

Matkailun työvoiman kohtaanto – haasteet ja mahdollisuudet

Jarmo Palm

Työ- ja elinkeinoministeriö



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Matkailun positiivinen rakennemuutos



- Merkittävä työllistäjä, suuri kasvupotentiaali
- Matkailu työllistää 140 000 henkilöä, 5,5% kokonaistyövoimasta + vuokratyövoima
- Matkailulla on nopeasti kasvavana ja työvoimavaltaisena alana suuri merkitys talouskasvulle ja työllisyydelle. Matkailulla on merkittävät kerrannaisvaikutukset muille toimialoille.
- Kasvun myötä osaavan työvoiman saanti nousee menestyksen kulmakiveksi
- Matkailu on pitkälle verkottunut toimiala, mikä tuo mahdollisuuksia uudelle yrittäjyydelle mm. ohjelmapalveluihin

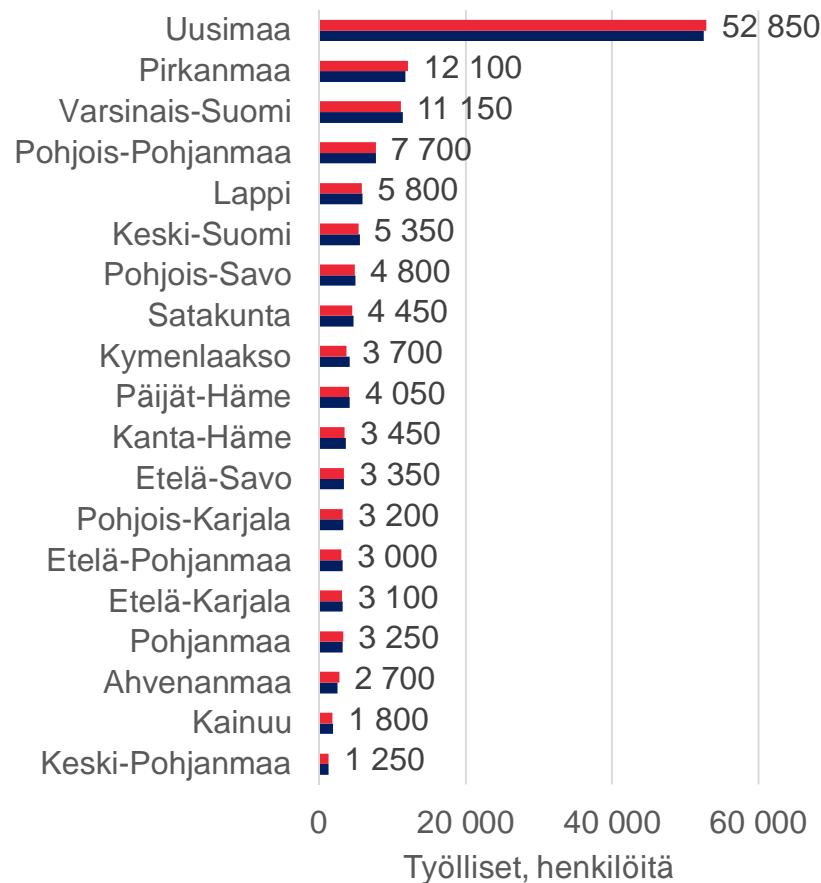


	Työlliset	Tehdyt työtunnit	Täysiaikaiseksi muutetut työpaikat
Matkailutoimiala	2014	2014	2014
1. Majoitustoiminta	14 700	24 400 000	12 700
2. Ravitsemistoiminta	65 100	114 800 000	59 400
3. Rautateiden henkilöliikenne	4 500	8 200 000	4 400
4. Tieliikenteen henkilökuljetus	22 900	41 800 000	21 500
5. Vesiliikenteen henkilökuljetus	3 200	5 600 000	2 900
6. Lentoliikenteen henkilökuljetus	3 800	6 000 000	3 200
7. Liikennevälineiden vuokraus	1 600	2 500 000	1 300
8. Matkatoimistot ja vastaavat	2 100	3 300 000	1 700
9. Kulttuuripalvelut	7 400	10 000 000	5 200
10. Urheilu- ja virkistystoiminta	11 700	17 500 000	9 200
Yhteensä	137 000	234 100 000	121 500

Lähde: Matkailutilinpitä

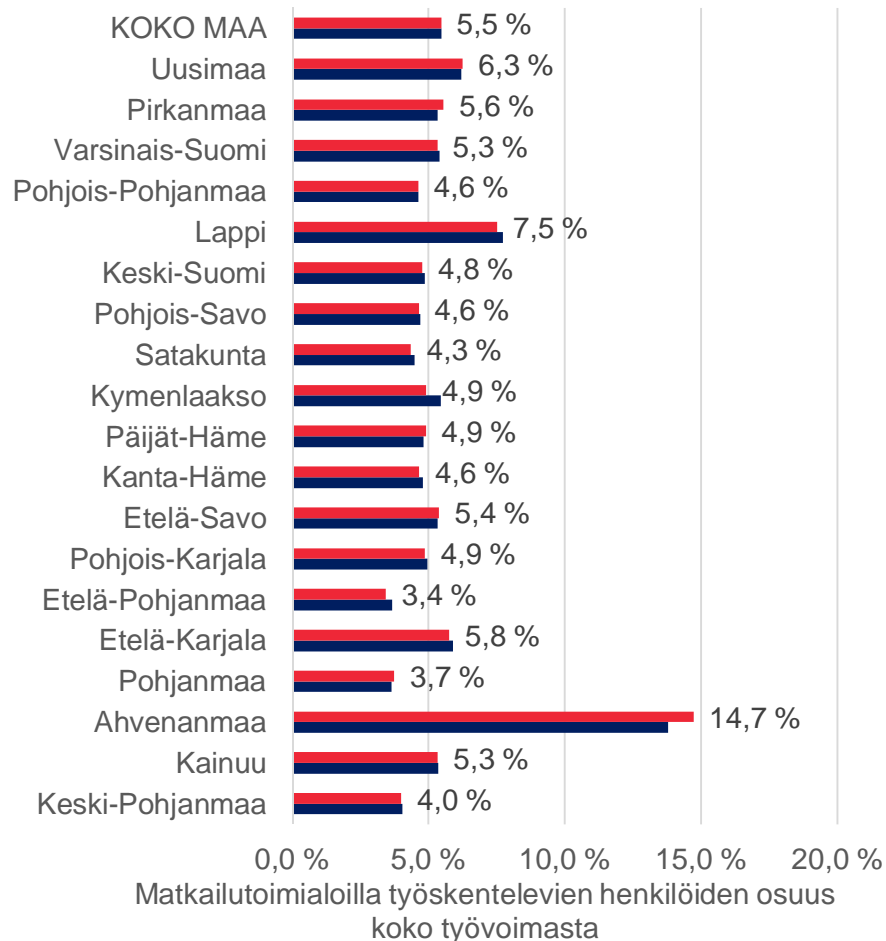
Työllisten määrä matkailutoimialoilla

TYÖLLISET



■ 2014 ■ 2013

OSUUS KOKO TYÖVOIMASTA

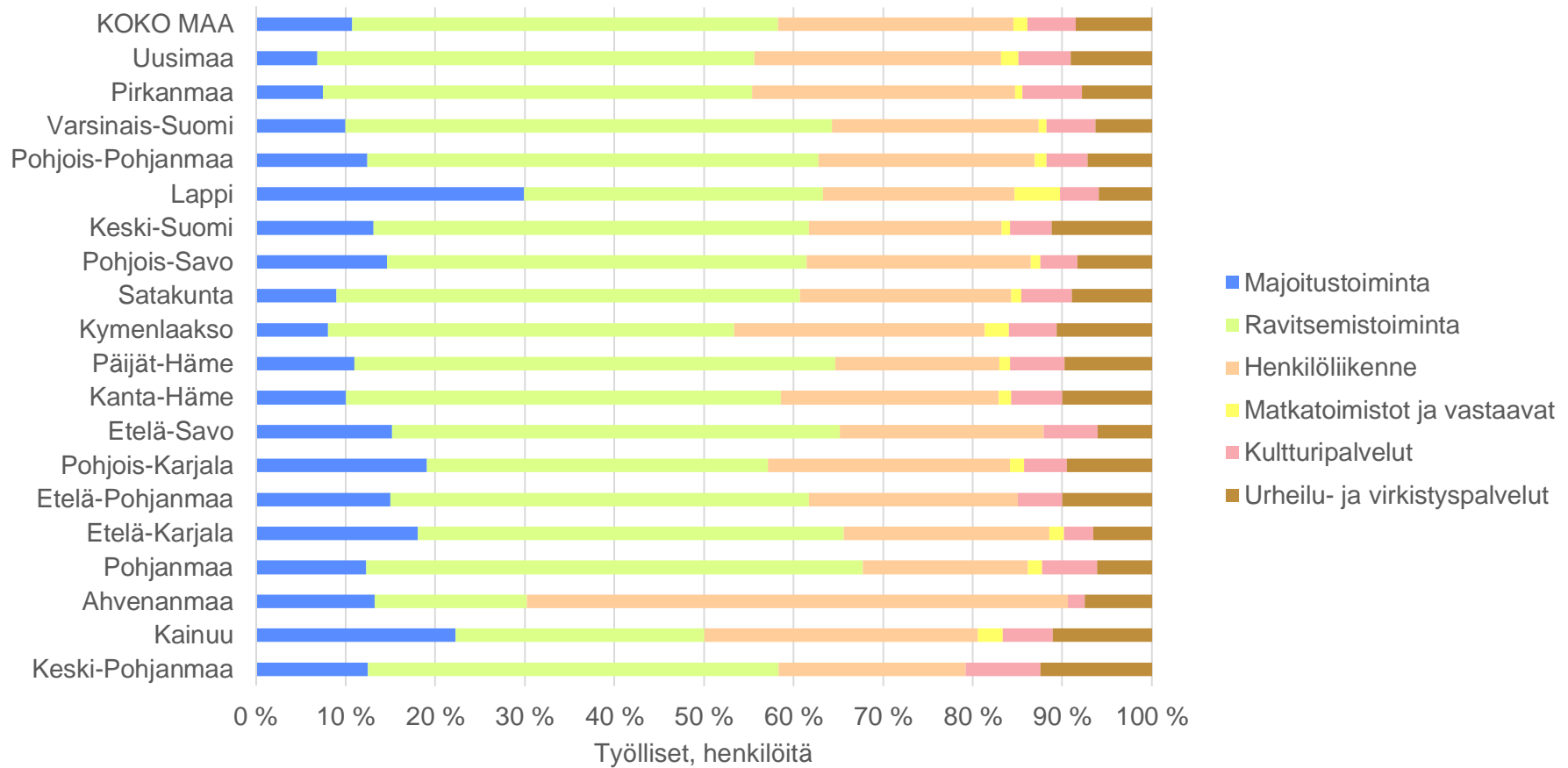


Matkailutoimialoilla työskentelevien henkilöiden osuus koko työvoimasta

■ 2014 ■ 2013

Matkailutoimialojen työllisiin ei sisälly kaupan alan työllisiä eikä vuokratyövoimaa.

Työlliset toimialoittain



Matkailutoimialojen työlliset eivät sisällä kaupan alan työllisiä eikä vuokratyövoimaa

Työvoiman saatavuus on paheneva kasvun este



- Suomen talous on kääntynyt kasvu-uralle. Tässä tilanteessa on elintärkeää turvata yrityksille osaavan työvoiman saanti, mikä on yritysten keskeinen kilpailutekijä.
- Jo nyt matkailu- ja ravintola-ala kärsivät osaavan työvoiman pulasta. Syinä ovat mm. kohtaanto- ja kannustinloukkuongelmat, matalapalkka-ala, epäsäännölliset ja sesonkiluonteiset työt sekä asumiseen liittyvät ongelmat.
- Tarvitaan erityistoimia kohtaannon haasteisiin kasvun tueksi.
- Hallituksen puolivälitarkastelussa sovittiin, että vuoden 2017 loppuun mennessä valmistellaan toimenpideohjelma matkailualan työpaikkojen ja työvoiman kohtaanto-ongelmiin.
- Osaamisen vahvistuminen kaikilla toimijatasoilla ja -tahoilla sekä siitä seuraava alan ammattimaistuminen on Suomen matkailun kehittymisen yksi keskeinen edellytys.

Palvelulupaus – ”matkailusilta” – mitä se voisi olla?



- Vastataan yritysten huutoon – matkailuklusterin työvoiman saatavuustakuu (vrt. nuorisotakuu)
- Vrt. Lounais-Suomen positiivinen rakennemuutos – ”*Siltasopimus kasvun tueksi*”
- Palvelut selkeiksi kokonaisuuksiksi yrityksille, yhden luukun periaate
- Alan imagoa ja houkuttelevuutta parantamalla turvataan ympärivuotinen osaavan työvoiman saatavuus
- Viestinnän ja markkinoinnin täysimääräinen hyödyntäminen -> käännetään haasteet vahvuuksiksi

Palvelulupaus...



- Työvoiman liikkuvuus, yrityskohtaiset koulutukset, tehostettu rekryointipalvelu, kansainvälinen liikkuvuus, toimialan yhteistyön tiivistäminen, uuden yrittäjyyden mahdollisuudet.
- Parhailtaan on käynnissä kasvuyritysten työllisyysohjelmassa matkailualan yhteispilotti Lapin ja Varsinais-Suomen välillä -> *"Matkailutöihin - etelän lämmöstä Lappiin ja Lapista etelään"*
- Kasvuyritysten työllisyysohjelman tavoitteena on saada yritykset tunnistamaan työttömänä olevat osaajat uutena vahvana kilpailukykytekijänä. Ohjelmaan kootaan kasvuyrityksiä ja työttömiä osaajia yhdistävät palvelut ja toimintamallit ja sitä voidaan hyödyntää jatkossa matkailualan kohtaantoon vastaamisessa kasvun tukena.



Kiitos!