



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024 – henkilöstö ja muutosjohtaminen

Temas-nettikyselytunti 16.11.2021

 **TE-palvelut 2024**

Yleistä

- TE-palvelut 2024 uudistuksen valmistelu käynnistyi alkukesästä 2021, kun hallituksen puoliväliriihessä keväällä 2021 oli linjattu jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämisestä kunnille
 - Valmistelua tehdään kuudessa valmisteluryhmässä asiantuntijoiden sparrauksella
 - Henkilöstö ja muutosjohtaminen –valmisteluryhmä aloitti työnsä 1.6.2021
 - Ryhmässä edustettuna TEM, VM, STM, KEHA-keskus
 - Laadittu valtiosektorin muutoksen johtamisen ja henkilöstöpolitiikan periaatteet



Muutoksen johtamisen periaatteet

- Muutoksen johtaminen edellyttää muutoksen kohteena olevien virastojen johdolta sitoutumista uudistukseen, vahvaa johtamista ja viestintää sekä toimivaa, muutoksen vaikutukset ennakoivaa henkilöstösuunnittelua.
- Virastojen palvelukyvyyn turvaamisesta huolehditaan vastuullisella rekrytointipolitiikalla
 - TE-toimistot ja ELY-keskukset täyttävät vapautuvat virat TE-palvelutehtävissä osoitettujen määrärahojen puitteissa
 - Riittävän osaamisen siirtyminen turvataan
 - KEHA-keskus täyttää vapautuvat virat määräaikaisesti 31.12.2024 saakka, koska muutoksen myötä tehtävät voivat vähentyä
 - Henkilöstösuunnittelu käynnistynyt (kaikkia palveluja koskevien linjausten puuttuminen viivästyttää työtä)

Muutoksen johtamisen periaatteet

- Tehtäväjärjestelyt mahdollisia ja ne on tehtävä riittävän aikaisessa vaiheessa siirron kannalta
- Suunnitellaan muutoksen onnistumista tukevia toimenpiteitä virastojen johdolle ja henkilöstölle
- Tuetaan henkilöstön työssä jaksamista ja työhyvinvointia
- Avoimuus, tiivis vuorovaikutus
- Oikea-aikainen viestintä, yhteinen viestintä materiaali

Henkilöstöpolitiikan periaatteet

- Muutoksessa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa
 - Huolehditaan valtiolta siirtyvän henkilöstön työhyvinvoinnista, osaamisesta ja motivaatiosta muutoksen keskellä
 - Turvataan henkilöstön hallittu siirtyminen uusiin organisaatioihin
- Muutoksen toteuttamisessa sovelletaan valtionvarainministeriön 18.12.2020 antamaa päätöstä ja ohjetta muutosturvasta valtionhallinnosta.
- **Muutoksen toteutuksella ei tavoitella henkilöstövähennyksiä TE-palvelutehtävissä.**
- Henkilöstön osaamista ylläpidetään ja kehitetään uudistuksen vaatimukset huomioiden.

Kuntiin siirtyvän henkilöstön asema



- Valtaosa TE-palvelutehtävistä siirtyy kuntiin
- Siirrettäessä valtionhallinnon tehtäviä valtionhallinnon ulkopuolelle säädetään liikkeenluovutuksesta valtion virkamieslain 5 e ja 5 f §:ssä
 - Liikkeenluovutuksella tarkoitetaan valtion toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena
 - Henkilöstö ja muutosjohtaminen –valmisteluryhmä esittää, että siirtymiset katsotaan liikkeenluovutukseksi riippumatta siitä, täyttyykö yksittäisissä siirroissa liikkeenluovutukselle säädetyt tunnusmerkit
- Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen yhteydessä uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat palvelussuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.
- Uusi työnantaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olevan, aikaisempaa työnantajaa sitoneen työ- tai virkaehtosopimuksen määräyksiä sopimuskauden loppuun. Sopimuskauden päättymisen jälkeen siirrytään soveltamaan uutta työnantajaa sitovaa työ- tai virkaehtosopimusta.

Kuntiin siirtyvän henkilöstön asema

- Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimetty virkamies siirtyy kuntaan määräaikaisen virkasuhteen keston ajaksi.
 - Muutoksella ei ole vaikutusta määräaikaisen palvelussuhteen kestoon



Henkilöstön asema valtion sisäisissä siirroissa

- Osa TE-palvelutehtävistä on jäämässä valtiosektorille
- Valtion virastojen välisissä siirroissa noudatetaan valtion virkamieslain 5a – 5c §:issä säädettyjä periaatteita
 - Virat ja niihin nimetyt virkamiehet siirtyvät tehtävien myötä uuteen virastoon
 - Virka voidaan siirtää virkamiehen työssäkäyntialueella tai työssäkäyntialueelle ilman virkamiehen suostumusta
 - Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimetty virkamies siirtyy viraston palvelukseen määräaikaisen virkasuhteensa keston ajaksi
- Lain nojalla valtiolle siirtyvän henkilöstön palkkauksessa noudatetaan valtion virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirjan 11 §:n mukaan liitettä ” Eräät määräykset palkkatason turvaamiseksi”

Miten muutos vaikuttaa?

- TE-palvelutehtävät jatkuvat uudessa organisaatiossa
- Nykyisiin tehtävänkuviiin voi tulla muutoksia
- Voi tarjoutua mahdollisuuksia siirtyä uudelle paikkakunnalle työskentelemään, voi tulla uusia paikkakuntia, mutta osasta myös loppua
- Palkkaus siirron yhteydessä
 - Kuntiin siirtyvien osalta noudatetaan nykyistä palkkausjärjestelmää työ- ja virkaehtosopimuksen sopimuskauden loppuun saakka. Sen jälkeen siirrytään soveltamaan uuden työnantajan työ- ja virkaehtosopimusta.

Valtion yt-prosessin aikataulusta

- I vaihe – kuntakokeilujen jatko 9/2022 – 3/2023
 - yt-neuvottelut, muutoskeskustelut, neuvotteluissa sovittujen muiden toimenpiteiden toteutus
- II vaihe – TE-palvelujen siirto kuntiin 8/2023 ->
 - yt-neuvottelut sekä valtakunnallisella että virastotasolla, muutoskeskustelut, henkilöstösiirtojen toteutus

Henkilöstön tukeminen muutoksessa

- Nykyvirastot vastaavat muutoksen tuesta oman henkilöstön osalta valmisteluvaiheessa eli vielä vuonna 2022
 - valtiolla mm. Taimin-intran Onnistu muutoksessa -sivuston toimenpiteet, työterveyshuollon kautta saatavat palvelut, käynnistyvät räätälöidyt valmenukset eri kohderyhmille
- Syksyllä 2022 käynnistyy yhteistyönä valtion ja kuntien henkilöstölle kohdennettu yhteisen muutosvalmennuksen suunnittelu
- Yhteinen muutosvalmennus toteutetaan 3/2023 alkaen
- Vuonna 2024 vastuu muutoksen tuesta ja yhteisen toimintakulttuurin rakentamisesta siirtyy uusille järjestämisvastuutahoille
- TE 2024 - Muutosohjelma laadintaa yhteistyönä vuoden 2022 alkupuolella

Kiitos

Henkilöstöjohtaja Taina Vuorinen
KEHA-keskus



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET



TE-palvelut 2024