

KANSAINVÄLISEN TYÖJÄRJESTÖN JULISTUS TYÖELÄMÄN PERUSPERIAATTEISTA JA -OIKEUKSISTA (1998),

sellaisena kuin se on muutettuna vuonna 2022

Koska Kansainvälisen työjärjestön perustana on vakaumus, että maailmanlaajuinen ja pysyvä rauha edellyttää yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta;

Koska taloudellinen kasvu on tärkeä, mutta ei riittävä köyhyyden poistamisen, yhteiskunnallisen kehityksen ja tasa-arvon edellytys ja Kansainvälisen työjärjestön on siksi edistettävä voimakkaita yhteiskunnallisia uudistuksia, oikeudenmukaisuutta ja demokratiaa;

Koska Kansainvälisen työjärjestön on enemmän kuin koskaan aikaisemmin hyödynnettävä kaikkia normitoiminnan, teknisen yhteistyön ja tutkimuksen voimavarojaan kaikilla vastuualueillaan, erityisesti työllisyyden hoidossa, ammattikoulutuksessa ja työolojen kehittämisessä sen varmistamiseksi, että talous- ja sosiaalipolitiikka tukevat toisiaan maailmanlaajuisen taloudellisen ja sosiaalisen strategian puitteissa ja saavat siten aikaan laaja-alaista kestävä kehitystä;

Koska Kansainvälisen työjärjestön on kiinnitettävä huomiota erityisiä sosiaalisia tarpeita omaavien henkilöiden, varsinkin työttömien ja muuttavien työntekijöiden ongelmiin, ja kannustettava kansainvälisiä, alueellisia ja kansallisia pyrkimyksiä näiden ryhmien ongelmien ratkaisemiseksi sekä edistettävä tehokasta työllisyyspolitiikkaa;

Koska pyrittäessä ylläpitämään yhteiskunnallisen kehityksen ja taloudellisen kasvun välistä yhteyttä työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien takaaminen on erityisen tärkeää sen vuoksi, että ne turvaavat jokaiselle mahdollisuuden vapaasti ja tasa-arvoon perustuen vaatia omaa osuuttaan yhdessä luodusta vauraudesta ja kehittyä omien kykyjensä mukaisesti;

Koska Kansainvälisellä työjärjestöllä on perussääntönsä nojalla valtuudet käsitellä ja laatia kansainvälisiä työelämän normeja ja koska se nauttii maailmanlaajuisesta tukesta ja tunnustuksesta edistäänsään tavoitteidensa mukaisia työelämän perusoikeuksia;

Koska kasvava keskinäinen taloudellinen riippuvuus vaatii kiireellisesti järjestön perussääntöön kirjattujen perusperiaatteiden ja -oikeuksien muuttumattomuuden korostamista ja niiden maailmanlaajuisen toteutumisen edistämistä;

Kansainvälinen työkonferenssi

1. Katsoo,

a) että liittyessään vapaaehtoisesti Kansainvälisen työjärjestön jäseniksi kaikki jäsenvaltiot ovat hyväksyneet perussäännössä ja Philadelphian julistuksessa ilmaistut oikeudet ja periaatteet ja sitoutuneet toimimaan järjestön yleisten tavoitteiden saavuttamiseksi voimavarojensa ja erityisolojensa puitteissa;

b) että nämä periaatteet ja oikeudet on ilmaistu ja kirjattu tarkasti määritellyiksi oikeuksiksi ja velvollisuuksiksi yleissopimuksiin, jotka tunnustetaan ydinsopimuksiksi niin järjestössä kuin sen ulkopuolella.

2. Toteaa, että kaikilla jäsenvaltioilla, myös niillä jotka eivät ole ratifioineet kyseisiä ydinsopimuksia, on järjestön jäsenenä velvollisuus noudattaa, edistää ja toteuttaa järjestön perussäännön mukaisesti ydinsopimuksissa ilmaistuihin perusoikeuksiin liittyviä periaatteita, joita ovat:

- a) yhdistymisvapaus ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokas tunnustaminen;
- b) kaikenlaisen pakkotyön poistaminen;
- c) lapsityövoiman käytön tehokas kieltäminen;
- d) työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistaminen ja
- e) terveellinen ja turvallinen työympäristö.

3. Toteaa, että järjestö on velvollinen auttamaan jäsenvaltioita niiden tarpeiden mukaisesti kyseisten tavoitteiden saavuttamisessa ja tätä tarkoitusta varten käyttämään sääntöjensä, toimintansa ja taloudellisten voimavarojensa sallimia keinoja, mukaan lukien ulkoisten voimavarojen ja tuen hankkiminen, sekä kannustamaan muita kansainvälisiä järjestöjä, joiden kanssa se ylläpitää perussääntönsä 12 artiklan mukaisia suhteita, kyseisten pyrkimysten tukemisessa:

a) tarjoamalla teknistä yhteistyötä ja neuvontaa edistääkseen ydinsopimusten ratifiointia ja toteuttamista;

b) auttaa jäsenvaltioita, joiden ei vielä ole mahdollista ratifioida joitakin tai kaikkia näitä yleissopimuksia, edistämään ja toteuttamaan kyseisissä yleissopimuksissa ilmaistuja perusoikeuksia; ja

c) auttaa jäsenvaltioita luomaan edellytykset taloudelliselle ja sosiaaliselle kehitykselle.

4. Päättää ottaa käyttöön tämän julistuksen liitteessä selostetun tarkoituksenmukaisen ja tehokkaan seurantamenettelyn, jotta tämä julistus toteutuisi kokonaisuudessaan. Liitettä on pidettävä julistuksen olennaisena osana.

5. Korostaa, että työelämän normeja ei saisi käyttää protektionististen kaupallisten tarkoituksien edistämiseen, että mihinkään tämän julistuksen tai sen seurannan määräysten kohtaan ei saisi vedota tai niitä muutoin käyttää tällaisiin tarkoituksiin ja että tällä julistuksella tai sen seurannalla ei myöskään saisi kyseenalaistaa minkään maan suhteellista etua.

LIITE (tarkistettu)

JULISTUKSEN SEURANTA¹

I. Tavoite

1. Jäljempänä kuvatun seurannan tavoitteena on kannustaa jäsenvaltioita niiden pyrki-
myksissä toimia Kansainvälisen työjärjestön perussäännössä ja Philadelphian julistuk-
sessa ilmaistujen ja tässä julistuksessa vahvistettujen perusperiaatteiden ja -oikeuksien
edistämiseksi.
2. Tämän yksinomaan kannustavaksi tarkoitetun tavoitteen mukaisesti tällä seuran-
nalla kyetään kohdentamaan järjestön tarjoama tekninen yhteistyö siten, että se saattaa
olla hyödyksi jäsenvaltioille kyseisten perusperiaatteiden ja -oikeuksien toteuttami-
sessa. Seuranta ei korvaa nykyisiä valvontamekanismeja eikä estä niiden toimintaa,
joten niiden alaisia erityistilanteita ei tarkastella tämän seurannan puitteissa.
3. Tämän seurannan sisältämät kaksi osaa perustuvat nykyiseen käytäntöön: ratifioi-
mattomien ydinsopimusten vuosittainen seuranta tuo vain vähäisiä muutoksia perus-
säännön 19 artiklan 5(e) kohdan soveltamiseen; ja maailmanlaajuiseen selvitykseen
(Global Report) työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien edistämisen vaikutuk-
sista, jonka tarkoituksena on toimia konferenssin toistuvien keskustelujen perustana
jäsenten tarpeista, Kansainvälisen työjärjestön toimista ja työelämän perusperiaattei-
den ja -oikeuksien edistämisessä saavutetuista tuloksista.

II. Ratifioimattomien ydinsopimusten vuosittainen seuranta

A. Tavoite ja kattavuus

1. Seurannassa tarkastellaan vuosittain julistuksen toteutumista niissä jäsenvaltioissa,
jotka eivät ole vielä ratifioineet kaikkia ydinsopimuksia, yksinkertaistetulla menette-
lyllä.
2. Seuranta kattaa julistuksessa määritellyt viisi perusperiaatteiden ja -oikeuksien alu-
etta.

B. Menettely

1. Seuranta perustuu jäsenvaltioilta perussäännön 19 artiklan 5(e) kohdan nojalla pyy-
dettyihin selvityksiin. Selvityslomakkeiden avulla pyritään saamaan tiedot lainsäädän-
nön ja käytäntöjen muutoksista niiltä valtioilta, jotka eivät ole ratifioineet kaikkia
ydinsopimuksia perussäännön 23 artiklan ja vakiintuneen käytännön mukaisesti.
2. Toimisto laatii selvityksistä yhteenvedon, jonka hallintoneuvosto käsittelee.

¹Huom.:

Kansainvälisen työkonferenssin vuonna 1998 antama julistuksen seurannan alkuperäinen teksti korvattiin kansainväli-
sen työkonferenssin vuonna 2010 hyväksymällä liitteen tarkistetulla tekstillä.

3. Hallintoneuvoston menettelytapoja on voitava tarpeen vaatiessa muuttaa, jotta myös ne jäsenvaltiot, jotka eivät ole edustettuina hallintoneuvostossa voivat tehdä maakoh-
tasiin selvityksiinsä täydennyksiä, jotka saattavat olla tarpeen tai hyväksi hallintoneu-
voston keskusteluissa.

III. Maailmanlaajuinen selvitys työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista (Global Report)

A. Tavoite ja kattavuus

1. Selvityksen tavoitteena on antaa dynaaminen kuva työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien viiden alueen maailmanlaajuisesta toteutumisesta kuluneena kautena, ja sitä käytetään arvioitaessa järjestön antaman avun vaikuttavuutta sekä määritettäessä seuraavan kauden tärkeimmät tavoitteet, mukaan lukien teknisen yhteistyön toiminta-
suunnitelmat, joiden avulla pyritään saavuttamaan kyseiset tavoitteet hyödyntämällä
niin sisäisiä kuin ulkoisiaakin voimavaroja.

B. Menettely

1. Selvitys, jonka laatiminen on pääjohtajan vastuulla, perustuu virallisiin tietoihin tai vakiintuneen käytännön mukaisesti kerättyihin ja arvioituihin tietoihin. Tiedot niistä
valtioista, jotka eivät ole ratifioineet ydinsopimuksia perustuvat etupäässä edellä mai-
nitun vuosittaisen seurannan tuloksiin. Kyseiset yleissopimukset ratifioineita jäsenval-
tioita käsittelevä selvitys perustuu pääasiassa perussäännön 22 artiklan mukaisiin se-
lostuksiin. Selvitys viittaa myös Kansainvälisen työjärjestön teknisestä yhteistyöstä ja
muusta asiaan kuuluvasta toiminnasta saatuun kokemukseen.

2. Selvitys toimitetaan konferenssille toistuvaan keskusteluun työelämän peruseriaat-
teiden ja -oikeuksien strategisesta tavoitteesta hallintoneuvoston sopimien menettely-
tapojen pohjalta. Konferenssin tehtävänä on tämän keskustelun pohjalta tehdä johto-
päätökset kaikista Kansainvälisen työjärjestön käytettävissä olevista toimintatavoista,
mukaan lukien seuraavan kauden aikana toteutettavista teknisen yhteistyön painopis-
teistä ja toimintasuunnitelmista, sekä ohjata hallintoneuvostoa ja järjestöä niiden tehtä-
vissä.

IV. Täten päätetään seuraavaa:

1. Konferenssin on sopivana ajankohtana tarkasteltava tästä seurannasta saatuja koke-
muksia ja arvioitava niiden perusteella I osassa esitettyjen kokonaistavoitteiden toteu-
tumista.