



Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n välisen vartiointialan työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n Prevent 360 Turvallisuuspalvelut Oy:ssä 9.11.2018 klo 14.00 – 10.11.2018 klo 24.00 tai ennen klo 24.00 alkaneen työvuoron päätyttyä sekä Loomis Services Suomi Oy:ssä, Loomis Suomi Oy:ssä, Loomis Value Solutions Oy:ssä, Avarn Cash Solutions Oy:ssä, Avarn Manned Security Oy:ssä, Avarn Patrol Security Oy:ssä, Avarn Retail and Aviation Security Oy:ssä ja Avarn Security Oy:ssä 19.11.2018 klo 06.00 – 20.11.2018 klo 24.00 tai ennen klo 24.00 alkaneen työvuoron päätyttyä sekä Securitas Oy:ssä ja Securitas Palvelut Oy:ssä 20.11.2018 klo 14.00 – 21.11. klo 24.00 tai ennen klo 24.00 alkaneen työvuoron päätyttyä toteutettavaksi ilmoittamien työnseisausten peruuttamiseksi teen osapuolten esitysten pohjalta seuraavan

sovintoehdotuksen

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry uudistavat vartiointialan työehtosopimuksen ajalle 1.11.2018–30.4.2020 liitteissä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 8.11.2018 klo 9.00.

Helsingissä 6. marraskuuta 2018.

Vuokko Piekkala
Valtakunnansovittelija

Liitteet: vartiointialan työehtosopimus 2018–2020
vartiointialan työehtosopimuksen 2018–2020 tekstimuutokset

VARTIOINTIALAN TYÖEHTOSOPIMUS 2018 – 2020**1 § Sopimuskausi**

Työehtosopimus on voimassa 1.11.2018 – 30.4.2020.

2 § Palkkaratkaisu**Taulukkopalkat 1.1.2019**

Palvelusajan perusteella tasopalkkaa ja palvelusaikalisää (tuntipalkat suluissa) maksetaan 1.1.2019 alkaen seuraavasti:

Pääkaupunkiseutu	Perus	2 vuotta	7 vuotta
Taso I	1 679 (10,36)		
Taso II	1 757 (10,85)	1 820 (11,23)	1 887 (11,65)
Taso III	1 851 (11,43)	1 917 (11,83)	1 985 (12,25)
Taso IV	1 973 (12,18)	2 045 (12,62)	2 115 (13,06)
Taso IVA	2 050 (12,65)	2 125 (13,12)	2 197 (13,56)
Taso V	2 127 (13,13)	2 206 (13,62)	2 281 (14,08)

Muu Suomi	Perus	2 vuotta	7 vuotta
Taso I	1 623 (10,02)		
Taso II	1 699 (10,49)	1 761 (10,87)	1 822 (11,25)
Taso III	1 790 (11,05)	1 856 (11,46)	1 918 (11,84)
Taso IV	1 908 (11,78)	1 979 (12,22)	2 048 (12,64)
Taso IVA	1 946 (12,01)	2 018 (12,46)	2 088 (12,89)
Taso V	2 058 (12,70)	2 134 (13,17)	2 209 (13,64)

Lisät

Yötyölisä on 1.1.2019 lukien 220 senttiä tunnilta.

Yrityskohtainen järjestelyerä 1.1.2019

Lisäksi paikallisesti sovitaan yrityskohtaisesta järjestelyerästä, jonka suuruus on 0,4 % laskettuna yrityksen marraskuun palkkasummasta. Järjestelyerän käytön ensisijaisena tavoitteena on huomioida yrityksen tai sen yksittäisen kohteen erityisolosuhteet ja vaatimukset työntekijöiden erityisammattitaidolle.

Järjestelyerän käytöstä sovitaan työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken siten, että erä toteutetaan 1.1.2019 lukien. Työnantaja pääluottamusmies voivat yhdessä sopia, että järjestelyerän käytöstä sovitaan alueluottamusmiehen tai kohdekohtaisen luottamusmiehen kanssa. Sopimus sitoo kaikkia niitä työntekijöitä, joita kyseinen luottamusmies edustaa.

Järjestelyerän käytöstä on sovittava 15.1.2019 mennessä. Jos erän käytöstä ei päästä sopimukseen tai sen käytöstä ei luottamusmiehen puuttuessa ole mahdollista neuvotella, jaetaan erä yleiskorotuksena kaikille työntekijöille.

3 § Vartiointialan työehtosopimuksen 2018-2020 tekstimuutokset

Työehtosopimuksen tekstimuutokset ilmenevät oheisesta liitteestä. Muutokset on tehty harmaalla tekstin korostusvärillä.

4 § Luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettava korvaus 1.1.2019 lukien

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia tarkistetaan 1.1.2019 lukien 3,2 %:lla.

5 § Työehtosopimuksen kehittäminen jatkuvan neuvottelun periaatteella

Vuosilomapalkka

Osapuolet asettavat työryhmän uudistamaan työehtosopimuksen vuosilomapalkan laskentatapaa koskevat määräykset. Uudistus toteutetaan siten, ettei se kokonaisuutena nosta tai laske vuosilomapalkkakustannuksia (kustannusneutraalisuus). Uudistuksen jälkeen vuosilomapalkka lasketaan prosenttiperusteisesti. Prosentti on eri suuruinen vähintään vuoden ja alle vuoden kestäneissä työsuhteissa.

Uudessa laskentatavassa säilytetään ennallaan lomarahan maksamisen periaatteet. Uudistus voidaan kuitenkin toteuttaa myös kokonaisvuosilomapalkkana, jolloin prosenttiperusteinen laskenta käsittää vuosilomapalkan, vuosilomakorvauksen ja lomarahan kokonaisuuden.

Työryhmän työ tulee saattaa päätökseen siten, että uudistettu lomapalkan laskentatapa otetaan käyttöön viimeistään 1.4.2020.

VARTIOINTIALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2018-2020 TEKSTIMUUTOKSET

15 § Vuorokausilepo

Työvuorojen väliin tulee jäädä vähintään 10 tunnin lepoaika. Vuorokausilevosta voidaan sopia paikallisesti kertaluonteisesti toisin työnantajan ja työntekijän kesken, mutta pysyvistä poikkeuksista sovitaan työnantajan, luottamusmiehen tai pääluottamusmiehen kesken (51 §). Muutoin korvaus menetetystä lepoajasta on vähintään 50 %:lla korotettu palkka.

16 § Viikoittainen vapaa-aika

Työntekijälle on annettava yhdenjaksoinen 30 tunnin viikoittainen vapaa-aika kerran viikossa. Viikoittaisesta vapaa-ajasta voidaan sopia paikallisesti kertaluonteisesti toisin työnantajan ja työntekijän kesken, mutta pysyvistä poikkeuksista sovitaan työnantajan, luottamusmiehen tai pääluottamusmiehen kesken (51 §). Muutoin korvataan menetetty vapaa-aika työaikain 32 §:n mukaisesti (lyhentämällä säännöllistä työaikaa vastaavasti tai maksamalla 100 %:lla korotettua tuntipalkkaa).

Viikoittainen vapaa-aika soveltamisohje:

Vapaa viikonloppu on myös vuosiloma tai vuosivapaan yhteyteen järjestetty vapaa viikonloppu, jota ei erikseen merkitä työvuorolistaan.

Loman päättyessä lauantaihin, on sunnuntain oltava vapaa, jollei paikallisesti toisin sovita (51 §).

17 § Lepoaika työvuoron aikana

Työvuoron aikana on 20 minuutin virkistystauko, jonka aikana työntekijä saa aterioida työn kannalta sopivana aikana työpaikalta poistumatta. Lisäksi virkistystaukoa kertyy 2,5 minuuttia tunnissa työvuoron 8 tuntia ylittävältä osalta. Virkistystauon pidentämisestä ja / tai mahdollisuudesta poistua työpaikalta virkistystauon aikana voidaan sopia paikallisesti kertaluonteisesti toisin työnantajan ja työntekijän kesken, mutta pysyvistä poikkeuksista sovitaan työnantajan, luottamusmiehen tai pääluottamusmiehen kesken (51 §).

18 § Elpymisaika

Piirivartiointinnissa kertyy elpymisaikaa 3 minuuttia / työtunti. Elpymisaika on pidettävä työvuoron aikana. Elpymisaikaa ei tule pitää työvuoron alussa tai lopussa.

19 § Vuosivapaajärjestelmä

Paikallisesti voidaan sopia pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen kanssa (51§), otettavaksi käyttöön TES:n Liite 1 a:n mukainen vuosivapaajärjestelmä.

Allekirjoituspöytäkirjalla 27.10.2017 sovittu vuosivapaajärjestelmä sisällytetään työehtosopimukseen.

24 § Vaativuustasot ja tehtäväryhmittely

TASO III

Perustehtävää vaativampi tehtävä

Vaativuustekijöitä ovat mm. koulutus, erityislainsäädäntö tai korostunut kielitaito ja / tai asiakaspalvelu.

Valvonta- tai vartiointitehtävä erityiskohteissa

Vartiointi- tai valvontatehtävä suurlähetystöissä, valtioneuvoston kansliassa ja sen alaisissa ministeriöissä, ydinvoimaloissa (ydinenergialaissa tarkoitettu turvahenkilö), julkisissa liikennevälineissä tapahtuva henkilöliikenteen valvonta, metroissa, Helsinki-Vantaan lentokentällä, tai vastaava perustehtävää vaativampi valvonta- tai vartiointitehtävä.

TASO IV

Järjestyksenvalvonta erityiskohteessa

Järjestyksenvalvonta Helsinki-Vantaan lentoasemalla, Helsingin kaukoliikennerautatieasemilla tai julkisissa kulkuneuvoissa.

25 § Tasopalkat, palvelusaika-, koulutus-, ja perehdytyslisä

Pöytäkirjamerkintä:

Koulutuslisää maksetaan seuraavan palkkakauden alusta lukien, kun työntekijä on esittänyt sitä koskevan tutkintotodistuksen.

Mikäli työnantaja edellyttää muuta kuin edellä mainittua tai vaativuusluokituksen edellyttämää tutkintoa tai koulutusta, on siitä maksettavasta korvauksesta sovittava paikallisesti pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen (51§) kanssa.

Ampuma-ase

Mikäli työnantaja edellyttää ampuma-asetta, on tehtävän vaativuudesta, korvauksen suuruudesta ja sen määräytymisen perusteista, harjoitteluajasta ja testien suorittamisesta työajalla sovittava paikallisesti luottamusmiehen tai pääluottamusmiehen kanssa (51§).

MUUT PALKKAMÄÄRÄYKSET**27 § Ilta- ja yötyölisä**

	Ilta-työlisä	Yötyölisä
Kello	18-22	22-06
Senttiä/tunti	100	220

29 § Ylityö

Työaikaan rinnastetaan aika, jonka työntekijä on ollut jakson aikana poissa työstä

vuosiloman
arkipyhän
~~työajan lyhennysvapaan~~
vuosivapaan
työaikapankkivapaan
sairauden tai tapaturman
lakisääteisen lääkärintarkastuksen
lapsen sairastumisen tai
tes 46 §:ssä mainitun syyn vuoksi.

34 § Keskituntiansio (KTA)

Lisätään pykälään;

KTA:n laskennallisen palkan jäädessä alle taulukkopalkan, palkka maksetaan kuitenkin taulukkopalkan mukaisesti.

41 § Sairausajan palkka

Lisätään pykälään;

Korvaava työ

Työntekijälle voidaan osoittaa korvaavaa työtä joka ei haittaa työntekijän tervehtymistä. Korvaava työ edellyttää työntekijän suostumusta. Työntekijällä on oikeus keskeyttää korvaava työ. Korvaavan työn muista ehdoista sovitaan paikallisesti työntekijän kanssa (51§).

48 § Koulutus ja tilaisuudet

Työssä oppiminen

Työssä oppimiseen ja muuhun koulutukseen liittyvän palkattoman harjoittelun periaatteet käsitellään pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen (51 §) kanssa.

Pöytäkirjamerkintä:

Työssä oppiminen tai muu koulutukseen liittyvä palkaton harjoittelu ei voi korvata olemassa olevia työsuhteita.

51 § Paikallinen sopiminen

Lisätään pykälään;

Pääluottamusmiehellä on tiedonsaantioikeus luottamusmiehen tekemään paikalliseen sopimukseen. Luottamusmiehen on pääluottamusmiehen pyynnöstä toimitettava edellä mainittu sopimus tiedoksi. Mikäli sopimusta ei ole mahdollista saada luottamusmieheltä, sen toimittaa työnantaja.

Arvokuljetusta koskevat muutokset:

31 § Työvuoron pidennys ja hälytystyö

2. Työvuoron aikana sovittu työvuoron pidennys

Arvokuljetus- ja niihin liittyvät esimiestehtävät:

- pidennys yli tunnin, maksetaan ylimääräinen kahden tunnin palkka

Soveltamisohje:

Työvuoron pidentyessä 20 minuutista yhteen tuntiin ylimääräistä korvausta ei makseta.

40 § Matkustaminen

Päiväraha arvokuljettajille, jotka työskentelevät vain arvokuljetustehtävissä:

Osapäivärahan ja päivärahan perusteiden täyttyminen edellyttää, että henkilö työskentelee yli 6 tuntia tai yli 10 tuntia yli 15 km etäisyydellä (säteellä) varsinaisesta työpaikastaan eikä hänellä ole mahdollisuutta ruokailla tavanomaisessa ruokailupaikassaan. Tavanomaisella ruokailupaikalla tarkoitetaan oman työnantajan toimipaikkoja.

48 § Koulutus ja tilaisuudet

Pöytäkirjamerkintä:

Kuljettajan koulutus arvokuljetusalalla

Mikäli työnantaja edellyttää kuljettajan ammattipätevyysdirektiivin (2003/59/EY) mukaisen koulutuksen suorittamista, työnantaja maksaa koulutuksesta aiheutuvat suoranaiset kustannukset.