



Työaikasopimuksen 7 §:n mukainen työaikapankki työ- ja elinkeinoministeriössä 1/2021 alkaen

Työaikapankin käyttöönotosta tammikuusta 2021 alkaen on neuvoteltu ja sovittu 17.12.2020 työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken.

Työaikasopimuksen 7 §:n mukainen työaikapankki on käytössä nykyisen valtion virka- ja työehtosopimuskauden loppuun saakka, ellei siihen neuvotella ja sovita muutoksia. Tämä sopimus ei ole voimassa virkaehtosopimuksena.

Työaikapankkiin siirrettävät tunnit

- Työaikapankkijärjestelmässä säännöllisen työajan työtunteja kohdennetaan ja tasoitetaan ennakoitavissa olevien ja yllättävien työmäärävaihtelujen mukaisesti.
- Työaikapankkiin voidaan siirtää työaikasopimuksen 4 §:ssä todettu työaika tai 5 §:n 1 tai 2 momentin mukainen työaika ylittäen tehtyjä työtunteja, jotka annetaan myöhemmin vapaana jäljempänä mainitulla tavalla.
- Siirrettävien tuntien osalta maksetaan haittakorvaukset (ilta-, lauantai- ja sunnuntaityökorvaukset) rahana.

Kohderyhmä

- Työaikapankki avataan niille henkilöille, jotka sopivat esimiehensä kanssa työaikapankin käytöstä. Työaikapankin käyttö edellyttää esimiehen antamaa kirjallista työaikapankkimääräystä ja virkamiehen suostumusta (liitteenä). Edellyttää lähiesimiehen puoltaa sekä ryhmäpäällikön tai osasto-/yksikön päällikön määräystä.
- Työaikapankkimahdollisuus koskee työaikalain piirissä olevia virkamiehiä.

Työaikapankin sisältö

Työaikapankkiin tallennettavat tunnit

- Työaikapankkimääräys voi olla voimassa enintään neljä kuukautta kerrallaan, jonka jälkeen tilannetta tarkastellaan tarvittaessa uudelleen.
- Esimies antaa työaikapankkimääräyksen ja virkamies antaa tässä yhteydessä suostumuksensa työaikapankkijärjestelmän käytölle kyseiselle ajanjaksolle.
- Työaikapankkiin siirretään säännöllisen työajan ylittävät työtunnit. Virkamies leimaa tunnit työaikapankkiin työaikapankkimääräyksen mukaisesti.
- Työaikapankkimääräyksen aikana pankkiin voidaan tallentaa enintään 72 tuntia 30 minuuttia työaikaa (vastaa 10 työpäivän työaikaa).

Tuntien pitäminen vapaana

- Määräystä annettaessa virkamies ja esimies tekevät suunnitelman tuntien pitämiseksi (alus-tava ajankohta).

- Työaikapankkiin siirretyt tunnit annetaan vastaavana korottamattomana vapaana eivätkä ne ole lisä- tai ylityötä. Ne annetaan pääsääntöisesti kokonaisina työpäivinä työtilanteen sallimana ajankohtana.
- Uutta työaikapankkimääräystä ei voi pääsääntöisesti antaa ennen kuin edellisen määräyksen perusteella kertyneet tunnit on pidetty pois. Poikkeuksellisissa työtilanteissa on mahdollista antaa uusi määräys ennen kuin edellisen tunnit on pidetty. Lyhyt ja vähän tunteja kerryttänyt aiempi määräys ei estä uuden määräyksen antamista.
- Kertyneet tunnit on pidettävä vuoden kuluessa määräyksen päättymisestä, jos työtehtävistä ja -tilanteesta ei erityisestä syystä muuta johdu. Työtehtävien ja -tilanteen vuoksi esimies ja henkilö voivat poikkeuksellisesti sopia vapaan ajankohdan myöhemmäksi.
- Esimies määrää vapaan ajankohdan yhteisymmärryksessä virkamiehen kanssa niin, että hän ottaa huomioon virkamiehen toiveet ja ministeriön toiminnalliset tarpeet. Jos vapaan pitämisen ajankohdasta ei päästä yhteisymmärrykseen, virkamiehellä on oikeus saada tieto vapaan ajankohdasta vähintään kaksi viikkoa ennen sen alkamista.
- Jos vapaata ei perustellusta syystä voida antaa, työaikapankissa olevat tunnit voidaan korvata rahana yksinkertaisen tuntipalkan mukaisesti. Jos tällaisia erityisiä perusteltuja syitä ei ole, pitämättömiä tunteja ei korvata eikä anneta vapaana, jos niitä ei ole pidetty vuoden kuluessa työaikapankkimääräyksen päättymisestä.
- Työaikapankkivapaita voi pitää vuosiloman ja saldovapaan yhteydessä. Kerralla pidettävien vapaapäivien määrää ei ole rajoitettu, vaan esimies voi harkita vapaiden pitoajankohdan työtilanteen ja henkilön toiveiden perusteella.

Sairastuminen vapaan aikana

- Virkamiehen sairastuessa työaikapankkivapaapäivän aikana vapaa keskeytyy ja muuttuu seuraavan päivän alusta alkaen sairauslomaksi. Sairaudesta on ilmoitettava ja siitä on estettävä todistus ensimmäisestä sairauspäivästä alkaen samalla tavalla kuin vuosiloman aikana sairastuttaessa.

Voimassaolo

Tämä työaikapankki on voimassa tammikuusta 2021 alkaen toistaiseksi, kuitenkin enintään nykyisen valtion virka- ja työehtosopimuskauden loppuun saakka.

Allekirjoitukset

Työ- ja elinkeinoministeriö

henkilöstö- ja hallintojohtaja Heidi Nummela

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

pääluottamusmies Jorma Aurela

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

pääluottamusmies Sirpa Kukkala

Ammattiliitto PRO ry

pääluottamusmies Katja Suvanto

LIITE Työaikapankkimääräys ja suostumus poikkeamiseen säännöllisestä työajasta
TIEDOKSI TEM henkilöstö