

Pohjoismainen työvoimapalvelumalli

Työministeri Tuula Haatainen

7.10.2021



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

HALLITUKSEN TAVOITE:

2030-luvun sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävä hyvinvointivaltio



- Hallitus on sitoutunut pitkäjänteiseen työhön työllisyysasteen nostamiseksi tekemällä päätöksiä, joilla voidaan saavuttaa arviolta 80 000 lisätyöllistä.
- Hallituksen tavoitteena on, että vuosikymmenen puolivälissä työllisyysaste on 75 prosenttia.
 - Työllisyysasteen trendiluku oli elokuussa 72,8 prosenttia.
- Hallituksen puoliväliriihessä sopimasta julkista taloutta 110 miljoonalla eurolla vahvistavasta työllisyyskokonaisuudesta päätetään 15.2.2022 mennessä.
- Lue lisää: tem.fi/tyollisyystoimet

Suomi siirtyy työllisyyspolitiikassaan pohjoismaiselle linjalle

- Suomi laahaa muita Pohjoismaita perässä työllisyyspalveluiden määrässä ja laadussa, osatyökykyisten työllistämisessä ja palkkatuetun työn käytössä.
- Hallitus korjaa ongelman isoilla reformeilla, joita viedään nyt eteenpäin työ- ja elinkeinoministeriössä.
- Tavoitteena on muuttaa muiden Pohjoismaiden tavoin työvoimapolitiikan suuntaa passiivisesta aktiiviseen ja kohdentaa palveluja nykyistä tehokkaammin.



Parhaat pohjoismaiset käytännöt työllisyyden edistämiseen



**Pohjoismainen
työvoimapalvelu-
malli**

**Suomen malli
osatyökykyisten
työllistämiseksi**

**Työllisyyspalvelut
paikallistasolle**

**Palkkatuki-
uudistus**

Yksilöllinen ja tehokas palvelu lyhentää työttömyysjaksoja

- Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin taustalla ovat hallitusohjelman kirjaukset
 - työttömien palveluiden uudistamisesta sekä
 - työttömyysturvan seuraamusjärjestelmän kohtuullistamisesta niin, että oikeudet ja velvollisuudet ovat tasapainossa.

Mallin tavoitteena on parantaa työllisyyttä vähintään 9 500 työllisellä

- Tutkimuskirjallisuuden mukaan työnhakijan kohtaaminen säännöllisesti, aktiivinen työnvälitys ja työnhaun seuranta lyhentävät työttömyysjaksoja.



Tiiviit palvelut tukevat omatoimista työnhakua



A woman with long reddish-brown hair tied in a ponytail is working in a factory. She is wearing a dark blue t-shirt and blue and white work gloves. She is holding a vertical metal rod with both hands. In the background, there is a robotic arm with blue and orange cables. The image has a blue tint.

Muita keskeisiä työllisyysuudistuksia

TE-palvelujen siirto kunnille vuoden 2024 aikana tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita



- Tavoitteena ovat entistä paremmin kohdennetut, asiakaslähtöiset ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivat palvelut.
- Työllisyyspalvelut, kunnan koulutus-, elinkeino- ja kotoutumispalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla.
- Työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy tästä taloudellisesti.
- Tavoiteltu työllisyysvaikutus: 7 000–10 000.
- Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2022.
- Työllisyyden kuntakokeiluja jatketaan uudistuksen voimaantuloon saakka.
- Lue lisää: tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus

Rekrytukikokeilu kannustaa yksinyrittäjiä palkkaamaan ensimmäisen työntekijän



- Kokeilussa tutkitaan, madaltaako palkkakustannuksiin maksettava rahallinen tuki rekrytointikynnystä. Yritykset valitaan kokeiluun satunnaisotannalla.
- Tavoitteena on edistää yritysten kasvua ja työllisyyttä. Suomessa suurin osa yrittäjistä on yksinyrittäjiä, joista monella olisi potentiaalia kasvattaa yritystoimintaa ja ryhtyä työnantajaksi.
- Kokeilun on tarkoitus käynnistyä 1.3.2022 ja kestää vuoden 2023 loppuun.
- Lue lisää: tem.fi/-/kokeilu-kannustaa-yksinyrittajia-palkkaamaan-ensimmaisen-tyontekijan

Palkkatuki uudistuu



- Tavoitteena on lisätä palkkatuen käyttöä yrityksissä muun muassa vähentämällä byrokratiaa, joka kohdistuu työnantajiin.
- Valmisteltavia muutoksia:
 - Tukiprosentti osaamisen puutteen perusteella 50 prosenttia palkkakustannuksista, vamman tai sairauden perusteella 70 prosenttia.
 - Uuden palkkatukijakson edellytyksenä ei tietyn kestoinen työttömyys, jos palkkatuen myöntämisen edellytykset muutoin täyttyvät.
 - Täsmentynyt palkkatukea koskeva takaisinottovelvoite: työnantajalta ei vaadita samojen henkilöiden, vaan saman työntekijämäärän työhönottoa.
 - Lisää uraohjausta. Työllistämistä edistävät palvelut kytketään erityisesti osatyökykyisten palkkatukijaksoon.
- Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2022. Uudistuksen on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2023 alusta.

Uusi erityistehtäväyhtiö työllistää osatyökykyisiä



- Erityistehtäväyhtiö työllistäisi kaikkein vaikeimmin työllistyviä työttömiä ja työhaluisia osatyökykyisiä.
- Tavoitteena on myös edistää työntekijöiden mahdollisuuksia edetä urallaan ja siirtyä toisen työnantajan palvelukseen.
- Suomessa on arviolta 20 000–30 000 osatyökykyistä työmarkkinoiden ulkopuolella ilman, että heidän työllistymistään voidaan edistää merkittävästi nykyisillä palveluilla.
- Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle lokakuussa 2021.
- Tavoitteena on, että yhtiön aloittaa toimintansa alkuvuodesta 2022.
- Lue lisää: tem.fi/valtion-erityistehtavayhtio

Korkea työllisyysaste rakentuu jatkuvalle oppimiselle ja hyvälle työelämälle



- Jatkuvan oppimisen uudistuksen linjaukset valmistuivat vuoden 2020 lopussa. Uudistuksen toteutus jatkuu yli hallituskauden.
- Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus on perustettu ja aloittaa toimintansa loppuvuodesta 2021.
- Hyvä työelämä vahvistaa työllisyyttä ja työssä pysymistä.
 - TYÖ2030-ohjelma vauhdittaa toimintatapojen uudistamista ja uuden teknologian hyödyntämistä työpaikoilla.
- Lue lisää: minedu.fi/jatkuva-oppiminen ja tyo2030.fi



Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin pääperiaatteet

Palvelut tukevat työnhakua sen kaikissa vaiheissa

- Työnhakijaa ei jätetä yksin: ensimmäinen kohtaaminen nopeasti.
- Työnhaun alkuvaiheessa työnhakija tapaa TE-toimiston tai kuntakokeiluun osallistuvan kunnan virkailijan kahden viikon välein.
- Jos työnhaku pitkittyy, tiivis palvelujakso toistuu lyhyempänä (1kk) aina 6 kuukauden työttömyyden jälkeen.
- Jotta yksilöllinen palvelu on mahdollista, hallitus on lisännyt TE-toimistojen ja kuntien resursseja 70 miljoonalla eurolla. Tällä palkataan noin 1200 uutta virkailijaa.



Tavoitteena nopea työllistyminen

- Henkilökohtaisessa työllistymissuunnitelmassa sovitaan työnhakua tukevista palveluista ja haettavien työmahdollisuuksien määrästä (0–4 kuukaudessa). Jokaisen palvelutarve ja hakuvelvoite arvioidaan yksilöllisesti.
- Keskimäärin yksi haku viikossa.
- Alueen työmarkkinatilanne ja työttömän työkyky huomioidaan.
- Keneltäkään ei edellytetä sellaista, mihin hän ei kykene.
- Työtön valitsee lähtökohtaisesti itse, mitä työmahdollisuuksia hakee.



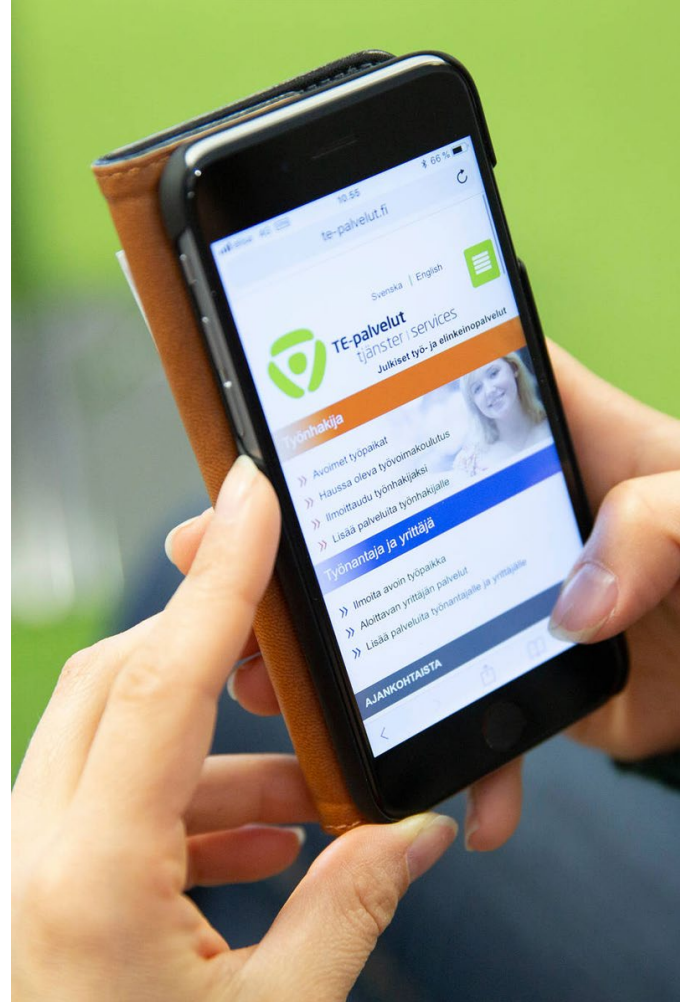
Modernia työnhakua, ei hakemustehtailua

- Työmahdollisuuden hakemiseksi lasketaan esimerkiksi työhakemusten tekeminen, avoimen työhakemuksen laittaminen yritykseen, joka ei ole ilmoittanut haettavana olevista työpaikoista, sekä muut suorat yhteydenotot työnantajiin.
- Haettavien työmahdollisuuksien on oltava sellaisia, joihin työnhakija voi perustellusti olettaa voivansa työllistyä.
- Työnhakija raportoi työnhaustaan pääsääntöisesti verkkopalvelun välityksellä.



Karensseja kohtuullistetaan

- Työttömyysturvaan liittyvät seuraamukset eli esimerkiksi ns. karenssit ovat nykyisin kohtuuttomia.
- Pohjoismaisessa työvoimapalvelumallissa ensimmäisestä unohduksesta tai laiminlyönnistä seuraa muistutus.
- Korvauksettomien määräaikojen kestoja porrastetaan ja muutetaan kohtuullisemmiksi.



Esimerkki porrastuksesta

- Nykyisin työnhakijalle asetetaan 60 päivän karenssi, jos hän jättää hakematta TE-toimiston tarjoamaa työtä. Menettelyn toistuessa työttömyysturvaoikeus lakkaa toistaiseksi.
- Jatkossa työmahdollisuuksien hakematta jättämisestä seuraisi ensin muistutus työnhakijalle. Vasta menettelyn toistuessa asetettaisiin 5 päivän karenssi, sitten 10 päivän karenssi ja vasta sitten etuusoikeuden menettäisi toistaiseksi.



A woman with her hair in a bun is smiling and looking at a computer monitor. The monitor displays a web application with a green header and various icons. The background is slightly blurred, showing an office environment with other desks and people.

**Miltä palveluprosessi
näyttää työnhakijan
näkökulmasta?**

Työnhaku alkaa: sujuvat verkkopalvelut ja ensimmäinen kohtaaminen nopeasti



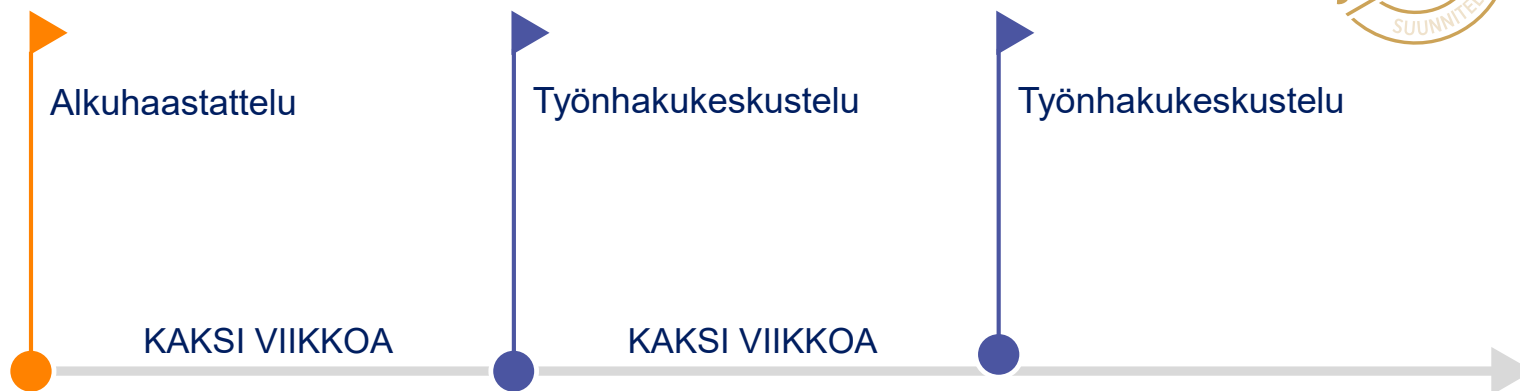
Ilmoittaudut työnhakijaksi verkossa tai TE-toimistossa ja annat tarvittavat tiedot yhdellä kertaa.

Alkuhaastattelu: Palvelutarpeesi arvioidaan ja kanssasi laaditaan työllistymissuunnitelma, jossa sovitaan työnhausta.

VIIDEN ARKIPÄIVÄN KULUESSA

- > Vrt. nykyisin ilmoittautumiseen liittyvät toimet useammassa osassa ja alkuhaastattelu kahden viikon kuluessa

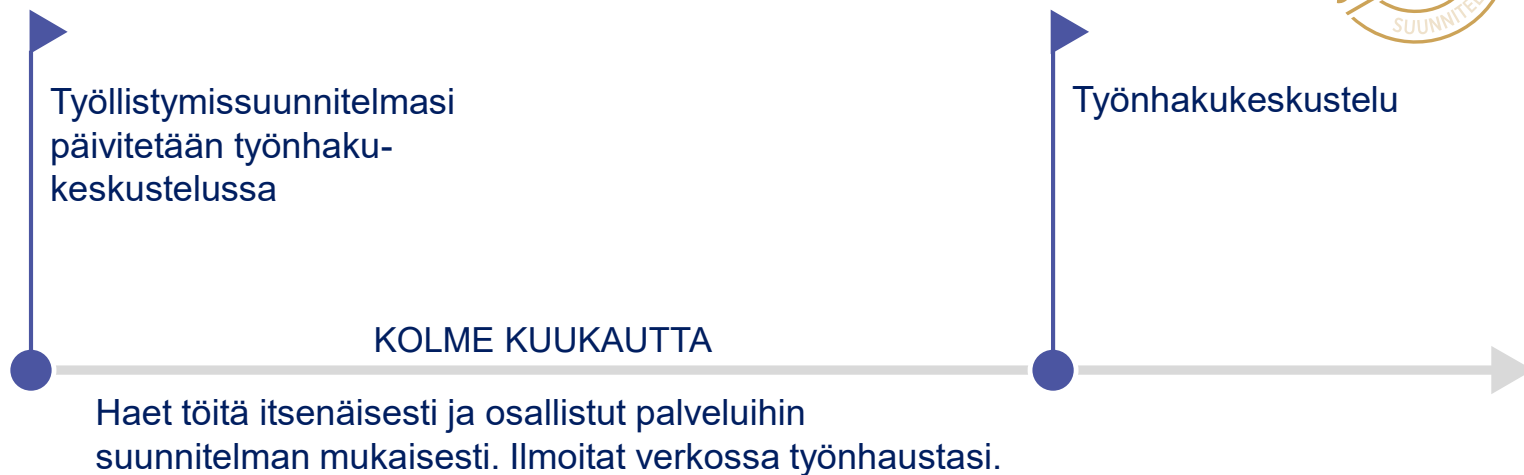
Työhaun kolme ensimmäistä kuukautta: keskustelu kahden viikon välein



Yhteensä 7 keskustelua ensimmäisen 3 kuukauden aikana

➤ Vrt. nykyisin työnhakijan haastattelu kolmen kuukauden välein

Jos työnhaku on kestänyt kolme kuukautta



➤ Vrt. nykyisin työnhakijan haastattelu kolmen kuukauden välein

Jos työnhaku on kestänyt kuusi kuukautta, tiivis palvelujakso toistuu kuukauden ajan



Tiivis palvelujakso toistuu aina 6 kuukauden työttömyyden jälkeen

> Vrt. nykyisin työnhakijan haastattelu kolmen kuukauden välein

A woman with blonde hair tied back, wearing a dark brown CityMarket uniform shirt and a red lanyard, is working at a checkout counter. She is looking at a tablet device. The background is a blurred grocery store aisle. The text 'Uudistus näkyy työnhakijan arjessa vuonna 2022' is overlaid in white.

Uudistus näkyy työnhakijan arjessa vuonna 2022

Pohjoismainen työvoimapalvelumalli voimaan toukokuussa 2022





Lue lisää:

tem.fi/pohjoismainen-tyovoimapalvelumalli