite 2027

Elinvoimakeskuksen yrityspalveluissa ja -kontaktointeissa huomioidaan kansainvälisen osaamisen merkitys yrityksen kasvussa ja kansainvälistymisessä sekä edistetään yritysten kyvykkyyttä vastaanottaa ja hyödyntää toiminnassaan kv. taustaisia osaajia ja työvoimaa. Työssä hyödynnetään Kasvupalvelut-hankkeessa kehitettäviä palveluita ja toimintamalleja. Elinvoimakeskuksen alueellisen koordinaation myötä työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin palveluohjaus ja -polutus eri toimijoiden välillä on tehostunut. Tietopohja kansainvälisestä rekrytoinnista kasvaa ja sen hyödyt tulevat ilmeisemmäksi alueen elinkeinoelämälle. -Alueen pitovoimaa on edistetty toimijoita yhteen saattamalla ja hyviä käytänteitä jakamalla. Lisäksi elinvoimakeskus tekee työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton alueellista ennakointia osaksi valtakunnallista tilannekuvaa.

Pohjanmaan elinvoimakeskus koordinoi alueellista Talent Coastline -verkostoa, jonka tehokkaan toiminnan kautta Work in Finland -palvelut ovat integroituneet osaksi sidosryhmien, erityisesti työllisyysalueiden toimintaa. Kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden hyödyntäminen on hyvällä tasolla, sillä työnantajia on aktivoitu ja ohjattu kv-rekrytoinnin palveluihin. Pohjanmaan elinvoimakeskuksen alueen kansainväliseen rekrytointiin ja työvoiman maahanmuuttoon liittyvät toimijat toimivat aktiivisena osana Talent Coastline -verkostoa. Työllisyysalueiden kanssa tehdään laaja-alaista ja tiivistä yhteistyötä mm. Talent Coastline -verkostossa ja kv-rekrytiimissä. Talent Coastline on osa alueella aktiivisesti toimivaa Team Finland -verkostoa, jonka kautta yritysten kasvu-, TKI- ja kansainvälistymisvalmiudet ovat kasvaneet jo merkittävästi. Elinvoimakeskus jatkaa koulutuksen järjestäjien ja korkeakoulujen kanssa yhteistyötä koulutustarpeen ennakoinnissa sekä kansainvälisten opiskelijoiden työelämäpolkujen sujuvoittamiseksi. Alueellinen työlupalinjaus vastaa alueen tarpeisiin ja se on päivitetty säännöllisesti yhteistyössä työllisyysalueiden ja työmarkkinaosapuolten kanssa.

Väestön koulutus- ja osaamistaso edistää alueen kestävästä kasvusta ja työllisyyttä

Tavoite 2026

Elinvoimakeskuksen tiedonkeruulla, -jakelulla ja analysoinnilla rakennetaan ja ylläpidetään kattavaa kokonais kuvaa työmarkkinatilanteesta ja osaamistarpeista. Ajankohtaisen tiedon tuottamisella ja jakamisella laajasti tuetaan eri verkostoja ja toimijoita, ml. työllisyysalueita ja mm. maakuntastrategioiden laadintaa ja toteutusta. Tiedon ja verkostoyhteistyön avulla edistetään väestön koulutus- ja osaamistasoa, työmarkkinoiden toimivuutta ja osallistavuutta, sujuvia siirtymiä sekä nuorten syrjäytymisen ehkäisyä.

Alueen työvoima- ja osaamistarpeiden kokonaiskuva ylläpidetään muuan muassa jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen verkostojen kautta. Elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen edistämiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä muiden alueiden kanssa. Verkostoissa vuosittain laadittavissa alueellisten painopisteiden laadinnassa huomioidaan kansallinen jatkuvan oppimisen strategia, valtakunnallinen elinikäisen ohjauksen strategia ja kansallinen korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategia.

Alueellisen tietotuotannon keskeisiä tuotteita ovat Alueelliset kehitysnäkymät ja Työvoimabarometri, joita työstetään tiiviissä yhteistyössä alueellisten sidosryhmien kanssa jatkuvasti kehittäen. Alueellisia yhteistyö- ja seurantakeskusteluja kehitetään työllisyysalueiden, työ- ja elinkeinoministeriön ja KEHA-keskuksen kanssa aiempaa paremmin kaikkia osapuolia hyödyttäväksi ja alueen kestäväksi kasvua ja työllisyyttä tukeviksi.

Tavoite 2027

Elinvoimakeskuksen tiedonkeruulla, -jakelulla ja analysoinnilla kehitetään jo rakennettua kattavaa kokonaiskuva työmarkkinatilanteesta ja osaamistarpeista huomioiden erityisesti alueelle suunnatut mittavat puhtaan siirtymän investointisuunnitelmat. Elinvoimakeskuksen tuottama ja jakama ajankohtainen tieto on alueella laajasti tunnettua ja sen avulla tuetaan eri verkostoja ja toimijoita, ml. työllisyysalueita ja mm. maakuntastrategioiden laadintaa ja toteutusta. Tiedon ja verkostoyhteistyön avulla edistetään väestön koulutus- ja osaamistasoa, työmarkkinoiden toimivuutta ja osallistavuutta, sujuvia siirtymiä sekä nuorten syrjäytymisen ehkäisyä.

Alueen työvoima- ja osaamistarpeiden kokonaiskuva ylläpidetään muuan muassa jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen verkostojen kautta. Elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen edistämiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä muiden alueiden kanssa. Verkostoissa vuosittain laadittavissa alueellisten painopisteiden laadinnassa huomioidaan kansallinen jatkuvan oppimisen strategia, valtakunnallinen elinikäisen ohjauksen strategia ja kansallinen korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategia.

Alueellisen tietotuotannon keskeisiä tuotteita ovat Alueelliset kehitysnäkymät ja Työvoimabarometri, joita työstetään tiiviissä yhteistyössä alueellisten sidosryhmien kanssa jatkuvasti kehittäen. Alueellisia yhteistyö- ja seurantakeskusteluja kehitetään työllisyysalueiden, työ- ja elinkeinoministeriön ja KEHA-keskuksen kanssa aiempaa paremmin kaikkia osapuolia hyödyttäväksi ja alueen kestäväksi kasvua ja työllisyyttä tukeviksi.

Kasvuyrittäjyysohjelman, luovan talouden kasvustrategian ja kulttuuripoliittisen selonteon edistäminen

Tavoite 2026

Yrityksiä kannustetaan kehittämään toimintaansa, synnyttämään uutta yritystoimintaa ja siten luomaan alueelle uusia työmahdollisuuksia. Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keskusurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä.

Team Finland -ydintoimijoiden ja alueverkoston tietoisuuteen luovien alojen rahoitusmahdollisuuksista on panostettu. Elinvoimakeskuksessa on tunnistettu oman alueen luovan alan ja kulttuurin elinvoimatekijöitä ja liiketoiminta-alueita, kuten esimerkiksi peli- ja tapahtuma-alan sekä kulttuurimatkailun mahdollisuuksia. Taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuuksia on hyödynnetty elinvoimakeskuksessa ja alueen kotouttamistoimijaverkostojen toiminnassa. Kulttuuripoliittisen selonteon toimeenpanoa on edistetty. Kulttuurialan verkostoja ja yhteistyötä on edistetty.

Tavoite 2027

Yrityksiä kannustetaan kehittämään toimintaansa, synnyttämään uutta yritystoimintaa ja siten luomaan alueelle uusia työmahdollisuuksia. Kohdistetaan yritysaktivointitoimenpiteitä erityisesti Mittelstand-yrityksiin ja edistetään hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keskusurten yrittäjävetoisten yritysten määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä.

Team Finland -ydintoimijoiden ja alueverkoston tietoisuuteen luovien alojen rahoitusmahdollisuuksista on panostettu. Elinvoimakeskuksessa on tunnistettu oman alueen luovan alan ja kulttuurin elinvoimatekijöitä ja liiketoiminta-alueita, kuten esimerkiksi peli- ja tapahtuma-alan sekä kulttuurimatkailun mahdollisuuksia. Taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuuksia on hyödynnetty elinvoimakeskuksessa ja alueen kotouttamistoimijaverkostojen toiminnassa. Kulttuuripoliittisen selonteon toimeenpanoa on edistetty. Kulttuurialan verkostoja ja yhteistyötä on edistetty.

**TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa:
Elinvoimakeskusten liidit muille TF-toimijoille**

Mittayksikkö kpl	Tav 2026 ≥ 27	Tav 2027 ≥ 27	Tav 2028	Tav 2029
---------------------	------------------	------------------	----------	----------

**TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa:
KasvuCRM:ään kirjatut kv-neuvonnat**

Mittayksikkö kpl	Tav 2026 ≥ 40	Tav 2027 ≥ 40	Tav 2028	Tav 2029
---------------------	------------------	------------------	----------	----------

A2: Tuemme pk-yritysten TKI-panostusten kasvua osana kestävän kasvun vauhdittamista

TKI-toiminta parantaa elinkeinotoiminnan tuottavuutta, kestävää kasvua ja kansainvälisyyttä

Tavoite 2026	Pohjanmaan elinvoimakeskuksen vetovastuulla on laajasti sidosryhmiä osallistava Team Finland -aluetyö. Team Finland -alueverkostot käsittävät muun muassa valtiolliset kumppanit, maakuntien liitot, seutukunnalliset kehitysyhtiöt ja Viexpo, kunnat ja kaupungit sekä keskeiset edunvalvontajärjestöt, mm. yrittäjät, minkä lisäksi jäsenenä ovat kaikki alueen korkeakoulut. Verkoston kautta välitetään tietoa ja tuodaan yhteen yrityksiä ja oppilaitoksia TKI-toiminnan kehittämiseksi ja rahoituksen käytön edistämiseksi. Yrityksiä on saatu aktivoitua aiempina vuosina kehitetyn TKI-alustojen verkkosivun avulla ja Team Finland -verkoston työn avulla entistä paremmin oppilaitosyhteistyöhön. Näiden toimien avulla pk-yritysten TKI-toiminta on lisääntynyt ja yritykset ovat käyttäneet aktiivisesti Team Finland -verkoston TKI-rahoituksia. Osallistutaan johtoryhmän jäsenenä Vaasan kaupungin ja TEM:n sekä Kokkolan kaupungin ja TEM:n välisiin ekosysteemisopimuksen toteuttamiseen.
Tavoite 2027	Pohjanmaan elinvoimakeskuksen vetovastuulla on laajasti sidosryhmiä osallistava Team Finland -aluetyö. Team Finland -alueverkostot käsittävät muun muassa valtiolliset kumppanit, maakuntien liitot, seutukunnalliset kehitysyhtiöt ja Viexpo, kunnat ja kaupungit sekä keskeiset edunvalvontajärjestöt, mm. yrittäjät, minkä lisäksi jäsenenä ovat kaikki alueen korkeakoulut. Verkoston kautta välitetään tietoa ja tuodaan yhteen yrityksiä ja oppilaitoksia TKI-toiminnan kehittämiseksi ja rahoituksen käytön edistämiseksi. Yrityksiä on saatu aktivoitua aiempina vuosina kehitetyn TKI-alustojen verkkosivun avulla ja Team Finland -verkoston työn avulla entistä paremmin oppilaitosyhteistyöhön. Näiden toimien avulla pk-yritysten TKI-toiminta on lisääntynyt ja yritykset ovat käyttäneet aktiivisesti Team Finland -verkoston TKI-rahoituksia. Osallistutaan johtoryhmän jäsenenä Vaasan kaupungin ja TEM:n sekä Kokkolan kaupungin ja TEM:n välisiin ekosysteemisopimuksen toteuttamiseen.

T&K-toimiin aktivoitujen ja ohjattujen yritysten määrä on kasvanut

Mittayksikkö kpl	Tav 2026 ≥ 60	Tav 2027 ≥ 60	Tav 2028	Tav 2029
---------------------	------------------	------------------	----------	----------

A3: Vahvistamme ruokajärjestelmän kokonaiskestävyyttä, kilpailukykyä ja häiriönsietokykyä

Elinvoimainen maaseutu vahvistaa kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta sekä kokonaiskestävyyttä (kaikki elinvoimakeskukset)

Tavoite 2026	Alkutuotannon varautumista ja huoltovarmuuden vahvistamista on lisätty koulutuksen ja rahoituksen kautta. Hyvä yhteistyö alueen alkutuotannon verkostojen kanssa jatkuu. Ohjaamme alueen kuntien alkutuotannon varautumistyötä. Edistämme elinvoimaisen maaseudun kehittymistä hyödyntämällä CAP-suunnitelman rahoitusta
--------------	--

	monipuolisesti. Vahvistamme viljelijöiden ja muiden yrittäjien kilpailukykyä ja tuemme työllisyyttä parantavia investointeja. Tuemme uuden teknologian käyttöönottoa ja digitalisaation hyödyntämistä.
Tavoite 2027	Alkutuotannon varautumista ja huoltovarmuuden vahvistamista on lisätty koulutuksen ja rahoituksen kautta. Hyvä yhteistyö alueen alkutuotannon verkostojen kanssa jatkuu. Kuntien ohjaus maatalouden varautumisessa jatkuu vuonna 2027. Edistämme elinvoimaisen maaseudun kehittymistä hyödyntämällä CAP-suunnitelman rahoitusta monipuolisesti ja kestävästi. Tuemme maaseudun elinvoimaisuutta mm. kehittämishankkeilla, yritystuilla ja rakennetuilla.

Viljelijätukien onnistunut toimeenpano mahdollistaa tukien maksamisen oikein ja ajallaan; kasvit ja eläimet ovat terveitä ja hyvinvoivia sekä tuotantopanokset korkealaatuisia (Kaikki elinvoimakeskukset)

Maa- ja elintarviketalouden valvontasuunnitelmat toteutetaan täysimääräisesti

Mittayksikkö	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
%	≥ 100	≥ 100	≥ 100	≥ 100

A4: Ylläpidämme ja kehitämme liikennejärjestelmää, joka on toimiva, turvallinen ja kestävä

Maantieverkkoa on kehitetty ja ylläpidetty tietopohjaisesti Valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman mukaisesti (Liikenne 12 -suunnitelma)

Tavoite 2026	Päivitetyn Liikenne 12 -suunnitelman linjaukset on integroitu osaksi toimintaa
Tavoite 2027	Sanallinen tavoite - täydentyy v. 2026 aikana

Puhdas siirtymä

B1: Kiihdytämme puhdasta siirtymää, mikä tukee talouden rakennemuutosta, kestävää luonnonvarojen käyttöä ja kiertotaloutta

Puhtaan siirtymän investointien edistäminen

Kestävää kasvua tukevien puhtaan siirtymän (ml. kiertotalous) investointien määrä kasvaa

Tavoite 2026	Pohjanmaan elinvoimakeskuksen vetovastuulla on laajasti sidosryhmiä osallistava Team Finland -aluetyö. Team Finland -alueverkostot käsittävät muun muassa valtiolliset kumppanit, maakuntien liitot, seutukunnalliset kehitysyhtiöt ja Viexpo, kunnat ja kaupungit, oppilaitokset sekä keskeiset edunvalvontajärjestöt, mm. yrittäjät. Verkoston kautta välitetään tietoa rahoitusmahdollisuuksista (ml. puhtaan siirtymän investointien rahoitus) ja tuodaan yhteen yrityksiä ja oppilaitoksia TKI-toiminnan kehittämiseksi ja rahoituksen käytön edistämiseksi. Puhtaan siirtymän hanke- ja investointimäärät ovat kasvu-uralla rahoitusmahdollisuuksista tiedottamisen ja aktivoinnin myötä.
Tavoite 2027	Pohjanmaan elinvoimakeskuksen vetovastuulla on laajasti sidosryhmiä osallistava Team Finland -aluetyö. Team Finland -alueverkostot käsittävät muun muassa valtiolliset kumppanit, maakuntien liitot, seutukunnalliset kehitysyhtiöt ja Viexpo, kunnat ja kaupungit, oppilaitokset sekä keskeiset edunvalvontajärjestöt, mm. yrittäjät. Verkoston kautta välitetään tietoa rahoitusmahdollisuuksista (ml. puhtaan siirtymän investointien rahoitus) ja tuodaan yhteen yrityksiä ja oppilaitoksia TKI-toiminnan kehittämiseksi ja rahoituksen käytön edistämiseksi. Puhtaan siirtymän hanke- ja investointimäärät ovat kasvu-uralla rahoitusmahdollisuuksista tiedottamisen ja aktivoinnin myötä.

CAP-suunnitelman onnistunut toimeenpano edistää ilmasto- ja ympäristöinvestointeja alueella (kaikki elinvoimakeskukset)

Tavoite 2026	Elinvoimakeskus on saavuttanut elinvoimakeskuksille jyvitetyn CAP-suunnitelman määrälliset tavoitteet varainhoitovuonna 2026 seuraavissa mittareissa: - Yritystuet (ympäristö ja ilmasto)
--------------	--

- Hanketuet (ympäristö ja ilmasto)
- Rakennetuet (ympäristö ja ilmasto)

Edistetään kiertotalousliiketoimintaa ja kestävää luonnonvarojen käyttöä vähentämällä uusiutumattomien luonnonvarojen kulutusta, parantamalla materiaalien kiertotalousastetta sekä vaalimalla uusiutuvia luonnonvaroja.

Kiertotalous on sisällytetty osaksi infrahankkeiden suunnittelua ja toteutusta

Tavoite 2026 Kiertotaloussuunnitelmat on sisällytetty osaksi infrahankkeiden suunnittelua.

Tavoite 2027 Kiertotalouskoordinaatio on sisällytetty osaksi infrahankkeiden toteutusta.

B2: Varmistamme osaltamme luonnon monimuotoisuuden vahvistumisen, luontokadon pysäyttämisen ja hiilinegatiivisuuden saavuttamisen

Edistetään Kansallisen ilmastomuutokseen sopeutumissuunnitelman (KISS2030), Maankäyttösektorin ilmastosuunnitelman (MISU) sekä Keskipitkän aikavälin ilmastosuunnitelman (KAISU) tavoitteiden toteutumista alueella

Tavoite 2026 Maaseudun kehittämishankkeiden kautta edistetään maa- ja metsätalouden ilmastotoimia. Valtakunnallisen ilmastoyksikön asiantuntemusta hyödynnetään kehittämishankkeiden rahoitusprosessissa.

Alueen toimijoita aktivoidaan toteuttamaan yleishyödyllisiä ympäristö- ja ilmastoinvestointeja.

Luonnon monimuotoisuutta edistetään maatalousluonnon ja maiseman- sekä kosteikon hoitosopimusten avulla. Tuetaan peltojen vedenhallintajärjestelmiä ja maatilojen ympäristöinvestointeja.

Maaseutuviestinnän yhtenä painopisteenä vuonna 2026 on maaseuturahoitus osana ilmasto- ja ympäristötoimia.

Ilmastoasioihin liittyvää yhteistyötä jatketaan kolmen pohjalaismaakunnan ilmastonyrkin avulla. Lisäksi nimetään edustaja kaikki elinvoimakeskukset kattavaan ilmastoverkostoon.

Ennakointi- ja varautumistyössä tunnistetaan muuttuvan ilmaston vaikutukset toimintaympäristöön ja eri toimialoille.

Tavoite 2027 Maaseudun kehittämishankkeiden kautta edistetään maa- ja metsätalouden ilmastotoimia. Valtakunnallisen ilmastoyksikön asiantuntemusta hyödynnetään kehittämishankkeiden rahoitusprosessissa.

Alueen toimijoita aktivoidaan toteuttamaan yleishyödyllisiä ympäristö- ja ilmastoinvestointeja.

Luonnon monimuotoisuutta edistetään maatalousluonnon ja maiseman- sekä kosteikon hoitosopimusten avulla. Tuetaan peltojen vedenhallintajärjestelmiä ja maatilojen ympäristöinvestointeja.

Ilmastoasioihin liittyvää yhteistyötä jatketaan kolmen pohjalaismaakunnan ilmastonyrkin avulla. Kaikki elinvoimakeskukset kattavassa ilmastoverkostossa on elinvoimakeskuksen edustaja.

Ennakointi- ja varautumistyössä tunnistetaan muuttuvan ilmaston vaikutukset toimintaympäristöön ja eri toimialoille.

Alueidenkäytön ja liikenteen yhteensovittaminen tukee kestävää kasvua ja liikkumista sekä vähentää päästöjä

Osallistuminen ja vaikuttavuus kunta- ja kaupunkiseutuyhteistyössä

Tavoite 2026 EVK:n yhteisen toimintamallin muodostaminen alueidenkäytön, liikenteen ja elinkeinoelämän osalta alueella esim. kuntien kanssa käytävät elinvoimakeskustelut. Yhteistyön jatkuvuuden varmistaminen LVV:n kanssa.

Tavoite 2027	Vaikuttavuuden kuvaaminen yhteistyön osalta, sanallinen + mittarit esim. päästövähennykset
--------------	--

Varautuminen ja kokonaisturvallisuus

C1: Vahvistamme yhteiskunnan toimintavarmuutta ja kriisinkestävyyttä

Viraston toiminnan jatkuvuuden varmistaminen normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

Valmiussuunnitelma ja sisäinen valmiusharjoittelu

Tavoite 2026	Kehitämme henkilöstön osaamista suunnitelmallisesti ja huolehdimme omiin tehtäviimme kuuluvasta varautumisesta. Näin vahvistamme osaltamme huoltovarmuutta ja kokonaisturvallisuutta Pohjanmaan elinvoimakeskuksen alueella yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Elinvoimakeskuksella on ajantasainen valmiussuunnitelma. Henkilöstön VAP-varaukset ovat ajan tasalla.
Tavoite 2027	Valmius häiriötilanteisiin on parantunut varautumisharjoittelun myötä. Organisaation kriisinkestävyys on parantunut, millä varmistetaan organisaation toiminta häiriötilanteissa. Tavoite tarkentuu vuonna 2026.

Huoltovarmuuden ja yhteiskunnan häiriötilanteisiin varautumisen edistäminen alueella

Rakentaa ja ylläpitää toimivat yhteistyömenettelyt alueen viranomaisten, julkishallinnon toimijoiden, kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa varautumisen sekä tilannetietoisuuden kehittämiseksi sekä järjestää tarkoituksenmukaista koulutusta ja

Tavoite 2026	Uusien virastojen käynnistymisen myötä varmistetaan valtakunnallisissa verkostoissa hyvän yhteistoiminnan jatkuvuus ohjaavien tahojen kanssa. Varautumisen yhteistoimintasopimukset eri viranomaiskumppaneiden kanssa on päivitetty ja yhteistyömenettelyjen toimivuus on varmistettu muuttuneissa alueellisen varautumisen rakenteissa. Yhteistoiminnassa hyödynnetään Lupa- ja valvontaviraston koordinoimia alueellisia valmiustoimikuntia, maakunnallisia varautumisen yhteistyörakenteita sekä elinkeinoelämän alueellisia varautumistoimikuntia (ELVAR). Toimialakohtaista varautumiskoulutusta järjestetään alkutuottajille ja niiden sidosryhmille yhdessä MPK:n kanssa. Hyvä yhteistyö alueen toimijoiden kanssa jatkuu, muun muassa laajamittaisen maahantulon yhteistyöryhmän toiminnan muodossa.
Tavoite 2027	Yhteistyömenettelyjen toimivuus on testattu yhteisissä alueellisissa valmiusharjoituksissa. Alueellisten valmiusharjoitusten yhteydessä harjoitellaan myös viraston sisäisiä menettelyjä ja toimintamalleja. Harjoitusten opit hyödynnetään viraston oman ja alueellisen yhteistoiminnan kehittämisessä. Jatketaan toimialakohtaista varautumiskoulutusta luonnollisena jatkumona vuoden 2026 koulutukselle. Tavoite tarkentuu vuonna 2026.

Osallistuu alueen turvallisuutta ja varautumista edistäviin verkostoihin, esimerkiksi alueellisiin valmiustoimikuntiin ja maakunnallisiin verkostoihin, sekä osallistuu alueensa valmiusharjoituksiin

Tavoite 2026	Elinvoimakeskuksen edustajat osallistuvat Lupa- ja valvontaviraston vetämien alueellisten valmiustoimikuntien, maakunnallisten varautumisen yhteistyörakenteiden ja väestönsuojelun yhteistyöryhmien toimintaan. Osallistutaan Lupa- ja valvontaviraston sekä Puolustusvoimien joukko-osaston järjestämiin valmiusharjoituksiin. Hyödynnetään huoltovarmuusorganisaation poolien ja toimikuntien järjestämiä harjoitus- ja koulutustilaisuuksia. Harjoitusten opit hyödynnetään yhteistoiminnan kehittämisessä.
Tavoite 2027	Tavoite tarkentuu vuonna 2026 saatujen kokemusten perusteella.

Edistää kansallisen ja monikansallisen rahoitustuen käyttöä ja tunnistaa rahoituskohteita alueen varautumisjärjestelyjen ja kriisinsietokyvyn kehittämiseksi

Tavoite 2026	Elinvoimakeskukset edistävät erilaisin käytössään olevin rahoitusmekanismein yhteiskunnan varautumista poikkeusoloihin ja tukevat huoltovarmuutta sekä häiriönsietokykyä. Toteutetaan EU:n alue- ja rakennepoliittikan ohjelmamuutosta, jonka tarkoituksena on kohdentaa rahoitusta uudelleen puolustusta tukevan teollisuuskapasiteetin kasvattamiseen ja sotilaallisen liikkuvuuden parantamiseen kaksikäyttöisyys huomioiden. Ylläpidetään maaseudun varautumista rahoittamalla siihen liittyviä hankkeita. Tuotetaan alueellista tietoa päätöksenteon tueksi em. teemoihin liittyen.
Tavoite 2027	Tavoite tarkentuu vuonna 2026 saatujen kokemusten perusteella.

Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus

D1: Edistämme laadukasta ja tuottavaa työelämää, joka vastaa työelämän muutoksiin

Kotoutuminen ja työllistyminen tapahtuvat nopeasti ja maahanmuuttajien omaa vastuuta lisäävästi

Tavoite 2026	Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan alue- ja paikallistasolla, että maahanmuuttajien työllistymistä tehostetaan, työllisyys nousee valtaväestön tasolle ja maahanmuuttajien omaa vastuuta kotoutumisestaan vahvistetaan. Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan kotoutumisen mahdollisuudet molemmilla kotimaisilla kielillä. Tavoitteena on, että noin 5–10 prosenttia kotoutuu ruotsin kielellä. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. Elinvoimakeskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaäitien työllisyys ja kielitaito paranevat. Elinvoimakeskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi. Kotoutumisen seurannan kehittämisen viittekehysenä ovat hallitusohjelman tavoitteet: työllistyminen, kielitaidon kehittyminen, suomalaiseen yhteiskuntaan perehtyminen ja sen sääntöjen noudattaminen sekä ruotsin kielellä kotoutumisen vahvistaminen. Elinvoimakeskus tukee kotoutumislain ja muiden kotoutumisen edistämiseen vaikuttavien lakimuutosten toimeenpanoon valmistautumista alue- ja paikallistasolla. Elinvoimakeskus huomioi toiminnoissaan työ- ja elinkeinoministeriön ja hallinnonalan strategiaan vuosille 2024–2030 kytkeytyvät kotoutumista koskevat valtakunnalliset pidemmän aikavälin tavoiteindikaattorit: - Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste (%): tavoite 2026: 72,1 - Kansainvälisen suojelun perusteella maahan tulleiden työllisyysaste (%) 1/3/5/8 v maahantulon jälkeen: tavoite 2026: 15/30/50/72,1 - Kotoutumissuunnitelman saaneiden sosiaaliturvariippuvuus: tavoite 2026: Vähenee - Saavuttanut kotoutumiskoulutuksessa vähintään tavoitekielitaitotason B1: tavoite 2026: 40 %
Tavoite 2027	Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan alue- ja paikallistasolla, että maahanmuuttajien työllistymistä tehostetaan, työllisyys nousee valtaväestön tasolle ja maahanmuuttajien omaa vastuuta kotoutumisestaan vahvistetaan. Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan kotoutumisen mahdollisuudet molemmilla kotimaisilla kielillä. Tavoitteena on, että noin 5–10 prosenttia kotoutuu ruotsin kielellä. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. Elinvoimakeskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan,

keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset.

Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaaitien työllisyys ja kielitaito paranevat.

Elinvoimakeskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.

Elinvoimakeskus tukee kotoutumislain ja muiden kotoutumisen edistämiseen vaikuttavien lakimuutosten toimeenpanoa alue- ja paikallistasolla.

Alueelliseen yhteistyöhön, kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon ja rinnakkaisyhteiskuntien torjumiseen sekä hyvien väestösuhteiden edistämiseen panostetaan

Tavoite 2026 Elinvoimakeskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.

Osana alueellista yhteistyötä, elinvoimakeskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

Alueilla, joilla sijaitsee ruotsinkielisiä tai kaksikielisiä kuntia, elinvoimakeskus varmistaa, että suurin osa kiintiöpakolaisista on mahdollista ohjata ensisijaisesti ruotsinkielisiin ja enemmistön kieleltään ruotsinkielisiin kaksikielisiin kuntiin työ- ja elinkeinoministeriön erillisen 9.10.2025 annetun kuntapaikkatavoitteita koskevan ohjauskirjeen mukaisesti. Siinä työ- ja elinkeinoministeriö on antanut näille alueille kiintiöpakolaisia koskevat kuntapaikkatavoitteet seuraavasti:

Pakolaiskiintiö 2026: yhteensä 500 kuntapaikkaa, joista
- Kaakkois-Suomi 11
- Pohjanmaa 136
- Uusimaa 170
- Varsinais-Suomi ml. Ahvenanmaa 58
yhteensä 375 kuntapaikkaa ruotsin- tai kaksikielisissä kunnissa

Tavoite 2027 Elinvoimakeskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.

Osana alueellista yhteistyötä, elinvoimakeskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

D2: Turvaamme puhtaat vedet, elinvoimaisen luonnon ja kulttuuriympäristöt sekä rakennetun ympäristön osana hyvinvointia ja turvallista arkea

Elinvoimainen maaseutu, kulttuuriympäristö ja turvallinen rakennettu ympäristö luovat hyvinvointia

EVK:n yhteisen turvallisuutta ja hyvinvointia edistävän toimintatavan muodostaminen liikenteen, kulttuuriympäristön, maaseudun kehittämisen ja elinkeinoelämän tehtävissä. Yhteistyön jatkuvuuden varmistaminen LVV:n kanssa.

Tavoite 2026 Yhteistyön toimintatavat muodostuvat.

Tavoite 2027 Yhteistyö kehittyy ja tuo tuloksia.

Osallistuminen alueen ja alueiden väliseen yhteistyöhön, joka edistää kulttuuriympäristön hyvää tilaa sekä työn tuloksellisuutta

Tavoite 2026 Alueellisen yhteistyön tarpeet ja mahdollisuudet on tunnistettu, alueellisen yhteistyön verkostot jatkavat toimintaansa. Kulttuuriympäristöön liittyviä hankkeita käynnistyy maaseuturahoituksen välineillä.

Tavoite 2027 Yhteistyö on tuloksellista ja luo lisäarvoa alueen kehittymiseen. Kulttuuriympäristöön liittyviä hankkeita käynnistyy maaseuturahoituksen välineillä.

Henkilövahinkoon johtaneiden onnettomuuksien kokonaismäärä

Valtionhallinnon yhteiset tavoitteet ja aluehallinnon mahdollistajat**Digitalisaation edistäminen****Elinvoimakeskusten digitaalinen turvallisuus sisältäen henkilöstön ajantasainen tietoturvaosaaminen (yhteistyössä KEHA-keskuksen kanssa)**

Tavoite 2026 Elinvoimakeskus kannustaa ohjaa henkilöstöä kehittämään osaamistaan osallistumalla KEHA-keskuksen tarjoamiin koulutuksiin sekä seuraamalla viestintää aiheesta.

Tavoite 2027 Elinvoimakeskus kannustaa ohjaa henkilöstöä kehittämään osaamistaan osallistumalla KEHA-keskuksen tarjoamiin koulutuksiin sekä seuraamalla viestintää aiheesta.

Elinvoimakeskusten digitalisaatiota vauhdittavan yhteistekemisen ja kehittämisen hallintamallin luominen ja osaamisen jakaminen osasto- ja virastorajat ylittäen

Tavoite 2026 Osallistuminen aktiivisesti yhteistyötä varten tarvittavien verkostojen ja ryhmien suunnitteluun ja edelleen niiden toimintaan, joita digitalisaation vauhdittamiseksi tarvitaan ja tullaan perustamaan.

Tavoite 2027 Osallistuminen aktiivisesti yhteistyötä varten tarvittavien verkostojen ja ryhmien suunnitteluun ja edelleen niiden toimintaan, joita digitalisaation vauhdittamiseksi tarvitaan ja tullaan perustamaan.

Tekoälyn hyödyntäminen elinvoimakeskusten toimintaprosessien tehostajana ja henkilöstön arjen työn tukena

Tavoite 2026 Generatiivista tekoälyä on käyttänyt tai kokeillut henkilöstöstä vähintään puolet.

Tavoite 2027 Generatiivista tekoälyä on käyttänyt tai kokeillut henkilöstöstä yli puolet.

Tietojohtamisen kehittäminen**Tietojohtamisen osa-alue: kattava ja laadukas tiedonhallinta**

Tavoite 2026 Tietotarpeiden määrittely ja tarkentaminen (sis. tietotarpeiden tunnistamisen ja päivittämisen prosessin rakentaminen)

Tavoite 2027 Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen) ja niihin liittyvän yhteistyön ja työnjaon kehittäminen.

Tietojohtamisen osa-alue: systemaattinen tiedolla johtaminen

Tavoite 2026 Tiedon hyödyntämisen toimintamallien ja roolitusten rakentaminen sekä vastuiden määrittäminen.

Tavoite 2027 Tiedon hyödyntämisen toimintamallien kehittäminen tarvittavilta osin.

Tietojohtamisen osa-alue: henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen

Tavoite 2026 Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelman laadinta.

Tavoite 2027 Strategisen henkilöstön kehittämissuunnitelman toteutus.

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen**Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatu**

Tavoite 2026 Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitetaso on asetettu ja laadittu sen pohjalta toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma etenemiseksi kohti seuraavaa tasoa.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen

Vastuullisuusindeksi

Mittayksikkö
HBaro 1-4

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

Tav 2029

Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet

Asiakaspalvelutyytyväisyys

Mittayksikkö
Kysely 1-5

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

Tav 2029

> 4,2

Sidosryhmätyytyväisyys

Mittayksikkö
Kysely 1-5

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

Tav 2029

> 4,0

Elinvoimakeskusten toiminnan häiriötön käynnistyminen

Tavoite 2026

Pohjanmaan elinvoimakeskukseen siirtyy Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeinot-vastuualueen tehtävät sellaisenaan ja toimialue pysyy samana. Koko henkilöstö siirtyy elinvoimakeskukseen, joten toiminnan jatkuvuus on turvattu sekä asiakaspalvelu säilyy ennallaan näiden tehtävien osalta. Lisäksi Pohjanmaan elinvoimakeskukseen siirtyy Etelä-Pohjanmaan Liikenne-vastuualueelta liikennejärjestelmäyksikön tehtävät (toimialueena myös Etelä-Pohjanmaa) ja henkilöstö. Tältä osin tarvitaan erityisen vahvaa viestintää asiakkaille ja sidosryhmille ja sitä onkin tehty vuoden 2025 aikana ja jatketaan vuonna 2026.

Liikennetehtävien sujuvan toiminnan kannalta on erityisen tärkeää yhteistyö Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskuksen liikenneosaston ja Pohjanmaan liikenneosaston välillä. Yhteistyötä koskevia kirjauksia on otettu työjärjestykseen.

Elinvoimakeskuksen sisäistä yhteistyötä osastojen välillä kehitetään ja tunnistetaan yhteisiä rajapintoja ja asiakkuuksia. Yhteistyötä kehitetään erityisesti Lupa- ja valvontaviraston kanssa.

Tavoite 2027

Pohjanmaan elinvoimakeskukseen siirtyy Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeinot-vastuualueen tehtävät sellaisenaan ja toimialue pysyy samana. Koko henkilöstö siirtyy elinvoimakeskukseen, joten toiminnan jatkuvuus on turvattu sekä asiakaspalvelu säilyy ennallaan näiden tehtävien osalta. Lisäksi Pohjanmaan elinvoimakeskukseen siirtyy Etelä-Pohjanmaan Liikenne-vastuualueelta liikennejärjestelmäyksikön tehtävät (toimialueena myös Etelä-Pohjanmaa) ja henkilöstö. Tältä osin tarvitaan erityisen vahvaa viestintää asiakkaille ja sidosryhmille ja sitä onkin tehty vuoden 2025 aikana ja jatketaan vuonna 2026 ja 2027.

Liikennetehtävien sujuvan toiminnan kannalta on erityisen tärkeää yhteistyö Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskuksen liikenneosaston ja Pohjanmaan liikenneosaston välillä. Yhteistyötä koskevia kirjauksia on otettu työjärjestykseen.

Elinvoimakeskuksen sisäistä yhteistyötä osastojen välillä kehitetään ja tunnistetaan yhteisiä rajapintoja ja asiakkuuksia. Yhteistyötä kehitetään erityisesti Lupa- ja valvontaviraston kanssa.

Toimintamenovähennysten hallittu toimeenpano

Tavoite 2026

Toimintamenovähennysten toteuttaminen on suunniteltu ja viraston menotaso saatettu vähennysten edellyttämään tasoon vuoden 2026 osalta.

Tavoite 2027

Toimintamenovähennysten toteuttamisen suunnitelmaa on toteutettu ja viraston menotaso saatettu vähennysten edellyttämään tasoon vuoden 2027 osalta.

Elinvoimakeskus ja sen tehtäväalat ovat yhteiskunnassa laajasti tunnetut

Tavoite 2026

Elinvoimakeskuksen sisäistä ja ulkoista viestintää toteutetaan suunnitelmallisesti strategian ja viestinnän strategisten linjausten mukaisesti. Tavoitteena on selkeä asiakas- ja sidosryhmäviestintä sekä palveluiden ja tehtävien tunnetuksi tekeminen.

Tavoite 2027	Arvioidaan elinvoimakeskuksen ja sen tehtäväalojen tunnettuvuutta yhteiskunnassa (KEHAn tukipalvelujen avulla).
--------------	---

Elinvoimakeskuksen ja LVV:n yhteistyön onnistuminen ympäristötehtävissä.

Tavoite 2026	Yhteistyön verkostot ja toimintatavat on muodostettu ja käytössä. Kuvaus toteutetuista toimista ja onnistumisesta.
Tavoite 2027	Elinvoimakeskuksen arvio onnistumisesta asteikolla 1-5 ja yhteistyön parantamiseksi vuonna 2027 eri menettelyissä/substansseissa toteutetut toimenpiteet.

4 Voimavarojen hallinta

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteita seurataan HenkilöstöBaro -kyselytutkimuksen avulla, joka toteutetaan Elinvoimakeskuksissa ensimmäisen kerran 2026. Tämän vuoksi tälle vuodelle ei henkilöstövoimavarojen edistämiseksi ole asetettu numeerisia tavoitteita. Vuonna 2026 toteutettavan HenkilöstöBaron perusteella elinvoimakeskuksille asetetaan vuodelle 2027 numeeriset tavoitteet ja niille tavoitetasot.

Henkilöstövoimavarojen hallinta

Kokonaisindeksi				
Mittayksikkö HBaro 1-4	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Johtaminen-indeksi				
Mittayksikkö HBaro 1-4	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Organisaatio-indeksi				
Mittayksikkö HBaro 1-4	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Henkilöstön ajantasaiset tehtäväkuvat				
Tavoite 2026	Koko henkilöstölle on laadittu ajantasaiset tehtäväkuvat.			

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimuksessa tulostavoitteet asetetaan lähtökohtaisesti koko sopimuskaudeksi. Tarvittaessa asetettuja tulostavoitteita voidaan kuitenkin päivittää ja muuttaa sopimuspäivitysten yhteydessä. Tulostavoitteiden saavuttamista kuvaavat vuosittaiset tavoitetasot asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle. Tulossopimusta päivitetään rullaavasti vuosittain.

Raportointi tulostavoitteiden toteutumisesta tehdään kaksi kertaa vuodessa. Tulostavoitteiden koko vuoden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa. Tilinpäätöstietojen osalta tiedot toimitetaan ministeriölle viimeistään viikon kuluttua tilinpäätöksen hyväksymisestä ja puolivuotistietojen osalta 31.8. mennessä. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuuhun mennessä.

Tulossopimus ja tilinpäätöstiedot julkaistaan Valtiokonttorin määräyksen mukaisesti <https://www.valtiokonttori.fi/maaraykset-ja-ohjeet/suunnittelun-ja-seurannan-asiakirjojen-julkaiseminen-tutkihallintoa-fi-palvelussa/>

Tavoitteiden toteutumisen arviointia varten tulossopimuksen mittareille on määritelty yksi läpi koko tulossopimuksen sovellettava arviointiasteikko. Elinvoimakeskusten ja KEHA-keskuksen osalta sovelletaan kolmiportaista asteikkoa eli ”liikennevalomallia”. Liikennevalomallissa tavoitteiden toteutumista arvioidaan seuraavasti: VIHREÄ (3) = tavoite on saavutettu tai ylitetty, KELTAINEN (2) = tavoite on saavutettu osittain/tydyttävästi tai siitä ollaan jääty jonkin verran, PUNAINEN (1) = tavoitteesta on jääty paljon tai se ei ole toteutunut lainkaan. Sanallisessa tulossopimuksen tulostavoitteiden poikkeama- ja riskiraportointiin. Erityisesti tavoitteista jäämisestä ja sen syistä tulee raportoida.

Toimialaohjaus täydentää tulosohjausta tarvittaessa ja hallinnonalat ohjeistavat toimialaohjauksen menettelyistä erikseen.

Allekirjoitukset toteutetaan sähköisesti.

13.2.2026

Työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Korhonen, ylijohtaja
Maa- ja metsätalousministeriö	Pekka Pesonen, kansliapäällikkö
Ruokavirasto	Leena Räsänen, pääjohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Heidi Backman, kansliapäällikkö
Liikenne- ja viestintäministeriö	Miikka Rainiala, osastopäällikkö
Väylävirasto	Kari Wihlman, pääjohtaja
Pohjanmaan elinvoimakeskus	Mika Palosaari, ylijohtaja

6 Liite

Liite 1: Määrärahataulukko

ELINVOIMAKESKUSTEN TOIMINTAMENOT VUODELLE 2026 (luonnos 9.2.2026)

Elinvoimakeskus	Palkkausmenot		KEHA lähtötilanne	Matkat ja muut menot	Tuottavuus- toimet	Yhdistymise- stä johtuva lisäsäästö	Maksullinen toiminta	Muut muutokset (pysyvät)	Muut muutokset (kerta- luonteiset)*	Momentin ylityksen kattaminen	YHTEENSÄ 2026 MÄÄRÄRAHA	Vuodelta 2025 siirtyvä määräraha (pl. korvamerkityt)*	Siirtyvät korvamerkityt määrärahat*	YHTEENSÄ KÄYTÖSSÄ V. 2026
	Palkkausmenot (vakinaiset)	määräaikainen henkilöstö*												
1. Uusimaa	8 160 600	94 200	-	249 000	-484 800	0	-11 000	240 100	0	-403 000	7 845 100	997 100	0	8 842 200
2. Lounais-Suomi	16 837 700	422 200	-	698 300	-1 028 900	-241 000	-244 000	21 700	0	-804 000	15 662 000	1 990 600	0	17 652 600
3. Kaakkois-Suomi	14 605 000	186 100	-	490 900	-887 700	-208 000	0	-70 000	0	-689 000	13 427 300	1 706 600	0	15 133 900
4. Sisä-Suomi	10 343 700	259 600	-	325 400	-620 100	-97 000	-4 098 000	0	0	-299 000	5 814 600	739 000	653 568	7 207 168
5. Keski-Suomi	8 399 800	57 800	-	221 500	-514 800	0	-8 000	-47 600	0	-396 000	7 712 700	980 300	0	8 693 000
6. Itä-Suomi	11 832 500	195 000	-	335 200	-719 000	-169 000	-27 000	205 400	0	-569 000	11 084 100	1 408 800	0	12 492 900
7. Etelä-Pohjanmaa	5 542 200	245 900	-	147 000	-307 100	0	-6 000	-2 100	0	-275 000	5 344 900	679 400	0	6 024 300
8. Pohjanmaa	4 283 200	216 600	-	137 200	-251 100	0	0	-21 000	0	-213 000	4 151 900	527 700	0	4 679 600
9. Pohjois-Suomi	8 812 600	24 600	-	347 800	-540 100	-85 000	-16 000	242 500	78 000	-433 000	8 431 400	1 071 600	0	9 503 000
10. Lappi	10 434 300	0	-	430 600	-651 100	0	-55 000	-14 000	-30 000	-494 000	9 620 800	1 222 800	6 000	10 849 600
KEHA oma toiminta	0	0	13 881 100	410 400	-419 500	-	-	553 300	0	-704 000	13 721 300	1 743 900	0	15 465 200
EVK yhteiset menot	250 000	0	32 144 500	-	-800 000	-	-	-262 000	0	-1 529 000	29 803 500	0	3 500 000	33 303 500
YHTEENSÄ	99 501 600	1 702 000	46 025 600	3 793 300	-7 224 200	-800 000	-4 465 000	846 300	48 000	-6 808 000	132 619 600	13 067 800	4 159 568	

*kertaluonteinen