

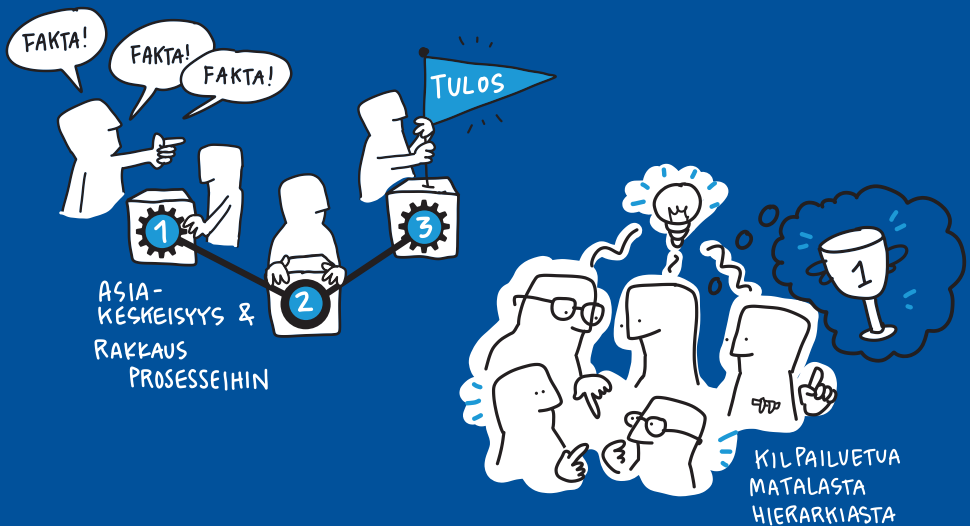
2020

Työelämä

Suomalaisen johtamisen tila ja tulevaisuus

#suomalainenjohtaminen

Mitä on suomalainen johtajuus nyt, ja mihin suuntaan sen pitäisi kehittyä, jotta suomalaiset organisaatiot menestyisivät tulevaisuudessakin?



Tutustu ainutlaatuisen, laajassa verkostoyhteistyössä tehdyn määrittelytyön löydöksiin kääntöpuolella.

Koko verkkojulkaisu osoitteessa:

www.tyoelama2020.fi/suomalaisen_johtamisen_tila_ja_tulevaisuus >>

Suomalaisen johtajuuden määrittelytyötä varten on haastateltu suomalaisia johtajia ja omistamisen asiantuntijoita, sekä työstetty ominaisuuksia työpajassa, johon osallistui reilu 50 suomalaista johtajaa, tutkijaa ja muuta asiantuntijaa. Tämän lisäksi aineistoa on käsitelty Työelämä 2020 -hankkeen neuvottelukunnassa ja Suomalainen johtamistapa -työryhmässä. Alkuvuonna 2018 tehtyä työtä on fasilitoinut Filosofian Akatemia Oy.

Suomalainen
JOHTAJUUS

NYT?

Suomalainen johtaminen ja johtajuus nyt

Kolme suomalaisen johtajuuden paradoksia:

1. Suomalainen johtajuus, onko sitä edes olemassa?
2. Asiakeskeisyyden hyvät ja huonot puolet.
3. Suomalaisen johtamisen maanläheisyys.

Paradoksien tiivistys:

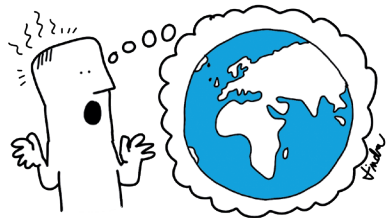
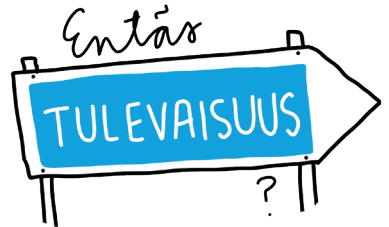
insinöörimäisyyttä hyvässä ja pahassa.



MAAN-
LÄHEINEN &
HELPOSTI
LÄHESTYTTÄVÄ

Suomalaisen johtamisen kehittämistarpeet kiteytyivät neljään teesiin:

- > Ollaan ylpeitä yhteisestä hyvästä arvopohjasta.
- > Tehdään matalasta valtaetäisyydestä, luottamuksesta, suoruudesta ja mutkattomuudesta kilpailuetu.
- > Opetellaan parempaa keskustelukulttuuria, ja yhdistetään se insinöörimäiseen kykyyn tehdä päätöksiä.
- > Ajatellaan rohkeammin ja isommin.



AJATTELEMINEN
ROHKEAMMIN & ISOMMIN

