

Ohjaavien ministeriöiden ja Uudenmaan elinvoimakeskuksen välinen tulossopimus 2026–2027

Sisällys

1 Strategiset linjaukset	3
1.1 Elinvoimakeskusten strategia	3
1.2. Johdon katsaus	3
1.2.1 Toimintaympäristö ja tulostavoitteiden 2025 toteutuminen	3
1.2.2 Strategisten tavoitteiden edistäminen alueella	5
2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	7
3 Tulostavoitteet	8
4 Voimavarojen hallinta	23
5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	24
6 Liite	25

1 Strategiset linjaukset

Uudenmaan elinvoimakeskus on vuoden 2026 alussa toimintansa aloittanut monialainen valtion aluehallinnon virasto, jonka toimialue kattaa Uudenmaan maakunnan. Elinvoimakeskus toteuttaa toiminnassaan sekä valtion yhteisiä hallitusohjelman ja elinvoimakeskusten strategian tavoitteita että ohjaavien hallinnonalojen toimialakohtaisia strategisia tavoitteita.

1.1 Elinvoimakeskusten strategia

Elinvoimakeskuksille on laadittu vuosille 2026–2027 yhteinen strategia, joka toimii tulossopimuksen runkona. Strategian painopisteet ja tavoitteet ovat seuraavat.

Kestävä kasvu

1. Kehitämme elinkeinorakennetta monipuolisemmaksi ja kansainvälisemmäksi tukemalla uudistuvaa ja kasvavaa yritystoimintaa
2. Tuemme pk-yritysten TKI-panostusten kasvua osana kestävän kasvun vauhdittamista
3. Vahvistamme ruokajärjestelmän kokonaiskestävyyttä, kilpailukykyä ja häiriönsietokykyä
4. Ylläpidämme ja kehitämme liikennejärjestelmää, joka on toimiva, turvallinen ja kestävä

Puhdas siirtymä

1. Kiihdytämme puhdasta siirtymää, mikä tukee talouden rakennemuutosta, kestävää luonnonvarojen käyttöä ja kiertotaloutta
2. Varmistamme osaltamme luonnon monimuotoisuuden vahvistumisen, luontokadon pysäyttämisen ja hiilinegatiivisuuden saavuttamisen

Varautuminen ja kokonaisturvallisuus

1. Vahvistamme yhteiskunnan toimintavarmuutta ja kriisinkestävyyttä

Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus

1. Edistämme laadukasta ja tuottavaa työelämää, joka vastaa työelämän muutoksiin
2. Turvaamme puhtaat vedet, elinvoimaisen luonnon ja kulttuuriympäristöt sekä rakennetun ympäristön osana hyvinvointia ja turvallista arkea

Vaikuttavan, vastuullisen ja poikkihallinnollisen valtion aluehallinnon mahdollistajat.

1.2. Johdon katsaus

1.2.1 Toimintaympäristö ja tulostavoitteiden 2025 toteutuminen

Uudenmaan ELY-keskus ja jatkossa Uudenmaan elinvoimakeskus hoitaa valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä Uudenmaan maakunnan alueella, ja joissain keskitetyissä tehtävissä myös laajennetulla alueella.

Uudenmaan ELY-keskus hoitaa Uudenmaan maakunnan alueen lisäksi keskitettyjä tehtäviä seuraavasti:

- Liikennetehtäviä hoidetaan myös Hämeen ELY-keskuksen toimialueella
- Ulkomaalaislaissa tarkoitettuja yrittäjän oleskelulupaan liittyviä tehtäviä hoidetaan koko maan alueella
- Kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa ja kansainvälistä suojelua hakevan

vastaanotosta annetussa laissa tarkoitetut maahanmuuttajien kotouttamisen ja laajamittaisen maahantulon alueelliseen yhteensovittamiseen, suunnitteluun, ohjaukseen ja seurantaan liittyvät tehtävät hoidetaan Uudenmaan lisäksi Hämeen ja Kaakkois-Suomen ELY-keskusten toimialueilla

Uudenmaan elinvoimakeskus hoitaa Uudenmaan maakunnan alueen lisäksi keskitettyjä tehtäviä seuraavasti:

- Ulkomaalaislaissa tarkoitetut yrittäjän oleskelulupaan liittyvät tehtävät koko maassa
- Valtionavustuslaissa tarkoitetut valtionapuviranomaisen tehtävät, kun avustusta myönnetään kunnille kuntien lähivirkistysalueiden ja viheralueiden kunnostamiseen, kehittämiseen ja palvelujen parantamiseen koko maassa
- Valtionavustuslaissa tarkoitetut valtionapuviranomaisen tehtävät, kun avustusta myönnetään kunnille tai järjestöille Helmi -elinympäristöohjelman mukaisiin elinympäristöjen kunnostamis- ja ennallistamishankkeisiin koko maassa
- Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 64, 65 ja 68 §:ssä tarkoitettujen päätösten tekeminen koko maassa
- Kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaisen alaikäisenä ilman huoltajaa saapuneille lapsille tarkoitettujen perheryhmäkotien perustamisesta sopimisen, edustajatoiminnan ohjauksen, suunnittelun ja valvonnan, perheryhmäkotien ohjauksen ja valvonnan sekä päätösten tekemisen Kaakkois-Suomen ja Itä-Suomen elinvoimakeskusten toimialueella
- Vesienhoidon ja merenhoidon järjestämisestä annetun lain toimeenpano- ja tukiviranomaisen tehtävät ja pohjaveden suojeluun myönnettävästä valtionavustuksesta annetun valtioneuvoston asetuksen mukaiset valtionapuviranomaisen tehtävät Keski-Suomen elinvoimakeskuksen toimialueella sekä Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen osalta Päijät-Hämeen maakunnan alueella

Merkitsevän toimintaympäristön laajuus siis vaihtelee tehtävittäin, ja joskus tehtävän hoitamisen kannalta on oleellista ymmärtää myös toimialuetta laajempia toimintaympäristön muutoksia ja ilmiöitä. Seuraavassa kuvataan toimintaympäristöä ennen kaikkea Uudenmaan maakunnan näkökulmasta, joka on useimmissa tehtävissä Uudenmaan ELY-keskuksen ja jatkossa elinvoimakeskuksen toimialue.

Uusimaa on Suomen väkirikkain maakunta, jossa on noin 1,8 miljoonaa asukasta ja jonka pinta-ala on 9098 km². Maakunnan osuus Suomen BKT:stä on 39 % ja siellä on asukastiheys 186 ihmistä/km². Uudellamaalla on 26 kuntaa, ja asukkaista 74 % puhuu äidinkielenään suomea, 7 % ruotsia ja 19 % on vieraskielisiä. Uudenmaan väestön ennustetaan kasvavan, ja kasvu perustuu maahanmuuttoon ja maassa muuttoon. (lähde: Uudenmaan liiton tietopalvelut)

Syksyllä 2025 Suomen ja Uudenmaan talouskehitys on ollut edelleen heikkoa, vaikka korkojen lasku ja inflaation tasaantuminen tukevat investointeja ja kulutusta. Alueen elinkeinoelämä kärsii erityisesti rakentamisen ja teknologiateollisuuden matalasuhdanteesta, mutta vihreän siirtymän hankkeet, datakeskukset ja puolustusteollisuuden kasvu tuovat jonkin verran positiivisia signaaleja. Palvelualoilla kysyntä on tasaista, mutta kuluttajien luottamus on edelleen alhainen.

Työmarkkinoilla työttömyys on noussut, ja erityisesti nuorisotyöttömyys sekä pitkäaikaistyöttömyys huolestuttavat. Kohtaanto-ongelmat jatkuvat, vaikka työvoiman saatavuus on helpottunut kysynnän hiipuessa. Kansainvälinen rekrytointi nähdään ratkaisuna sote- ja teknologia-alojen työvoimapulaan, mutta hyvinvointialueiden heikko taloustilanne ja yt-neuvottelut vähentävät sote-ammattilaisten kysyntää. Kuntatalouden haasteet voivat heikentää työllisyystoimien vaikuttavuutta.

Näkymät loppuvuonna ovat varovaisen negatiiviset: kasvu jäänee vähäiseksi, ja työllisyystilanne paranee hitaasti. Uudenmaan vahvuutena säilyvät monipuolinen palvelurakenne ja kansainväliset yhteydet, mutta epävarmuus ja kuluttajien varovaisuus

jarruttavat elpymistä. (Lähde: alueelliset talousnäkymät syksyllä 2025)

Uudenmaan ELY-keskuksen tulostavoitteiden toteutuminen

Lisäämme elinvoimaa

Uudistuva, kasvava, monipuolistuva ja kansainvälistyvä elinkeinotoiminta - tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan pääosin. Alueen kasvua, yritysten kasvumahdollisuuksia ja työllistymisen edellytyksiä on ELY-keskuksen keinoin parannettu. Poikkeuksen muodostavat TF-kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrät, jossa tavoitteet saavutetaan osittain. Tähän vaikuttivat osaltaan hyvin tiukat kriteerit (liideissä preferoidaan laatua, ei määrää). Kasvavat TKI-panostukset-tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan täysin. Väestön koulutus- ja osaamistasoon liittyvät tavoitteet saavutetaan, ja Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut pääosin; laajakaistainvestoinnit maaseudulla eivät vielä joulukuun alussa olleet toteutuneet täysin tavoitellulla tavalla. Kuntien työvoimapalveluita tukeva valtion aluehallinto -tavoite toteutuu täysin. Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen, ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä -tavoite toteutuu. Kestävää kasvua ja saavutettavuutta tukeva liikennejärjestelmä -tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan täysin.

Toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää

Talouden rakennemuutosta ja kasvua ja luonnonvarojen kestävää käyttöä tukeva puhdas siirtymä -tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan pääosin. Puhtaan energian YVA-prosessien määrä jäänee hieman tavoitteesta. Hiilinegatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen -tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan täysin. Haitallisten päästöjen väheneminen ja ilmatoriskien hallinta -tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan täysin.

Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta

Vahva poikkihallinnollinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistoiminta - tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan täysin.

Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista-tavoitekokonaisuuden tavoitteet saavutetaan osittain. YSL:n mukainen valvontaohjelma ei toteudu täysimääräisesti. Lupavalvontaryhmän henkilöstön vaihtuvuus tulosvuoden aikana vaikutti tähän osaltaan. Työelämän muutokset huomioiva laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä -tavoitekokonaisuuden tavoitteet saavutetaan kokonaan. Maahanmuuttajien kotoutumiseen ja työllistymiseen liittyvät tavoitteet saavutetaan.

Valtionhallinnon yhteiset teemat

Digitalisaation edistäminen -tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan kokonaan. Tietojohtamisen kehittäminen -tavoitekokonaisuudessa tavoitteet saavutetaan. Yhdenvertaisuuteen, tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen liittyvät tavoitteet saavutetaan. Asiakaspalvelutyytyväisyyteen liittyvät tavoitteita ei voitu kokonaan arvioida edellisvuosien tavoin muuttuneen järjestelmän takia. Sidosryhmien kokonaistyytyväisyyttä mitattiin, ja siinä jäätiin hieman tavoitetasosta. Henkilöstötyytyväisyyttä ei mitattu edellisvuosien tapaan VM Baro -kyselyllä, toisaalta tehdyt pulssikyselyt osoittivat henkilöstön tyytyväisyyden olevan hyvällä tasolla.

1.2.2 Strategisten tavoitteiden edistäminen alueella

Uudenmaan ELY-keskus on vuonna 2025 edistänyt valtion aluehallinnon strategisia painopisteitä. Tämä on tapahtunut yhtäältä lakisääteisten ja tulossopimuksen mukaisten tehtävien hoitamisella, ja toisaalta avoimella ja aktiivisella yhteistyöllä alueellisten ja valtakunnallisten sidosryhmien kanssa.

Sidosryhmätyötä tehdään monella foorumilla, ja monenlaisissa yhdyspinnoissa. Säännönmukaisesti strategisia tavoitteita on läpikäyty ja edistetty maakunnan yhteistyöryhmässä ja Uudenmaan ELY-keskuksen neuvottelukunnassa, jossa on edustettuna useita alueen kuntia, maakunnan liitto ja useita etujärjestöjä.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Elinvoimakeskukset toteuttavat osaltaan valtion talousarviossa 2026 asetettuja yhteiskunnallisia vaikuttavuustavoitteita:

- Koko väestön koulutus- ja osaamistaso nousee edistään talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia (OKM)
- Koulutustarjonta vastaa uuden työvoiman tarvetta ja toimialan palvelurakenne vastaa väestömuutokseen (OKM)
- Tieteen taso ja vaikuttavuus paranevat ja tutkimus-, innovaatio- ja kehittämistoiminnan edellytykset vahvistuvat (OKM)
- Taidetta ja kulttuuria tehdään, tuotetaan ja hyödynnetään monipuolisesti sekä huolehditaan monimuotoisesta kulttuuriperinnöstä (OKM)
- Liikkuva elämäntapa vahvistuu (OKM)
- Biotalous tuottaa merkittävää arvonlisää ja kannattavaa yritystoimintaa (MMM)
- Elinvoimainen maaseutu vahvistaa kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta (MMM)
- Tietovarannoista ja tutkimuksesta vakautta ja vaurautta (MMM)
- Digitalisaatio ja datatalous luovat kestäväää kasvua sekä vahvistavat luottamusyhteiskuntaa (LVM)
- Tulevaisuuden liikennejärjestelmä on turvallinen, tietopohjainen ja kestävä (LVM)
- Dataan perustuvat liikenteen palvelut ovat tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin (LVM)
- Digitaaliset yhteydet ja liikennejärjestelmä parantavat Suomen kilpailukykyä sekä kansainvälistä saavutettavuutta (LVM)
- Elinkeinoelämä uudistuu ja alueiden elinvoima vahvistuu (TEM)
- Työllisyys kasvaa ja osaavan työvoiman saatavuus paranee (TEM)
- Puhtaat investoinnit edistävät ilmastotavoitteita (TEM)
- Hiilinegatiivinen Suomi on pysäyttänyt luontokadon ja saastumisen (YM)
- Vihreä siirtymä on kasvun perusta (YM)
- Elinympäristöt ja uudet ratkaisut tukevat sujuvaa arkea kaikissa elämäntilanteissa (YM)

Lisäksi seuraavia tavoitteita:

Elinvoimakeskukset toimeenpaneavat osaltaan vuosille 2025–2027 hyväksyttyä Team Finland (TF) -strategiaa ja johtavat alueellista TF-työtä.

Elinvoimakeskukset toimeenpaneavat osaltaan Suomen kestäväan kasvun ohjelmaa varmistaen ohjelman toimeenpanon tuloksellisuuden ja lainmukaisuuden RRF-toimeenpanon edellyttämällä tukiviranomaisen vastuilla, joista säädetään laissa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta (537/2022).

3 Tulostavoitteet

Tässä luvussa esitellään elinvoimakeskuksen tulostavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet on soveltuvin osin viety elinvoimakeskusten strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain liikennevalomallia hyödyntäen (ks. tarkemmin luku 5).

Kestävä kasvu

A1: Kehitämme elinkeinorakennetta monipuolisemmaksi ja kansainvälisemmäksi tukemalla uudistuvaa ja kasvavaa yritystoimintaa

Pk-yritysten uudistumista ja kasvua tuetaan yhä vaikuttavammalla rahoituksen, asiakas- ja palveluohjauksen sekä työelämän laadun ja tuottavuuden edistämistoimien yhteistyöllä alueellisissa yrityspalveluekosysteemeissä.

Tavoite 2026

Osana TEM:n kasvupalvelut-hanketta Uudenmaan elinvoimakeskus edistää sopimuksellisen toimintamallin käyttöönottoa Uudellamaalla ja tukee valtakunnallista kehitystyötä. Pilotoinnin tavoitteena on käynnistää alueellisen yrityspalveluekosysteemin kehittäminen ja tuottaa sen nykytilan kuvaus. Selkeyttämällä rooleja ja vastuita sekä sujuvoittamalla palvelupolkuja parannetaan yritysasiakkaiden lisäarvoa ja palvelukokemusta. Lisäksi vahvistetaan verkoston yhteistä tahtotilaa ja tuloksellisuuden seurantaa. "Alueellinen kasvusopimus" otetaan vaiheittain käyttöön vuoden 2026 aikana. Sopimuksellinen toimintatapa mahdollistaa elinvoimakeskusten, kuntien, kehitysyhtiöiden ja työllisyysalueiden roolien kirkastamisen. Se mahdollistaa myös kasvun, osaamisen, rahoituksen, rekrytoinnin ja investointien edistämisen kytkemisen samaan palvelupolkuun. Käytännön toimina toteutamme yhteistyökumppaneiden kanssa rahoituslinjoja ja otamme käyttöön ajanvarausjärjestelmän yhteisten asiakkaiden hoitoon. Vientikunto -Osaamisella maailmalle ESR+-hankkeella tuemme kymmenien vientihankkeiden käynnistymistä. Verkostotyön johtamisen tueksi otetaan käyttöön vuosikello, joka systematisoi yhteistyöfoorumien kokoontumiset strategisiin tavoitteisiin. Kehitämme myös verkostoyhteistyön vaikuttavuuden mittaamista valtakunnallisesti ja yhtenäistämme Kasvu CRM -merkintätapoja. Team Finland -aluetyötä kehitetään sopimuksellisuuden viitekehityksessä ja mahdollisessa pilotoinnissa.

Korkeakoulu-yhteistyössä painopisteitä ovat pk-yritysten aktivointi T&K-toimiin ja uusien rahoitusmahdollisuuksien hyödyntäminen. Work in Finland -palvelun tunnettuutta lisätään ja yhteistyötä työvoimaviranomaisten kanssa tiivistetään osaavan kansainvälisen, työvoiman saatavuuden parantamiseksi.

Uudenmaan elinvoimakeskuksessa työelämän kehittämisen toimet painottuvat työelämän monimuotoisuuteen. Näitä tavoitteita edistetään Uudenmaan laajuisesti osana TEM kasvupalveluhanketta ja sopimuksellisuutta, hankkeessa määritellyn viitekehityksen mukaisesti, mutta myös suoran yhteistyön keinoin kumppanien kanssa. Uudenmaan elinvoimakeskus aloittaa yhteistyön lupa- ja valvontaviraston työsuojelun vastuualueen kanssa, suunnitelmissa mm tilaisuus, jossa Suomeen muuttaneille kerrotaan työelämän pelisäännöistä, oikeuksista ja velvollisuuksista. Vuodelle 2026 on suunniteltu myös eri viranomaisten kanssa toteutettava kirjoitusarja työelämän pelisäännöistä. Lisäksi edistetään työelämän vastaanottavuutta tiiviissä yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa, ja teema on esillä myös Elinvoimaa Uudellamaalla -sarjassa. Lisäksi hyödynnetään Etelä-Suomen Etnon syrjintää käsittelevää videota sekä työnantajille suunnattuja kielitietoisuutta ja syrjimättömyyttä tukevia materiaaleja, joita kannustetaan ottamaan käyttöön. Myös Maailmanluokan työpaikka -merkkiä koskevaa tietoisuutta lisätään ja yrityksiä rohkaistaan sen hyödyntämiseen.

Tehdään aktiivisia toimia yhteistyössä elinvoimakeskuksen eri rahoitusten markkinoinniseksi ja tiedon lisäämiseksi, esimerkiksi rahoitusinfoja, verkostotapaamisia, uutiskirjeitä, yrittäjätarinoita ja suoraa yritysneuvontaa. Tietoa jaetaan etenkin neuvokentälle ja kehittäjäorganisaatioille. Rahoituslinjauksia tarkastetaan ja yhteensovitetään rahoituksen osuvuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi.

Tavoite 2027	Uudenmaan elinvoimakeskus jatkaa sopimuksellisen toimintamallin vakiinnuttamista ja alueellisen yrityspalveluekosysteemin kehittämistä yhdessä verkoston kanssa. Verkostotyön johtamista ja vaikuttavuuden seurantaa vahvistetaan, ja Team Finland -alueyhteistyötä syvennetään sopimuksellisuuden viitekehityksessä. Työelämän monimuotoisuutta ja vastaanottavuutta edistetään edelleen tiiviissä yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa, ja tietoisuutta työelämän pelisäännöistä sekä syrjimättömyyttä tukevista materiaaleista lisätään.
--------------	---

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseudut, saaristot, kaupungit)

Tavoite 2026	Maaseuturahoituksen keinoin edistetään alueiden elinkeinorakenteen monipuolistumista tukemalla investointeja, kehittämistoimia ja uuden yritystoiminnan käynnistämistä. Painopisteitä ovat erityisesti elintarvikkeiden jalostus, uusiutuvan energian tuotanto, matkailu, pienteollisuus sekä biotalous, joiden avulla vahvistetaan maaseudun ja saariston taloudellista kestävyyttä. Varmistetaan, että rahoitus kohdentuu alueellisiin tarpeisiin ja tukee uusien toimialojen syntymistä sekä yritysten kasvua. Monipuolinen toimialarakenne vähentää alueiden haavoittuvuutta ulkoisille häiriöille ja luo pohjaa kestäväälle talouskasvulle. Kaupunkialueiden elinvoimaisuutta kehitetään tiivistämällä yhteistyötä yrityspalveluissa Uudenmaan kuntatoimijoiden ja kehittämissyhtiöiden kanssa. Myös yhteistyötä työvoimaviranomaisten kanssa tiivistetään, erityisesti kysymyksissä liittyen osaavan työvoiman saatavuuteen kasvavissa pk-yrityksissä. Uudenmaan elinvoimakeskus pyrkii edistämään luovien alojen yritysten toimintaedellytyksiä ja tukemaan niitä kasvutavoitteissaan.
Tavoite 2027	Maaseudun elinvoimaa vahvistetaan kohdentamalla rahoitus alueellisiin tarpeisiin ja edistämällä elinkeinorakenteen monipuolistumista erityisesti elintarvikkeiden jalostuksessa, uusiutuvassa energiassa, matkailussa, pienteollisuudessa ja biotaloudessa. Kaupunkialueilla elinvoimaisuutta kasvatetaan syventämällä yhteistyötä kuntien, kehittämissyhtiöiden ja työvoimaviranomaisten kanssa osaavan työvoiman saatavuuden ja pk-yritysten kasvun tukemiseksi. Lisäksi vahvistetaan luovien alojen yritysten toimintaedellytyksiä ja niiden mahdollisuuksia kasvuun Uudellamaalla.

Elinvoimakeskusten yritysrahoitusta (yrityksen kehittämisavustus ja maaseudun yritysrahoitus) saaneiden yritysten liikevaihto kasvaa

Mittayksikkö liikevaihtokerroin (suhdeluku)	Tot 2024 10	Enn 2025 10	Tav 2026 ≥ 10 (≥ 7)	Tav 2027 ≥ 12 (≥ 9)	Tav 2028	Tav 2029
---	----------------	----------------	---------------------------	---------------------------	----------	----------

Investointien edistämisen yhteistyö ja tilannekuva alueellisista investoinneista on vahvistunut

Tavoite 2026	Uudenmaan elinvoimakeskus on mukana kehittämässä vuonna 2025 aloitettua valtakunnallista toimintamallia ajantasaisen investointitiedon keräämiseksi elinvoimakeskusalueilta. Toimintamallin kehittämistä jatketaan sopimuksellisuusteeman puitteissa yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. Uudenmaan elinvoimakeskus kehittää myös toiminnallisesti investointitiedon keräämistä, hallintaa ja analysointia elinvoimakeskusten sisäisenä kehittämistyönä. Erityisiä kehittämiskohteita ovat vuoropuhelumallin luominen ja systematisointi kunta- ja aluetoimijoiden kanssa, investointitiedon jakamisen varmistaminen LVV:n kanssa sekä yhteisen tietöalustan kehittämistyöhön osallistuminen. Lisäksi tavoitteena on yhteistyössä TEM-kasvupalvelut-hankkeen kanssa kartoittaa muita ulkoisia tietolähteitä, joita voitaisiin hyödyntää investointitiedon keräämisessä. Uudenmaan elinvoimakeskus tehostaa yhteistyötä kuntien, kehittämissyhtiöiden, Uudenmaan Invest In -toimijoiden, Team Finland -kumppanien ja muiden investointien edistämistä tekevien tahojen kanssa. Alueen investointihankkeista ja alueellisista investointinäkömystä pyritään ylläpitämään ajantasaista ja mahdollisimman kattavaa tilannekuvaa. Tavoitteena on, että kerätystä tiedosta voidaan tuottaa ja julkaista alueen kuntia, työllisyysalueita ja yrityspalvelutoimijoita hyödyttävää yhteenvetotietoa. Tietoa voidaan hyödyntää elinvoiman kehittämisessä ja rakennemuutostilanteissa. Tilannetiedon keräämisen systematisoimiseksi keskeiset tapaamiset kumppanien ja verkoston kanssa aikataulutetaan verkostoyhteistyön vuosikelloon, joka otetaan käyttöön vuoden 2026 alussa.
Tavoite 2027	Uudenmaan elinvoimakeskus vakiinnuttaa valtakunnallisen investointitiedon keruun toimintamallin osaksi alueellista yhteistyötä, hyödyntäen käyttöön otettua vuosikelloa

ja yhteistä tietoaalustaa. Investointitiedon lähteitä laajennetaan ja tiedonvaihtoa LVV:n sekä kansallisten kumppaneiden kanssa syvennetään. Tilannekuvaa hyödynnetään entistä systemaattisemmin kuntien, työllisyysalueiden ja yrityspalvelutoimijoiden elinvoimatyössä ja rakennemuutostarpeiden ennakoinnissa.

Rakennemuutostilanteiden aktiivinen ja kokonaisvaltainen hallinta valtion edustajana alueilla, tilannekuvan ylläpito, ennakointi alueen keskeisistä toimialoista, niiden kehitysnäkymistä ja työvoimatarpeista

Tavoite 2026 Uudenmaan elinvoimakeskus kehittää proaktiivisesti ja ennakoivasti omaa toimintamalliaan ja verkostoyhteistyötä rakennemuutoksen tilanteisiin varautumiseksi sekä kirkastaa rooliaan valtion edustajana alueellaan. Toimintamallia ja yhteistyötä kehitetään valtiollisten toimijoiden, kuten TEM:n ja Kaakkois-Suomen rakennerahasto-elinvoimakeskuksen kesken, mutta yhtä lailla Uudenmaan alueen muiden keskeisten toimijoiden kanssa, joita ovat esimerkiksi yritykset, kunnat, työllisyysalueet, kehittämissyhtiöt, koulutusorganisaatiot ja Uudenmaan liitto. Toiminnan kehitystyössä painotetaan valmiutta tilanteiden ennakointiin, ripeään toimintaan konkreettisine toimenpiteineen, kun rakennemuutostilanne käynnistyy sekä tilannekuvan ylläpitoon keinona erityisesti säännöllinen vuoropuhelu aluetoimijoiden kanssa. Toimintamallia kehitetään yhteistyössä Uudenmaan työvoimaviranomaisten kanssa. Teema on valittu työllisyysaluejohtajien foorumin kehittämiskohteeksi.

Tavoitteena on, että Uudenmaan elinvoimakeskus on muodostanut Yrityskehittäminen-yksiköön jo vuoden 2026 alussa operatiivisen sisäisen työryhmän rakennemuutostilanteiden nopeaa haltuunottoa ajatellen ja kehittää sen toimintamallia. Operatiivisen työryhmän tulisivat muodostamaan ennalta nimetyt vastuuhenkilöt sekä tilannekohtaisesti kutsuttavat muut asiantuntijat niin, että rakennemuutostilanteissa tarvittavaa taustatietoa saadaan nopeasti kootua, tilannekuva muodostettua ja sekä välittömiä että pidemmän aikavälin konkreettisia toimenpide-ehdotuksia saadaan nopeasti tuotua tarjolle. Lisäksi operatiivinen työryhmä rakentaisi tarvittavat yhteistyökanavat alueen keskeisiin toimijoihin toimenpiteiden jalkauttamiseksi yhteistyössä.

Uudenmaan elinvoimakeskus kartoittaa ja pyrkii löytämään keinoja, joilla hyödyntää investoinneista kerättyä tietoa rakennemuutostilanteiden tiedolla johtamisessa. Erityisesti uusien laajempien investointien luomat osaamis- ja työvoimatarpeet pyritään tunnistamaan myös rakennemuutosten vaikutusten tasapainottamisen näkökulmasta. Mekanismeja kehitetään edellä mainitun tiedon jakamiseksi ja hyödyntämiseksi. Tietotuotteina Tilastokeskuksen, TEM:n, tutkimuslaitosten ja kumppanien tuottamat tilastot, analyysit ja selvitykset. Uudenmaan elinvoimakeskus ylläpitää myös omaa Uudenmaan Yritystieto www-sivustoa, joka toimii myös keskeisenä välineenä maakunnan alueellisen tilannekuvan ylläpitämisessä.

Tavoite 2027 Uudenmaan elinvoimakeskus jatkaa rakennemuutostilanteisiin varautumisen toimintamallin vahvistamista ja roolinsa selkeyttämistä valtion alueellisena toimijana. Operatiivisen työryhmän toimintaa kehitetään edelleen, jotta tilannekuva ja toimenpide-ehdotukset syntyvät nopeasti ja yhteistyö alueen toimijoiden kanssa on sujuvaa. Lisäksi investointitiedon hyödyntämistä rakennemuutosten ennakoinnissa ja vaikutusten tasapainottamisessa syvennetään, ja tiedonvaihdon mekanismeja vahvistetaan osana verkostoyhteistyötä.

Kansainvälistä osaamista hyödyntämällä edistetään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tavoite 2026 Uudenmaan elinvoimakeskus vahvistaa Work in Finland -palveluiden tunnettuutta ja käyttöä kehittämällä toimintamalleja, joilla yrityksiä ohjataan kansainvälisen rekrytoinnin palveluihin sekä tuetaan niiden valmiuksia vastaanottaa kansainvälisiä osajia. Samalla vahvistetaan alueen pitovoimaa jakamalla hyviä käytäntöjä ja kokoamalla toimijoita yhteen. Elinvoimakeskus osallistuu aktiivisesti Uudenmaan toimijaverkostoihin ja järjestää Uudenmaan liiton Tulevaisuustutka-webinaarisarjan kanssa Elinvoimaa Uudellamaalla -tapahtumia. Lisäksi se johtaa alueellista Työvoiman maahanmuutto ja maahan muuttaneiden työllisyyspolut -yhteistyöryhmää, joka edistää työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa ja vahvistaa yhteistä tilannekuvaa. Viestintää opiskelijoille sopivista tilaisuuksista lisätään korkeakouluverkostoissa, ja kotoutumisentukena.fi-palvelua markkinoidaan aiempaa vahvemmin kansainvälisille opiskelijoille. Työelämän kehittämisen verkostoissa korostetaan monimuotoisuuden edistämistä, ja Elinvoimaa Uudellamaalla -sarjan avulla vahvistetaan eri toimijoiden yhteistyötä ja Uudenmaan elinvoimaa. Kumppanuusohjelmassa järjestetään yrityksille tilaisuus kansainvälisten osajien työllistämistä tukevista palveluista sekä koulutetaan järjestöjä yritysyhteistyön

kehittämisessä, jotta kolmannen sektorin osaaminen ja kulttuurituntemus saadaan paremmin yritysten käyttöön.

Uudenmaan elinvoimakeskuksen yrityspalveluissa ja -kontaktioinneissa huomioidaan kansainvälisen osaamisen merkitys yrityksen kasvussa ja kansainvälistymisessä sekä edistetään yritysten kyvykkyyttä vastaanottaa ja hyödyntää toiminnassaan kv. taustaisia osaajia ja työvoimaa. Työssä hyödynnetään Kasvupalvelut-hankkeessa kehitettäviä palveluita ja toimintamalleja. Elinvoimakeskuksen alueellisen koordinaation myötä työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin palveluohjaus ja -polutus eri toimijoiden välillä tehostuu. Tietopohja kansainvälisestä rekrytoinnista kasvaa ja sen hyödyt tulevat ilmeisemmäksi alueen elinkeinoelämälle. Alueen pitovoimaa edistetään toimijoita yhteen saattamalla ja hyviä käytänteitä jakamalla. Lisäksi elinvoimakeskus tekee työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton alueellista ennakkointia osaksi valtakunnallista tilannekuvaa.

Uudenmaan elinvoimakeskus hoitaa ulkomaalaislain mukaiset yrittäjän oleskelulupatehtävät sujuvasti ja laadukkaasti siten, että myönteisen osapäätöksen käsittelyaika mahdollistaa hallitusohjelman tavoitteen mukaisesti keskimäärin 30 vuorokauden kokonaiskäsittelyajan, huomioiden myös väärinkäytösten tehokkaan torjunnan. Tunnistetaan toimintaympäristössä tapahtuvia väärinkäytöksiä, harmaata taloutta ja työperäistä hyväksikäyttöä sekä torjutaan näitä ennaltaehkäisevästi. Näin edistetään tasa-arvoista työelämää ja yritysten toimintaympäristön kehitystä. Kehitetään edelleen viranomaisverkostoyhteistyötä ja tiedonvaihtoa. Alueellisille elinvoimakeskuksille ja maahanmuuttoyhdyskunnille suunnattua tiedonvälitystä pyritään kehittämään yhä enemmän maakunta ja kuntakohtaisemmaksi. Vuosiraportoinnin rinnalle tuodaan tiiviimpää puolivuotisraportointia.

Tavoite 2027

Uudenmaan elinvoimakeskus jatkaa kansainvälisen rekrytoinnin toimintamallien vahvistamista ja Work in Finland -palvelujen käytön lisäämistä tiiviissä yhteistyössä alueen verkostojen kanssa. Yritysten valmiuksia vastaanottaa kansainvälisiä osaajia kehitetään edelleen, ja pitovoimaa vahvistetaan jakamalla hyviä käytänteitä ja tuottamalla ajantasaista tilannekuvaa yhteistyöryhmien kautta. Monimuotoisen työelämän edistäminen sekä harmaan talouden ja työperäisen hyväksikäytön torjunta integroidaan tiiviisti viranomaisyhteistyöhön. Tiedonvälitystä alueille kehitetään ja raportointia tiivistetään tukemaan päätöksentekoa.

Väestön koulutus- ja osaamistaso edistää alueen kestävästä kasvusta ja työllisyydestä

Tavoite 2026

Uudenmaan elinvoimakeskus ylläpitää ajantasaista kokonaiskuvaa Uudenmaan työvoima- ja osaamistarpeista kokoamalla ja analysoimalla tietoa työllisyysalueilta, yrityspalveluista, koulutusorganisaatioilta ja muilta alueen toimijoilta. Elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden kehitystä seurataan Alueellisten kehitysnäkymien, Työvoimabarometrin ja Työllisyyskatsauksen avulla. Ennakointia vahvistetaan yhteistyössä Uudenmaan liiton ja Ennakointikamarin (Helsingin kauppakamari) kanssa, suunnitelmassa on järjestää vuonna 2026 yhteinen ennakointiin liittyvä tapahtuma. Verkostoyhteistyössä sidosryhmien kanssa on tavoitteena jakaa yhteinen käsitys osaamistarpeiden muutoksista ja työvoiman kysynnän kehityksestä. Uudenmaan elinvoimakeskus jatkaa vuonna 2025 aloitettua verkostoa Uudenmaan työllisyysalueen johdon kanssa. Ennakoinnin, elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen teemoja yhdistetään verkostoissa, jotta alueen toimijoiden tiedolla johtaminen vahvistuu. Elinvoimakeskus tukee työllisyysalueita tietoaineistojen hyödyntämisessä. Verkostoyhteistyötä vahvistetaan erityisesti osaamisen kehittämisen, jatkuvan oppimisen ja monimuotoisen työelämän edistämiseksi. Maahanmuuton ja kotoutumisen asiantuntijat analysoivat mm KEHA:n tuottamaan tilastotietoa ja jakavat tietoa ilmiöistä lukujen takana alueiden toimijoiden käyttöön. Kotoutumisen edistämiseksi tehdään tiivistä verkostoyhteistyötä eri sektoreiden ja yhteiskunnan toimijoiden kanssa. Yhteistyö- ja seurantakeskustelujen toimintamallia kehitetään osallistumalla valtakunnalliseen valmisteluun ja tuomalla siihen Uudenmaan alueen näkökulmia. Elinvoimakeskus vastaa alueellisten keskustelujen toteutuksesta, hyödyntää niissä ajantasaista tilannekuvaa työmarkkinoista ja nostaa esiin työvoiman saatavuuteen, kohtaantoon ja osaamistarpeisiin liittyviä havaintoja. Yhteistyötä TEM:n, KEHA-keskuksen ja muiden elinvoimakeskusten kanssa jatketaan mallin yhtenäistämiseksi ja sen vaikutusten vahvistamiseksi alueella. Uudenmaan työllisyysalueen johtajien kanssa perustetussa verkostossa jatkamme yhteistyö- ja seurantakeskustelujen kehittämistä. Uudenmaan elinvoimakeskus tiivistää ennakkointiyhteistyötä alueen toimijoiden kanssa ja tässä yhteydessä arvioi nykyisten tietotuotteiden kehittämistarpeita ja mahdollisten uusien tarvetta. Elinvoimakeskus on mukana mm. Uudenmaan liiton Strategic

	Foresight Partnership -ennakointihankkeen ja Helsingin seudun kauppakamarin Ennakointi-kamarin verkostoissa yhdessä alueen keskeisten ennakointitahojen kanssa. Lisäksi työllisyysaluejohtajien foorumeilla käsitellään tänä vuonna ennakointiteemaa. Ko. verkostot tarjoavat hyvän mahdollisuuden tunnistaa ja edistää tietotuotteiden kehittämistarpeita. Työvoimabarometriä kehitetään tänä vuonna KEHA:ssa laajemmin, ja näemme tarkoituksenmukaisena jatkaa tätä työtä, eikä lähteä tekemään uusia tietotuotteita rinnalle. Tärkeimpiä kehittämiskohteita barometrissa ovat käyttäjälähtöisyyden lisääminen, datapohjan parantaminen sekä arviointisapluunan tarkentaminen (mitä tarkasti ottaen arvioidaan, ammattien ja osaamisen suhde). Alueiden näkökulmasta joustavampi toimialojen valinta palvelisi alueellisen ennakointitiedon tarvetta paremmin, koska keskeiset toimialat vaihtelevat.
Tavoite 2027	Uudenmaan elinvoimakeskus syventää työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointia ja vahvistaa verkostojen yhteistä tilannekuvaa hyödyntämällä alueellista tietoa entistä systemaattisemmin. Ennakointiin, osaamisen kehittämiseen ja jatkuvaan oppimiseen liittyvää verkostoyhteistyötä tiivistetään, ja tietoaineistojen hyödyntämistä tuetaan erityisesti työllisyysalueilla. Yhteistyö- ja seurantakeskustelujen toimintamallia kehitetään edelleen valtakunnallisen valmistelun linjassa, ja keskusteluissa hyödynnetään ajantasaista analyysia työmarkkinoiden muutoksista sekä työvoiman saatavuuden ja osaamistarpeiden kehityksestä.
Kasvuyrittäjyysohjelman, luovan talouden kasvustrategian ja kulttuuripoliittisen selonteon edistäminen	
Tavoite 2026	Uudenmaan elinvoimakeskus edistää kasvupotentiaalisia pk- ja Mittelstand-yrityksiä kehittämään toimintaansa kasvuyrittäjyysohjelman tavoitteiden mukaisesti. Yritysten TKI-toimintaa tuetaan kohdennetulla rahoituksella (Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus) ja varmistetaan yrityksille sujuva kasvu- ja kansainvälistymispolku yhdessä Team Finland –verkoston, Vientikunto -valmennuksen sekä kuntien ja kehitysyhtiöiden kanssa. Lisäksi edistämme yritysten osaamis- ja osaajapohjan vahvistamista tukemalla yritysten liiketoimintaosaamisen kehittämistä. Yhteistyötä korkeakoulujen ja ammatillisen koulutuksen tarjoajien kanssa syvennetään esimerkiksi välittämällä osaamistarve- ja ennakointitietoa oppilaitoksille. Edistämme innovaatioekosysteemien syntyä alueellamme kokoamalla ja kannustamalla yritysverkostoja, kuntia, kehitysyhtiöitä ja oppilaitoksia yhteistyöhön. Edistämme kulttuuri- ja luovien alojen yritystoimintaa osallistumalla elinvoimakeskusten luovien alojen asiantuntijaverkostoon ja jakamalla tietoa rahoitusmahdollisuuksista alan yrityksille. Polutamme kohderyhmään sopivien yritysten T&K -hankkeet mm. Business Finlandin luovien alojen liiketoiminnan kehittämisrahoitukseen. Elinvoimakeskus aktivoi myös toimialan yrityksiä hyödyntämään audiovisuaalisen alan AVEK –rahoitushakua ja kirjoittaa pyynnöstä rahoituslausuntoja. Vahvistamme luovan talouden kasvustrategian implementointia yrityspalveluissa. Edistetään Kulttuuripoliittisen selonteon toimeenpanoa. Edistetään käytettävissä olevalla hankerahoituksella kulttuuri- ja luovan alan toimintaa. Kehitetään kestävää kulttuurimatkailua alueen vahvuuksien pohjalta esimerkiksi verkostojen, rahoituksen ja koulutuksen kautta. Huomioidaan työssä kulttuurimatkailun kansallisen kehittämisen tiekartan tavoitteet. Elinvoimakeskus hyödyntää kotoutumisen ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä soveltavan taiteen ja kulttuurin mahdollisuuksia esimerkiksi tiedottamalla aktiivisesti hankkimistaan videoista näkyvien ja muiden etnisten vähemmistöjen kohtaamasta työsyrynnästä ja rasismista koulumaailmassa. Osallistumme erilaisten hankkeiden ohjausryhmiin, joissa hyödynnetään soveltavaa taidetta ja kulttuuria työkaluna.
Tavoite 2027	Uudenmaan elinvoimakeskus jatkaa kasvupotentiaalisten pk- ja Mittelstand-yritysten tukemista vahvistamalla TKI-toimintaa, osaamista ja innovaatioekosysteemien syntyä yhteistyössä alueen yritys-, koulutus- ja Team Finland -toimijoiden kanssa. Luovien alojen yrityspalveluja kehitetään edelleen rahoituspolutusten ja asiantuntijaverkostojen kautta, ja alan kasvua tuetaan tiiviissä yhteistyössä alueen verkostojen kanssa. Kotoutumisen ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä hyödynnetään soveltavan taiteen ja kulttuurin keinoja sekä vahvistetaan tiedonvälitystä ja yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.
TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa: Elinvoimakeskusten liidit muille TF-toimijoille	

Mittayksikkö kpl	Enn 2025 56	Tav 2026 ≥ 105 (≥ 70)	Tav 2027 ≥ 105 (≥ 70)	Tav 2028 ≥ 105 (≥ 70)	Tav 2029 ≥ 105 (≥ 70)
---------------------	----------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

**TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa:
KasvuCRM:ään kirjatut kv-neuvonnat**

Mittayksikkö kpl	Enn 2025 450	Tav 2026 ≥ 480 (≥ 400)	Tav 2027 ≥ 520 (≥ 420)	Tav 2028 ≥ 550 (≥ 440)	Tav 2029 ≥ 550 (≥ 440)
---------------------	-----------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------

A2: Tuemme pk-yritysten TKI-panostusten kasvua osana kestävän kasvun vauhdittamista

TKI-toiminta parantaa elinkeinotoiminnan tuottavuutta, kestävää kasvua ja kansainvälisyyttä

Tavoite 2026 Uudenmaan elinvoimakeskuksen omien yrityspalveluiden ja Team Finland -verkoston palveluiden tunnettuutta ja hyödynnettävyyttä parannetaan yritysten TKI-hankkeiden tukena. Alkuvuonna Vientikunto – Osaamisella maailmalle ESR+ -hankkeella tuetaan TKI-tavoitteiden saavuttamista kansainvälistyvien yritysten osalta. Tavoitellaan pk-yritysten TKI-toiminnan vahvistamista lisäämällä yhteistyötä korkeakoulujen ja tutkimusorganisaatioiden kanssa, huomioiden vuonna 2026 kehittämisavustuksen käyttöön tuleva T&K määräraha. Puhdasta siirtymää edistetään ohjaamalla pk-yrityksiä sitä edistävän TKI- tai hankerahoituksen piiriin. Teemme myös tiivistä yhteistyötä maakunnan liiton kanssa TKI-tavoitteiden saavuttamiseksi Uudenmaan alueella. TKI-aktivointien tavoitetasoa nostetaan merkittävästi, samalla tehostaen Kasvu-CRM:n käyttöä kasvupotentiaalia omaavien yritysten tunnistamiseksi ja ohjaamiseksi TKI-toimintaan.

Uudenmaan elinvoimakeskus tukee osaltaan työ- ja elinkeinoministeriön ja pääkaupunkiseudun kuntien välisen ekosysteemisopimuksen toteutumista vuosina 2026–2027. Vuonna 2026 kartoitetaan ja pilotoidaan sopimuksellisuutta, jossa elinvoimakeskuksen koordinoima alueellinen kasvusopimus kokoaa kunnat, kehitysyhtiöt ja työllisyysalueet yhteiseen, asiakaslähtöiseen yrityspalvelukokonaisuuteen.

Tavoite 2027 Uudenmaan elinvoimakeskus jatkaa pk-yritysten TKI-toiminnan vahvistamista lisäämällä yhteistyötä Team Finland -verkoston, korkeakoulujen, tutkimusorganisaatioiden ja Uudenmaan liiton kanssa. Yrityksiä ohjataan entistä systemaattisemmin TKI- ja puhtaan siirtymän rahoitukseen, ja Kasvu-CRM:tä hyödynnetään tehokkaasti kasvupotentiaalisten yritysten tunnistamisessa. Tavoitteena on, että elinvoimakeskuksen ja TF-palveluiden tunnettuus sekä niiden hyödyntäminen yritysten TKI-hankkeissa vahvistuvat edelleen.

T&K-toimiin aktivoitujen ja ohjattujen yritysten määrä on kasvanut

Mittayksikkö kpl	Tot 2024 209	Enn 2025 580	Tav 2026 ≥ 520 (≥ 400)	Tav 2027 ≥ 550 (≥ 420)	Tav 2028 ≥ 600 (≥ 440)	Tav 2029 ≥ 620 (≥ 460)
---------------------	-----------------	-----------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------

A3: Vahvistamme ruokajärjestelmän kokonaiskestävyyttä, kilpailukykyä ja häiriönsietokykyä

Elinvoimainen maaseutu vahvistaa kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta sekä kokonaiskestävyyttä (kaikki elinvoimakeskukset)

Tavoite 2026 Uudenmaan elinvoimakeskus vahvistaa maaseudun kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta kehittämällä alkutuotannon varautumista koulutusten, alueellisen valmiusryhmän ja viljelypäälikkijärjestelmän avulla. Rahoituksella tuetaan alkutuotannon ja kylien varautumista ja huoltovarmuutta. Rahoituksella tuetaan myös maatilojen ja elintarvikeyritysten kannattavuutta sekä kilpailukykyä investointien ja kehittämistoimien ja parannetaan yhteistyöstä poikkeusolojen varalle sekä edistetään tiedonvälitystä ja verkostoitumista. Näin varautumisen rinnalla vahvistetaan maaseudun elinvoimaisuutta monipuolistamalla elinkeinorakennetta, tukemalla liiketoiminnan kasvua ja lisäämällä toimijoiden yhteistyötä.

Tavoite 2027	Uudenmaan elinvoimakeskus jatkaa maaseudun kokonaisturvallisuuden ja huoltovarmuuden vahvistamista tukemalla alkutuotannon varautumista, elintarvikeketjun yhteistyötä ja toimijoiden osaamista. Rahoituksella edistetään edelleen maatilojen ja elintarvikeyritysten kannattavuutta, elinkeinorakenteen monipuolistumista ja verkostoitumista, jotta maaseudun elinvoima ja kriisinkestävyys vahvistuvat pitkäjänteisesti.
--------------	---

Viljelijätukien onnistunut toimeenpano mahdollistaa tukien maksamisen oikein ja ajallaan; kasvit ja eläimet ovat terveitä ja hyvinvoivia sekä tuotantopanokset korkealaatuisia (Kaikki elinvoimakeskukset)

Maa- ja elintarviketalouden valvontasuunnitelmat toteutetaan täysimääräisesti

Mittayksikkö %	Enn 2025	Tav 2026 ≥ 100	Tav 2027 ≥ 100	Tav 2028 ≥ 100	Tav 2029 ≥ 100
-------------------	----------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

A4: Ylläpidämme ja kehitämme liikennejärjestelmää, joka on toimiva, turvallinen ja kestävä

Maantieverkkoa on kehitetty ja ylläpidetty tietopohjaisesti Valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman mukaisesti (Liikenne 12 -suunnitelma)

Tavoite 2026	Päivitetyn Liikenne 12 -suunnitelman linjaukset on integroitu osaksi toimintaa
Tavoite 2027	Sanallinen tavoite - täydentyy v. 2026 aikana

Tienkäyttäjien tyytyväisyys maanteiden talvihoitoon

Mittayksikkö Asteikko 1–5	Tav 2026 ≥ 3,0	Tav 2027 ≥ 2,9	Tav 2028	Tav 2029
------------------------------	-------------------	-------------------	----------	----------

Tienkäyttäjien tyytyväisyys maanteiden kuntoon

Mittayksikkö Asteikko 1–5	Tav 2026 ≥ 3,0	Tav 2027 ≥ 2,9	Tav 2028	Tav 2029
------------------------------	-------------------	-------------------	----------	----------

Puhdas siirtymä

B1: Kiihdytämme puhdasta siirtymää, mikä tukee talouden rakennemuutosta, kestävää luonnonvarojen käyttöä ja kiertotaloutta

Puhtaan siirtymän investointien edistäminen

Kestävää kasvua tukevien puhtaan siirtymän (ml. kiertotalous) investointien määrä kasvaa

Tavoite 2026	Maaseuturahoituksen keskeisenä tavoitteena on edistää puhtaan siirtymän investointeja tukemalla yritysten kehittämistä ja uuden liiketoiminnan syntymistä erityisesti kiertotalouden, uusiutuvan energian ja kestäväen elintarviketuotannon aloilla. Rahoituksen avulla vahvistetaan maaseudun kestävä kasvua, monipuolistetaan elinkeinorakennetta ja lisätään yritysten kilpailukykyä. Maaseutu- ja EAKR-rahoituksella edistetään pk-yritysten puhdasta siirtymää tukemalla investointeja ja kehittämistoimenpiteitä esimerkiksi energia- ja materiaalihokkuuteen tai uusiutuvaan energiaan liittyen. Yrityksiä ohjataan kehittämään puhtaan siirtymän hankkeita oman neuvonnan avulla ja kumppanuusverkoston tuella.
Tavoite 2027	Maaseuturahoituksen keskeisenä tavoitteena on edistää puhtaan siirtymän investointeja tukemalla yritysten kehittämistä ja uuden liiketoiminnan syntymistä erityisesti kiertotalouden, uusiutuvan energian ja kestäväen elintarviketuotannon aloilla. Rahoituksen avulla vahvistetaan maaseudun kestävä kasvua, monipuolistetaan elinkeinorakennetta ja lisätään yritysten kilpailukykyä. Maaseutu- ja EAKR-rahoituksella edistetään pk-yritysten puhdasta siirtymää tukemalla investointeja ja kehittämistoimenpiteitä esimerkiksi energia- ja

materiaalitehokkuuteen tai uusiutuvaan energiaan liittyen. Yrityksiä ohjataan kehittämään puhtaan siirtymän hankkeita oman neuvonnan avulla ja kumppanuusverkoston tuella.

CAP-suunnitelman onnistunut toimeenpano edistää ilmasto- ja ympäristöinvestointeja alueella (kaikki elinvoimakeskukset)

Tavoite 2026	Elinvoimakeskus on saavuttanut elinvoimakeskusille jyvitetyn CAP-suunnitelman määrälliset tavoitteet varainhoitovuonna 2026 seuraavissa mittareissa: -Yritystuet (ympäristö ja ilmasto) -Hanketuet (ympäristö ja ilmasto) -Rakennetuet (ympäristö ja ilmasto)
--------------	--

Edistetään kiertotalousliiketoimintaa ja kestävästä luonnonvarojen käyttöä vähentämällä uusiutumattomien luonnonvarojen kulutusta, parantamalla materiaalien kiertotalousastetta sekä vaalimalla uusiutuvia luonnonvaroja.

Kiertotalouden green dealiin sitoutuneiden toimijoiden määrä alueella.

Tavoite 2026	Kaikilla elinvoimakeskusten osastoilla tunnetaan kiertotalouden Green Deal ja osataan ohjata organisaatioita Sisä-Suomen elinvoimakeskusten ja Kiertotalous-Suomen palvelujen pariin.
--------------	---

Rahoituksen hakemisen edistäminen kiertotalousratkaisuihin

Mittayksikkö kpl	Tav 2026 ≥ 20 (≥ 15)	Tav 2027 ≥ 20 (≥ 15)	Tav 2028 ≥ 20 (≥ 15)	Tav 2029 ≥ 20 (≥ 15)
---------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Kiertotalous on sisällytetty osaksi infrahankkeiden suunnittelua ja toteutusta

Tavoite 2026	Kiertotaloussuunnitelmat on sisällytetty osaksi infrahankkeiden suunnittelua
Tavoite 2027	Kiertotalouskoordinaatio on sisällytetty osaksi infrahankkeiden toteutusta

B2: Varmistamme osaltamme luonnon monimuotoisuuden vahvistumisen, luontokadon pysäyttämisen ja hiilinegatiivisuuden saavuttamisen

Edistetään Kansallisen ilmastomuutokseen sopeutumis suunnitelman (KISS2030), Maankäyttösektorin ilmastosuunnitelman (MISU) sekä Keskipitkän aikavälin ilmastosuunnitelman (KAISU) tavoitteiden toteutumista alueella

Tavoite 2026	Elinvoimakeskus edistää alueella ilmastomuutoksen hillintää ja ilmastomuutokseen sopeutumista osana viranomaistyötä esimerkiksi maaseuturahoituksen, MAL-suunnittelun ja muun alueellisen yhteistyön kautta. Yhtenä toimenpiteenä nimetään edustaja kaikki elinvoimakeskukset kattavaan ilmastoverkoston, mikäli sellainen perustetaan. Yhteistyötä tehdään ilmastoasioissa Lapin elinvoimakeskusten ja Sisä-Suomen elinvoimakeskusten keskitettyjen ilmastotehtävien sekä Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten vesitalousosaston kanssa. Ennakointi- ja varautumistyössä tunnistetaan muuttuvan ilmaston vaikutukset toimintaympäristöön ja eri toimialoille.
--------------	--

Heikentyneiden elinympäristöjen tilaa ylläpidetään ja parannetaan aktiivisesti

Helmi-elinympäristöohjelman edistyminen (% hallituskauden kokonaistavoitteesta)

Tavoite 2026	Soita ennallistettu 77 ha, lintuvesikohteita kunnostettu ja hoidettu 3, perinnebiotooppeja kunnostettu 15, metsiä ennallistettu ja hoidettu 20, puroja kunnostettu 0,8 km, lähteitä ennallistettu 5, fladoja ja kluuveja 1, rantaelinympäristöjä 22 ja uuselinympäristöjä 15.
Tavoite 2027	Soita ennallistettu 59 ha, lintuvesikohteita kunnostettu ja hoidettu 3, perinnebiotooppeja kunnostettu 15, metsiä ennallistettu ja hoidettu 20, puroja kunnostettu 1,0 km, lähteitä ennallistettu 5, fladoja ja kluuveja 1, rantaelinympäristöjä 22 ja uuselinympäristöjä 10.

Alueidenkäytön ja liikenteen yhteensovittaminen tukee kestäväää kasvua ja liikkumista sekä vähentää päästöjä

Osallistuminen ja vaikuttavuus kunta- ja kaupunkiseutuyhteistyössä

Tavoite 2026	Elinvoimakeskusten yhteisen toimintamallin muodostaminen alueidenkäytön, liikenteen ja elinkeinoelämän osalta alueella esim. kuntien kanssa käytävät elinvoimakeskustelut. Yhteistyön jatkuvuuden varmistaminen Lupa- ja valvontaviraston kanssa.
Tavoite 2027	Vaikuttavuuden kuvaaminen yhteistyön osalta, sanallinen + mittarit esim. päästövähennykset

Varautuminen ja kokonaisturvallisuus

C1: Vahvistamme yhteiskunnan toimintavarmuutta ja kriisinkestävyyttä

Viraston toiminnan jatkuvuuden varmistaminen normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

Valmiussuunnitelma ja sisäinen valmiusharjoittelu

Tavoite 2026	Valmiussuunnitelman laatiminen vuonna 2026 ja henkilöstön varaaminen (VAP)
Tavoite 2027	Viraston sisäinen valmiusharjoittelu vuosittain

Huoltovarmuuden ja yhteiskunnan häiriötilanteisiin varautumisen edistäminen alueella

Rakentaa ja ylläpitää toimivat yhteistyömenettelyt alueen viranomaisten, julkishallinnon toimijoiden, kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa varautumisen sekä tilannetietoisuuden kehittämiseksi sekä järjestää tarkoituksenmukaista koulutusta ja

Tavoite 2026	Uusien virastojen käynnistymisen myötä varmistetaan valtakunnallisissa verkostoissa hyvän yhteistoiminnan jatkuvuus ohjaavien tahojen kanssa. Varautumisen yhteistoimintasopimukset eri viranomaiskumppaneiden kanssa on päivitetty ja yhteistyömenettelyjen toimivuus on varmistettu muuttuneissa alueellisen varautumisen rakenteissa. Yhteistoiminnassa hyödynnetään Lupa- ja valvontaviraston koordinoimia alueellisia valmiustoimikuntia, maakunnallisia varautumisen yhteistyörakenteita sekä elinkeinoelämän alueellisia varautumistoimikuntia (ELVAR). Toimialakohtaista varautumiskoulutusta järjestetään alkutuottajille ja niiden sidosryhmille yhdessä MPK:n kanssa. Maanteiden hoitourakoille järjestetään varautumiskoulutusta yhdessä Väyläviraston kanssa. Varmistetaan, että maanteiden hoitourakoiden valmiussuunnitelmat ovat ajan tasalla.
Tavoite 2027	Yhteistyömenettelyjen toimivuus on testattu yhteisissä alueellisissa valmiusharjoituksissa. Alueellisten valmiusharjoitusten yhteydessä harjoitellaan myös viraston sisäisiä menettelyjä ja toimintamalleja. Harjoitusten opit hyödynnetään viraston oman ja alueellisen yhteistoiminnan kehittämisessä. Jatketaan toimialakohtaista varautumiskoulutusta luonnollisena jatkumona vuoden 2026 koulutukselle. Tavoite tarkentuu vuonna 2026.

Osallistuu alueen turvallisuutta ja varautumista edistäviin verkostoihin, esimerkiksi alueellisiin valmiustoimikuntiin ja maakunnallisiin verkostoihin, sekä osallistuu alueensa valmiusharjoituksiin

Tavoite 2026	Elinvoimakeskusten edustajat osallistuvat Lupa- ja valvontaviraston vetämien alueellisten valmiustoimikuntien, maakunnallisten varautumisen yhteistyörakenteiden ja väestönsuojelun yhteistyöryhmien toimintaan. Osallistutaan Lupa- ja valvontaviraston sekä Puolustusvoimien joukko-osaston järjestämiin valmiusharjoituksiin. Hyödynnetään huoltovarmuusorganisaation poolien ja toimikuntien järjestämiä harjoitus- ja koulutustilaisuuksia. Harjoitusten opit hyödynnetään niin oman toiminnan kuin yhteistoiminnan kehittämisessä.
Tavoite 2027	Tavoite tarkentuu vuonna 2026 saatujen kokemusten perusteella.

Edistää kansallisen ja monikansallisen rahoitustuen käyttöä ja tunnistaa rahoituskohteita alueen varautumisjärjestelyjen ja kriisinsietokyvyn kehittämiseksi

Tavoite 2026	Elinvoimakeskukset edistävät erilaisin käytössään olevin rahoitusmekanismein yhteiskunnan varautumista poikkeusoloihin ja tukevat huoltovarmuutta sekä häiriönsietokykyä. Toteutetaan EU:n alue- ja rakennepoliitikan ohjelmamuutosta, jonka tarkoituksena on kohdentaa rahoitusta uudelleen puolustusta tukevan teollisuuskapasiteetin kasvattamiseen ja sotilaallisen liikkuvuuden parantamiseen kaksikäyttöisyys huomioiden. Tuotetaan alueellista tietoa päätöksenteon tueksi em. teemoihin liittyen.
Tavoite 2027	Tavoite tarkentuu vuonna 2026 saatujen kokemusten perusteella.

Edistää alueellisen ja paikallisen elinkeinoelämän varautumista alueilla ja maakunnissa.

Tavoite 2026	Uudenmaan elinvoimakeskus toimii isäntäorganisaationa huoltovarmuusorganisaatioon kuuluvan ELVAR-toimikunnan koordinaattorille. Elinvoimakeskukset jatkavat ELVAR-toimintaa edellisten vuosien mukaisesti ja koordinoivat alueellisia ELVAR-toimikuntia. Vuoden 2026 aikana päivitetään niiden toiminta aluehallintouudistuksen jäljiltä, kuin alueeseen ja toimijoihin on tullut muutoksia. Toiminnan painopiste on Huoltovarmuuskeskuksen strategian ja ohjauksen mukainen. Vuonna 2026 ELVAR:t osallistuvat myös alueellisten riskiarvioiden laatimiseen.
Tavoite 2027	Tavoite tarkentuu vuoden 2026 kokemusten ja uuden huoltovarmuuslain voimaan astumisen myötä.

Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus

D1: Edistämme laadukasta ja tuottavaa työelämää, joka vastaa työelämän muutoksiin

Kotoutuminen ja työllistyminen tapahtuvat nopeasti ja maahanmuuttajien omaa vastuuta lisäävästi

Tavoite 2026	Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan alue- ja paikallistasolla, että maahanmuuttajien työllistymistä tehostetaan, työllisyys nousee valtaväestön tasolle ja maahanmuuttajien omaa vastuuta kotoutumisestaan vahvistetaan. Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan kotoutumisen mahdollisuudet molemmilla kotimaisilla kielillä. Tavoitteena on, että noin 5–10 prosenttia kotoutuu ruotsin kielellä. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. Elinvoimakeskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaäitien työllisyys ja kielitaito paranevat. Elinvoimakeskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi. Kotoutumisen seurannan kehittämisen viitekehyksenä ovat hallitusohjelman tavoitteet: työllistyminen, kielitaidon kehittyminen, suomalaisen yhteiskuntaan perehtyminen ja sen sääntöjen noudattaminen sekä ruotsin kielellä kotoutumisen vahvistaminen. Elinvoimakeskus tukee kotoutumislain ja muiden kotoutumisen edistämiseen vaikuttavien lakimuutosten toimeenpanoon valmistautumista alue- ja paikallistasolla. Elinvoimakeskus huomioi toimintoissaan työ- ja elinkeinoministeriön ja hallinnonalan strategiaan vuosille 2024–2030 kytkeytyvät kotoutumista koskevat valtakunnalliset pidemmän aikavälin tavoiteindikaattorit: - Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste (%): tavoite 2026: 72,1 - Kansainvälisen suojelun perusteella maahan tulleiden työllisyysaste (%) 1/3/5/8 v maahantulon jälkeen: tavoite 2026: 15/30/50/72,1
--------------	--

	- Kotoutumissuunnitelman saaneiden sosiaaliturvariippuvuus: tavoite 2026: Vähenee - Saavuttanut kotoutumiskoulutuksessa vähintään tavoitekielitaitotason B1: tavoite 2026: 40 %
Tavoite 2027	Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan alue- ja paikallistasolla, että maahanmuuttajien työllistymistä tehostetaan, työllisyys nousee valtaväestön tasolle ja maahanmuuttajien omaa vastuuta kotoutumisestaan vahvistetaan. Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan kotoutumisen mahdollisuudet molemmilla kotimaisilla kielillä. Tavoitteena on, että noin 5–10 prosenttia kotoutuu ruotsin kielellä. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. Elinvoimakeskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. Elinvoimakeskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaitien työllisyys ja kielitaito paranevat. Elinvoimakeskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi. Elinvoimakeskus tukee kotoutumislain ja muiden kotoutumisen edistämiseen vaikuttavien lakimuutosten toimeenpanoa alue- ja paikallistasolla.

Alueelliseen yhteistyöhön, kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon ja rinnakkaisyhteiskuntien torjumiseen sekä hyvien väestösuhteiden edistämiseen panostetaan

Tavoite 2026	Elinvoimakeskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, elinvoimakeskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä. Alueilla, joilla sijaitsee ruotsinkielisiä tai kaksikielisiä kuntia, elinvoimakeskus varmistaa, että suurin osa kiintiöpakolaisista on mahdollista ohjata ensisijaisesti ruotsinkielisiin ja enemmistön kieleltään ruotsinkielisiin kaksikielisiin kuntiin työ- ja elinkeinoministeriön erillisen 9.10.2025 annetun kuntapaikkatavoitteita koskevan ohjauskirjeen mukaisesti. Siinä työ- ja elinkeinoministeriö on antanut näille alueille kiintiöpakolaisia koskevat kuntapaikkatavoitteet seuraavasti: Pakolaiskiintiö 2026: yhteensä 500 kuntapaikkaa, joista - Kaakkois-Suomi 11 - Pohjanmaa 136 - Uusimaa 170 - Varsinais-Suomi ml. Ahvenanmaa 58 yhteensä 375 kuntapaikkaa ruotsin- tai kaksikielisissä kunnissa
Tavoite 2027	Elinvoimakeskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, elinvoimakeskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

D2: Turvaamme puhtaat vedet, elinvoimaisen luonnon ja kulttuuriympäristöt sekä rakennetun ympäristön osana hyvinvointia ja turvallista arkea

Vesien ja meren tilaa parannetaan toteuttamalla vesien- ja merenhoidon toimenpiteitä yhteistyössä sidosryhmien kanssa

Vesien- ja merenhoitosuunnitelmien toimenpideohjelmien toteutuminen

Tavoite 2026	Toimenpiteiden toteutusasteen arvioidaan olevan 50–70 % vuonna 2026. Vuonna 2027 pyritään mahdollisimman kattavaan toteutukseen. Elinvoimakeskuksella on koordinoivaa roolia alueen asiantuntija- ja
--------------	--

yhteistyöverkostoissa. Säädettyjä koordinaatiovastuita ei ole.

Elinvoimakeskus tuo sidosryhmäyhteistyössä aktiivisesti esiin CAP-tuen mahdollisuuksia vesienhoidossa. Elinvoimakeskuksen sisällä ympäristöyksikön ja maatalous- sekä maaseuturahoitusyksiköiden yhteistyötä tehdään vesienhoidon rahoituksen järjestämisessä, samoin yhteistyötä tehdään vesienhoitoalueen muiden elinvoimakeskusten maatalousrahoituksen kanssa. Aktivoidaan myös mm. kuntia, maakuntaliittoja ja kalatalousalueita vesienhoitotyössä

Elinvoimakeskuksen asiantuntijat aktivoivat vesienhoidon toimijoita ja neuvovat hankkeiden aikaansaamisessa. Vesienhoitoavustushankkeita on käynnissä 34. Uusia käynnistetään 16 rahoituksen riittäessä. Avustettuja hankkeita ohjataan, valvotaan, seurataan ja edistetään tulosten jalkautusta muille toimijoille.

Osallistutaan partnerina ACWA LIFE IP -hankkeen toteutukseen työpakettien ja tehtävien vetovastuulla niin koko hankkeen osalta, kuin Porvoonjoen demo-alueellakin. Osallistutaan JTF NEVALA-hankkeeseen Keski-Suomessa.

Osallistutaan mm. Hämeen vesistökuunnostusverkoston, Uudenmaan vesistökuunnostusverkoston, Keski-Suomen vesistökuunnostusverkoston, Rannikkovesien kuunnostusverkoston, valtakunnallisen vesistökuunnostusverkoston, Meriverkon, Porvoonjoen ja Vantaanjoen neuvottelukuntien sekä vesienhoidon yhteistyöryhmien toimintaan.

Metsien vedet -hankkeen yhteydessä tarjotaan koulutusta metsäalan toimijoille. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään pienimuotoista koulutusta kansalaishavainnoinnista (näkösyvyys, sinilevät, järvi- ja meri-wiki) Neuvotaan kuunnostusmahdollisuuksista ja rahoituksesta kaikissa sidosryhmä- ja yhteistyötapaamisissa.

Ylläpidetään vesienhoidon tietojärjestelmien tietosisältöjä.

Tuetaan Lupa- ja valvontavirastoa vesien- ja merenhoidon toimenpiteiden suunnittelussa kaudelle 2028–2033.

Ollaan mukana kehittämässä toimintamallia ja varmistamassa yhteistyömenettelyiden toimivuutta vesien- tai merenhoitoa edistävien elinvoimakeskusten kesken ja muiden elinvoimakeskusten kanssa sekä elinvoimakeskuksen sisällä eri osastojen välillä mm. luonnonsuojelu-, vesitalous-, liikenne-, kalatalous- ja avustusasioissa. Tässä yhteydessä ollaan mukana varmistamassa elinvoimakeskusten yhtenäisiä ja sujuvia yhteistyö-, lausunto- ja kommentointimenettelyjä Lupa- ja valvontaviraston kanssa mm. vesilain ja ympäristönsuojelulain menettelyissä, vesien- ja merenhoidossa, vesistöseurannoissa ja alueiden käytössä.

Huolehditaan Ahti-ohjelmaan liittyvästä tiedonkeruusta ja raportoinnista.

Elinvoimainen maaseutu, kulttuuriympäristö ja turvallinen rakennettu ympäristö luovat hyvinvointia

EVK:n yhteisen turvallisuutta ja hyvinvointia edistävän toimintatavan muodostaminen liikenteen, kulttuuriympäristön, maaseudun kehittämisen ja elinkeinoelämän tehtävissä. Yhteistyön jatkuvuuden varmistaminen LVV:n kanssa.

Tavoite 2026 Yhteistyön toimintatavat muodostuvat.

Tavoite 2027 Yhteistyö kehittyy ja tuo tuloksia.

Osallistuminen alueen ja alueiden väliseen yhteistyöhön, joka edistää kulttuuriympäristön hyvää tilaa sekä työn tuloksellisuutta

Tavoite 2026 Alueellisen yhteistyön tarpeet ja mahdollisuudet on tunnistettu, alueellisen yhteistyön verkostot jatkavat toimintaansa.

Tavoite 2027 Yhteistyö on tuloksellista ja luo lisäarvoa alueen kehittymiseen.

Rakennusperinnön hoitoavustukset, hakemusmäärät kpl/v

Mittayksikkö kpl	Tot 2024 125	Enn 2025 88	Tav 2026 ≥ 88	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
---------------------	-----------------	----------------	------------------	----------	----------	----------

Henkilövahinkoon johtaneiden onnettomuuksien kokonaismäärä

Mittayksikkö kpl	Tav 2026 ≤ 300	Tav 2027 ≤ 296	Tav 2028	Tav 2029
---------------------	-------------------	-------------------	----------	----------

Luonnon monimuotoisuus vahvistuu alueellisella yhteistyöllä

Luonnonsuojelualueverkoston kehittäminen osana METSO- ja Helmi-ohjelmia, ha

Mittayksikkö ha	Tav 2026 ≥ 400	Tav 2027 ≥ 400	Tav 2028	Tav 2029
--------------------	-------------------	-------------------	----------	----------

Alueellisten luonnon monimuotoisuusohjelmien laatiminen ja toimeenpano

Tavoite 2026	Uudenmaan LUMO-ohjelman suunnittelu ja valmistelu ovat jatkuneet alueen sidosryhmien osallistamisella, mm. työpajojen ja kyselyiden muodossa. LUMO-ohjelman valmistelussa on osallistettu kattavasti kaikkia Uudenmaan elinvoimakeskuksen osastoja ja valmistelua on koordinoitu muiden elinvoimakeskusten kanssa. Ohjelman valmistelussa on pyritty huomioimaan alueelliset vesien- ja merenhoidon tavoitteet sekä ilmastotavoitteet. Ohjelman tietopohjaa on kehitetty edelleen virkätöinä ja mahdollisesti ostopalveluina. Kansallisen monimuotoisuusstrategian ja toimintaohjelman sekä ennallistamissuunnitelman linjaukset ovat konkretisoituneet Uudenmaan alueellisessa luonnon monimuotoisuuden toimeenpanosuunnitelmassa paikallisiksi toimenpiteiksi, joihin on sitoutunut laaja joukko toimijoita.
Tavoite 2027	Vuonna 2027 ohjelmaa on toimeenpantu monipuolisesti erilaisia rahoitusinstrumentteja hyödyntäen ja ohjelman toteutumista on seurattu valittujen mittareiden avulla. Toimeenpanoa on koordinoitu muiden, ja erityisesti alueeseen rajautuvien, elinvoimakeskusten kanssa.

Valtionhallinnon yhteiset tavoitteet ja aluehallinnon mahdollistajat

Digitalisaation edistäminen

Elinvoimakeskusten digitaalinen turvallisuus sisältäen henkilöstön ajantasainen tietoturvaosaaminen (yhteistyössä KEHA-keskuksen kanssa)

Tavoite 2026	Elinvoimakeskus ohjaa henkilöstöä kehittämään osaamistaan osallistumalla KEHA-keskuksen tarjoamiin koulutuksiin sekä seuraamalla viestintää aiheesta ja tiedottamalla henkilöstöä.
Tavoite 2027	Elinvoimakeskus ohjaa henkilöstöä kehittämään osaamistaan osallistumalla KEHA-keskuksen tarjoamiin koulutuksiin sekä seuraamalla viestintää aiheesta ja tiedottamalla henkilöstöä.

Elinvoimakeskusten digitalisaatiota vauhdittavan yhteistekemisen ja kehittämisen hallintamallin luominen ja osaamisen jakaminen osasto- ja virastorajat ylittäen

Tavoite 2026	Osallistutaan aktiivisesti digitalisaation vauhdittamiseksi perustettavien yhteistyöverkostojen ja ryhmien suunnitteluun ja edelleen niiden toimintaan.
Tavoite 2027	Osallistutaan aktiivisesti digitalisaation vauhdittamiseksi perustettavien yhteistyöverkostojen ja ryhmien suunnitteluun ja edelleen niiden toimintaan.

Tekoälyn hyödyntäminen elinvoimakeskusten toimintaprosessien tehostajana ja henkilöstön arjen työn tukena

Tavoite 2026	Generatiivista tekoälyä on käyttänyt tai kokeillut henkilöstöstä vähintään puolet. Kannustetaan henkilöstöä osallistumaan Keha:n järjestämiin tekoälyä käsitteleviin koulutuksiin, webinaareihin ym. tilaisuuksiin ja kannustetaan erityisesti niitä henkilöitä, jotka eivät ole tekoälyä vielä kokeilleet.
Tavoite 2027	Generatiivista tekoälyä on käyttänyt tai kokeillut henkilöstöstä yli puolet. Kannustetaan henkilöstöä osallistumaan Keha:n järjestämiin tekoälyä käsitteleviin koulutuksiin, webinaareihin ym. tilaisuuksiin ja kannustetaan erityisesti niitä henkilöitä, jotka eivät ole tekoälyä vielä kokeilleet.

Tietojohtamisen kehittäminen

Tietojohtamisen osa-alue: kattava ja laadukas tiedonhallinta

Tavoite 2026	Tietotarpeiden määrittely ja tarkentaminen (sis. tietotarpeiden tunnistamisen ja päivittämisen prosessin rakentaminen)
Tavoite 2027	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen) ja niihin liittyvän yhteistyön ja työnjaon kehittäminen.

Tietojohtamisen osa-alue: systemaattinen tiedolla johtaminen

Tavoite 2026	Tiedon hyödyntämisen toimintamallien ja roolitusten rakentaminen sekä vastuiden määrittäminen.
Tavoite 2027	Tiedon hyödyntämisen toimintamallien kehittäminen tarvittavilta osin.

Tietojohtamisen osa-alue: henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen

Tavoite 2026	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelman laadinta.
Tavoite 2027	Strategisen henkilöstön kehittämissuunnitelman toteutus.

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen

Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatu

Tavoite 2026	Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitetaso on asetettu ja laadittu sen pohjalta toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma etenemiseksi kohti seuraavaa tasoa.
--------------	---

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen

Vastuullisuusindeksi

Mittayksikkö HBaro 1–4	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
---------------------------	----------	----------	----------	----------

Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet

Asiakaspalvelutyytyväisyys

Mittayksikkö Kysely 1–5	Tav 2026 > 4,2	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
----------------------------	-------------------	----------	----------	----------

Sidosryhmätyytyväisyys

Mittayksikkö Kysely 1–5	Tav 2026 > 4,0	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
----------------------------	-------------------	----------	----------	----------

Elinvoimakeskusten toiminnan häiriötön käynnistyminen

Tavoite 2026	Elinvoimakeskuksen toiminnan käynnistymistä on valmisteltu elinvoimakeskusten toimeenpanohankkeessa, valtakunnallisella tasolla toimeenpano- ja hankeryhmissä, ja alueellisella tasolla Uudenmaan muutosryhmässä. Toimeenpanohankkeessa Uudellamaalla on valmisteltu ja toteutettu henkilöstön siirrot, organisaatorakenne ja työjärjestys. Valtakunnallisella tasolla on valmisteltu mm. asiakaspalvelumalli ja viestinnän strategiset linjaukset. Uudenmaan elinvoimakeskuksen uusi johto jatkaa toiminnan käynnistämistä, ja valmistelee tarkemmin koko organisaation johtamisen arkkitehtuuria ja yhteistyötä kaikkien sidosryhmien kanssa. Ylijohtaja on aloittanut tehtävässään joulukuun 2025 alussa, mutta osastopäälliköiden, yksikön päälliköiden ja ryhmäpäälliköiden valinnat ovat valmiita vasta kevätkaudella 2026.
--------------	---

Toimintamenovähennysten hallittu toimeenpano

Tavoite 2026	Toimintamenovähennysten toteuttaminen on suunniteltu ja viraston menotaso saatettu vähennysten edellyttämään tasoon vuoden 2026 osalta
--------------	--

Tavoite 2027	Toimintamenovähennysten toteuttamisen suunnitelmaa on toteutettu ja viraston menotaso saatettu vähennysten edellyttämään tasoon vuoden 2027 osalta
--------------	--

Elinvoimakeskus ja sen tehtäväalat ovat yhteiskunnassa laajasti tunnetut

Tavoite 2026	Elinvoimakeskuksen sisäistä ja ulkoista viestintää toteutetaan suunnitelmallisesti strategian ja viestinnän strategisten linjausten mukaisesti. Tavoitteena on selkeä asiakas- ja sidosryhmäviestintä sekä palveluiden ja tehtävien tunnetuksi tekeminen.
Tavoite 2027	Arvioidaan elinvoimakeskuksen tarjoamien palvelujen ja tehtävien tunnettuutta yhteiskunnassa.

Elinvoimakeskuksen ja LVV:n yhteistyön onnistuminen ympäristötehtävissä.

Tavoite 2026	Yhteistyön verkostot ja toimintatavat on muodostettu ja käytössä. Kuvaus toteutetuista toimista ja onnistumisesta.
Tavoite 2027	Elinvoimakeskuksen arvio onnistumisesta asteikolla 1–5 ja yhteistyön parantamiseksi vuonna 2027 eri menettelyissä/substansseissa toteutetut toimenpiteet.

4 Voimavarojen hallinta

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteita seurataan HenkilöstöBaro -kyselytutkimuksen avulla, joka toteutetaan Elinvoimakeskuksissa ensimmäisen kerran 2026. Tämän vuoksi tälle vuodelle ei henkilöstövoimavarojen edistämiseksi ole asetettu numeerisia tavoitteita. Vuonna 2026 toteutettavan HenkilöstöBaron perusteella elinvoimakeskuksille asetetaan vuodelle 2027 numeeriset tavoitteet ja niille tavoitetasot.

Henkilöstövoimavarojen hallinta

Kokonaisindeksi				
Mittayksikkö HBaro 1–4	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Johtaminen-indeksi				
Mittayksikkö HBaro 1–4	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Organisaatio-indeksi				
Mittayksikkö HBaro 1–4	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028	Tav 2029
Henkilöstön ajantasaiset tehtäväkuvat				
Tavoite 2026	Koko henkilöstölle on laadittu ajantasaiset tehtäväkuvat			

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimuksessa tulostavoitteet asetetaan lähtökohtaisesti koko sopimuskaudeksi. Tarvittaessa asetettuja tulostavoitteita voidaan kuitenkin päivittää ja muuttaa sopimuspäivitysten yhteydessä. Tulostavoitteiden saavuttamista kuvaavat vuosittaiset tavoitetasot asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle. Tulossopimusta päivitetään rullaavasti vuosittain.

Raportointi tulostavoitteiden toteumista tehdään kaksi kertaa vuodessa. Tulostavoitteiden koko vuoden toteumista raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa. Tilinpäätöstietojen osalta tiedot toimitetaan ministeriölle viimeistään viikon kuluttua tilinpäätöksen hyväksymisestä ja puolivuotistietojen osalta 31.8. mennessä. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuuhun mennessä.

Tulossopimus ja tilinpäätöstiedot julkaistaan Valtiokonttorin määräyksen mukaisesti <https://www.valtiokonttori.fi/maaraykset-ja-ohjeet/suunnittelun-ja-seurannan-asiakirjojen-julkaiseminen-tutkihallintoa-fi-palvelussa/>

Tavoitteiden toteutumisen arviointia varten tulossopimuksen mittareille on määritelty yksi läpi koko tulossopimuksen sovellettava arviointiasteikko. Elinvoimakeskusten ja KEHA-keskuksen osalta sovelletaan kolmiportaista asteikkoa eli ”liikennevalomallia”. Liikennevalomallissa tavoitteiden toteutumista arvioidaan seuraavasti: VIHREÄ (3) = tavoite on saavutettu tai ylitetty, KELTAINEN (2) = tavoite on saavutettu osittain/tydyttävästi tai siitä ollaan jääty jonkin verran, PUNAINEN (1) = tavoitteesta on jääty paljon tai se ei ole toteutunut lainkaan. Sanallisessa tulosraportoinnissa keskitytään tulossopimuksen tulostavoitteiden poikkeama- ja riskiraportointiin. Erityisesti tavoitteista jäämisestä ja sen syistä tulee raportoida. Toimialaohjaus täydentää tulosohjausta tarvittaessa ja hallinnonalat ohjeistavat toimialaohjauksen menettelyistä erikseen.

Allekirjoitukset toteutetaan sähköisesti.

13.2.2026

Työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Korhonen, ylijohtaja
Maa- ja metsätalousministeriö	Pekka Pesonen, kansliapäällikkö
Ruokavirasto	Leena Räsänen, pääjohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Heidi Backman, kansliapäällikkö
Ympäristöministeriö	Juhani Damski, kansliapäällikkö
Liikenne- ja viestintäministeriö	Miikka Rainiala, osastopäällikkö
Väylävirasto	Kari Wihlman, pääjohtaja
Uudenmaan elinvoimakeskus	Petri Knaapinen, ylijohtaja

6 Liite

Liite 1 Määrärahataulukko

ELINVOIMAKESKUSTEN TOIMINTAMENOT VUODELLE 2026 (luonnos 9.2.2026)

Elinvoimakeskus	Palkkausmenot,			Matkat ja muut menot	Tuottavuus-	Yhdistymise	Maksullinen	Muut	Muut	Momentin	YHTEENSÄ 2026	Vuodelta 2025	Siirtyvät	YHTEENSÄ
	Palkkausmenot	määräaikainen	KEHA lähtö									siirtyvä	korvamerkityt	
	(vakinaiset)	henkilöstö*	tilanne		toimet	stä johtuva	toiminta	muutokset	(kerta-	ylityksen	MÄÄRÄRAHA	määräraha (pl.	korvamerkityt	KÄYTÖSSÄ
						lisäsäästö		(pysyvät)	luonteiset)*	kattaminen		korvamerkityt)*	määrärahat*	V. 2026
1. Uusimaa	8 160 600	94 200	-	249 000	-484 800	0	-11 000	240 100	0	-403 000	7 845 100	997 100	0	8 842 200
2. Lounais-Suomi	16 837 700	422 200	-	698 300	-1 028 900	-241 000	-244 000	21 700	0	-804 000	15 662 000	1 990 600	0	17 652 600
3. Kaakkois-Suomi	14 605 000	186 100	-	490 900	-887 700	-208 000	0	-70 000	0	-689 000	13 427 300	1 706 600	0	15 133 900
4. Sisä-Suomi	10 343 700	259 600	-	325 400	-620 100	-97 000	-4 098 000	0	0	-299 000	5 814 600	739 000	653 568	7 207 168
5. Keski-Suomi	8 399 800	57 800	-	221 500	-514 800	0	-8 000	-47 600	0	-396 000	7 712 700	980 300	0	8 693 000
6. Itä-Suomi	11 832 500	195 000	-	335 200	-719 000	-169 000	-27 000	205 400	0	-569 000	11 084 100	1 408 800	0	12 492 900
7. Etelä-Pohjanmaa	5 542 200	245 900	-	147 000	-307 100	0	-6 000	-2 100	0	-275 000	5 344 900	679 400	0	6 024 300
8. Pohjanmaa	4 283 200	216 600	-	137 200	-251 100	0	0	-21 000	0	-213 000	4 151 900	527 700	0	4 679 600
9. Pohjois-Suomi	8 812 600	24 600	-	347 800	-540 100	-85 000	-16 000	242 500	78 000	-433 000	8 431 400	1 071 600	0	9 503 000
10. Lappi	10 434 300	0	-	430 600	-651 100	0	-55 000	-14 000	-30 000	-494 000	9 620 800	1 222 800	6 000	10 849 600
KEHA oma toiminta	0	0	13 881 100	410 400	-419 500	-	-	553 300	0	-704 000	13 721 300	1 743 900	0	15 465 200
EVK yhteiset menot	250 000	0	32 144 500	-	-800 000	-	-	-262 000	0	-1 529 000	29 803 500	0	3 500 000	33 303 500
YHTEENSÄ	99 501 600	1 702 000	46 025 600	3 793 300	-7 224 200	-800 000	-4 465 000	846 300	48 000	-6 808 000	132 619 600	13 067 800	4 159 568	

*kertaluonteinen