

***Monialaisten palveluiden
lainsäädännön
uudistaminen -
TE-palvelut 2024***



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Monialaisten palveluiden lainsäädännön uudistaminen



- **TEM, STM ja OKM kehittävät yhdessä monialaisten palveluiden lainsäädäntöä osana TE-palvelut 2024 uudistusta**
 - yhteistyössä mukana KELA
 - Palvelut -valmisteluryhmän alaryhmä: monialaiset palvelut
 - Fokus työllistymistä edistävissä monialaisissa palveluissa
 - laajempi lainsäädännön kehittäminen vuodeksi 2024, lisäksi sote- järjestämisvastuun siirrosta johtuvat TYP-lain muutokset (v. 2023)
- **Tavoitteita:**
 - Vastattaisiin paremmin asiakkaiden palvelutarpeeseen varhaistamalla tuen saantia
 - Ei säädettäisi erityisesti yhdestä palvelusta, vaan sääntely monialaisten verkostojen toiminnasta
 - Velvoitettaisiin monialaisia toimijoita yhteistyöhön asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti
 - Sote- ja TE-palveluiden järjestämisvastuisiin liittyvien muutosten huomioiminen

TYP- lain toimeenpanossa sekä monialaisissa palveluissa tunnistettuja kehittämiskohteita:



Asiakaskriteerit

kriteerien selkeytys ja monialaisen tuen tarpeen nykyistä varhaisempi huomioiminen

Yhteispalveluun luettavien palvelujen laajentaminen

asiakkaan palvelutarpeen parempi huomioiminen

Järjestäminen ja verkostomaisen toimintamalli

ohjaamisesta ja johtamisesta säätämisen huomioiden 2024 muutokset

Työllistymistä edistävän monilaisen yhteispalvelun määritelmä ja tavoitteet

selkeyttäminen ja täsmentäminen

Myös muita, mm. tietosuoja ja tietojen siirto, rakenteen monimutkaisuus, resursointi



Ehdotus laiksi työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta sisältäisi:

Työllistymistä
edistävä
monialaisen tuen
yhteistoimintamalli

Nuorten
(työllistymistä
edistävä) monialaisen
tuen yhteispalvelu

Muutoksia nykyiseen TYP –lakiin verrattuna mm.
asiakaskriteerit, organisointi, toimipisteistä säättäminen, nuorten yhteispalvelu



Yhteistoimintamalli

Työllistymistä edistävässä monialaisen tuen yhteistoimintamallissa **työvoimaviranomainen**, **hyvinvointialue** ja **Kansaneläkelaitos**

- arvioisivat yhdessä monialaista tukea tarvitsevien työttömien palvelutarpeet,
- suunnittelisivat työttömien palvelut ja
- vastaisivat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta
- sovittaisivat yhteen vastuullaan olevia työvoima-, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutuspalveluita

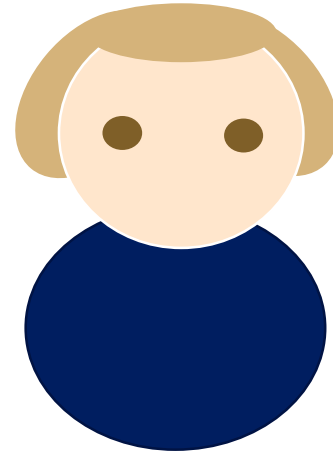
TAVOITE

edistää *työttömien työllistymistä avoimille työmarkkinoille* tarjoamalla heille palvelutarpeensa mukaisia työllisyys-, sote- ja Kelan palveluja sekä muita palvelutarpeen mukaisia työllistymistä tukevia palveluita.



Yhteistoimintamallin asiakas

- Työtön henkilö, joka tarvitsee työvoimapalveluiden lisäksi useamman viranomaistahon palveluiden yhteensovittamista ja intensiivistä/pitkäkestoista tukea työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi sekä osaamisen ja työllistymisen tukemiseksi
- Asiakkaan palveluiden tuen ja yhteensovittamisen tarvetta arvioitaisiin uuden asiakaspalvelumallin (pohjoismaisen työvoimapalvelumallin) asiakasprosessin mukaisesti



Yhteistoimintamallin organisoituminen



Johtoryhmävetoinen verkostorakenne

(vrt. nykyinen TYP-laki)

- Työvoimaviranomaiset perustaisivat hyvinvointialueelle riittävän määrän johtoryhmiä neuvoteltuaan Kelan ja hyvinvointialueen kanssa
- Johtoryhmän puheenjohtajan nimeäisi työvoimaviranomainen, varajohtajan hyvinvointialue
- Yhteistoimintamallin koordinointia johtavan henkilön (vrt. TYP-johtaja) nimeäisi lähtökohtaisesti työvoimaviranomainen
- Johtoryhmän tehtävät: resursseista, toteutuksesta, yhteistyöstä ja kehittämisestä sopiminen sekä alueen työvoimapohjan palvelutarpeen tarkastelu

Monialaisen tuen yhteistoimintamalli

(Työvoimaviranomainen,
Hyvinvointialue, Kela)



Monialaisen tuen
yhteistoimintamallin verkosto



Monialaisen tuen
yhteistoimintamallin
johtoryhmä

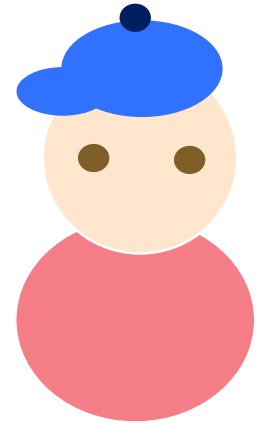


Monialaisen tuen
yhteistoimintamallin
koordinaatiota johtava henkilö

Nuorten (työllistymistä edistävä) monialaisen tuen yhteispalvelun järjestäminen



- Toimintamallissa viranomaiset ja muut toimijat tarjoaisivat matalan kynnyksen *monialaista neuvontaa, ohjausta, tukea ja valmennusta alle 30-vuotiaalle nuorille opiskelumahdollisuuksista, työllistymisestä ja elämänhallinnasta.*
- Työvoimaviranomainen organisoisi riittävän ja nuorten tarpeisiin vastaavan monialaisen tuen riittävin palvelupistein. Palvelupisteet olisivat Ohjaamoja tai ohjaamokaltaisia.
- Yhteispalvelu organisoitaisiin tiiviissä yhteistyössä paikallisten nuorille palveluja tarjoavien toimijoiden kanssa. Toiminnan toteuttamisesta voisivat vastata eri hallintokunnat tai hyvinvointialue, mutta viimekädessä työvoimapalveluista vastaava alue varmistaisi ja perustelisi riittävän palvelun olemassaolon.
- Yhteispalvelussa tulisi olla ohjaamotoiminnan perusteiden mukaisesti käytettävissä osaamista palvelutarpeen arvioinnissa ja palveluohjauksessa, osaamisen kehittämisessä ja koulutusmahdollisuuksissa, urasuunnittelussa ja työnhaussa, elämän- ja arjenhallinnassa, fyysisessä ja psyykkisessä hyvinvoinnissa, osallisuuden tukemisessa sekä toimeentulossa ja asumisessa.



ASIAKAS
alle 30v nuoret



Kiitos.