

# YHTEISKUNNALLISET YRITYKSET SUOMESSA

---

Työ- ja elinkeinoministeriö 2020:10

TEM/422/02.03.01/2019

YTT Harri Kostilainen

Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy

**Diak**



# Selvityksen tausta ja tehtävä

## Tausta

Suomen hallituksen hallitusohjelman tavoitteena on parantaa yhteiskunnallisten yritysten toimintaedellytyksiä erityisesti osatyökykyisten ja muiden vaikeassa asemassa olevien työllistämiseksi. Hallitusohjelma tunnistaa erilaisten yritysten tarpeet niiden kasvun ja uudistumisen mahdollistamiseksi.

## Tehtävä

Selvityksessä tehtiin tilannekartoitus yhteiskunnallisista yrityksistä Suomessa ja esitetään monipuolisen aineiston havaintoihin perustuen 14 ehdotusta yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminta- ja työllistämisedellytyksien vahvistamiseksi.

Tieto käytettävissä kansallisen yhteiskunnallisen yrittäjyyden edistämisen strategian valmistelussa.



# Selvityksen tavoitteet

## Tilannekartoituksessa arvioitiin

- 1) yhteiskunnallisten yritysten määrää,
- 2) pääasiallisia oikeudellisia muotoja,
- 3) liikevaihtoa ja työllisyyttä,
- 4) toimialoja ja maantieteellisiä alueita,
- 5) osatyökykyisten osuutta.

## Ehdotukset sisältävät suosituksia

- 1) liiketoiminnan ja työllistämisen edellytysten parantamiseksi,
- 2) vastuu toimijasta,
- 3) tilastoinnista ja tiedon tuottamisesta,
- 4) määrittelystä.

# Selvityksen tuloksia

## Tilannekartoitus

- **n. 1700 yhteiskunnallista yritystä,**
- **eri yhtiömuotoja, > 50% sote-alan palveluja lähinnä julkiselle sektorille tuottavia yhdistyksiä,**
- **liikevaihto on noin 5,8 miljardia euroa,**
- **työpaikkoja > 50 000, Yhteiskunnallinen yritys -merkin yrityksissä (22 500) ja soteyhdistyksissä (26 500),**
- **sote, työllisyys ja kiertotalous yleisimpiä toimialoja,**
- **potentiaalia osatyökykyisten työllistämiseen löytyy näistä kahdesta ryhmästä.**

## Ehdotukset

- **Yhteiskunnallisten yritysten erilaisuudesta ja alueellisen sijainnin eroavaisuuksien takia, niiden liiketoiminta- ja työllistämisedellytyksien vahvistamiseksi tarvitaan yritysten tilanteeseen ja tarpeisiin soveltuvia toimenpiteitä liiketoimintamallin**
  - 1. valmiuksien,**
  - 2. tunnettavuuden,**
  - 3. resurssoinnin ja**
  - 4. osaamisen lisäämiseksi.**

# Sisältö

## RESURSSIOHJAUS

## INFORMAATIO-OHJAUS

## NORMIOHJAUS

### VALMIUDET

[1: Verkostojen vahvistaminen](#)

### TUNNETTUUS

[2: Tunnettavuuden lisääminen](#)

[6: Tilastointi](#)

[3: Poliittinen tahtotila](#)

[4: Voitonjako](#)

[5: Laki sosiaalisista yrityksistä](#)

### RESURSSIT

[7: Erikoistuneet palvelut](#)

[8: Hankintojen kriteerit](#)

[10: Etuuksien yhteensovittaminen](#)

[9: Erityistarpeiden huomiointi](#)

[11: Palkkatuen ennustettavuus](#)

### OSAAMINEN

[12: Liiketoimintaosaaminen](#)

[13: Vaikuttavuussijoittaminen](#)

[14: Tutkimuksen ja koulutuksen lisääminen](#)

# Houkuttelevuutta resurssiohjauksella

## **Havainto 1: Verkostojen vahvistaminen**

**Suomessa on yhteiskunnallista yritystoimintaa ja kehittyviä yhteiskunnallisen yritystoiminnan liiketoimintamallia eritavoin edistäviä verkostoja.**

## **Ehdotus 1: Verkostojen vahvistaminen**

**Yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminta- ja työllistämisedellytyksiä lisäksi eri liiketoimintamalliin liittyvien verkostojen vahvistaminen mahdollistamalla niille toimintaedellytyksiä ja syventämällä niiden keskinäistä yhteistyötä ja työnjakoa.**

# Tunnettuutta resurssiohjauksella

## **Havainto 2: Tunnettavuuden lisääminen**

**Yhteiskunnallisen yritystoiminnan  
liiketoimintamallin tunnettavuus on heikkoa.**

## **Ehdotus 2: Tunnettavuuden lisääminen**

**Yhteiskunnallisen yrityksen brändiä tulisi  
kehittää yhteistyössä eri toimijoiden kanssa  
kohdennetuilla kampanjoilla ja koulutuksella  
eri sidos- ja kohderyhmille.**

# Tunnettuutta normiohjauksella

## Havainto 3: Poliittinen tahtotila

**Poliittinen tahtotila yhteiskunnallisen yritystoiminnan strategiselle kehittämiselle on olemassa ja se ilmenee Suomen hallitusohjelmasta.**

## Ehdotus 3: Poliittinen tahtotila

**Tahtotila konkretisoidaan valtioneuvoston sisäisen työnjaon mukaan strategisiksi toimenpiteiksi informaatio-ohjauksella, määrärahaohjauksella ja normiohjauksella.**



# Tunnettuutta normiohjauksella

## Havainto 4: Voitonjako

**Julkisen järjestämismvastuun piiriin kuuluvien asiakaslähtöisten palvelujen tuottaminen on edelleen muutoksessa. Keskeiset kysymykset liittyvät liiketoiminnan voittojen käyttöön suhteessa palvelujen laatuun ja saavutettavuuteen.**

## Ehdotus 4: Voitonjako

**Selvitetään julkisen järjestämismvastuun piiriin kuuluvien palveluiden voiton käytön suhdetta palvelujen laatuun ja saavutettavuuteen sekä yhteiskunnallisten yritysten roolia rajoitetun voiton jaon omaavina palvelujen tuottajina.**

# Tunnettuutta normiohjauksella

## **Havainto 5: Laki sosiaalisista yrityksistä**

**Laki sosiaalisista yrityksistä ei ole vaikuttanut toivotulla tavalla, sosiaalisilla yrityksillä ei koeta olevan imagohyötyjä, usein päinvastoin. Sosiaalisten yritysten laki ei ole selkeyttänyt yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintamallia.**

## **Ehdotus 5: Laki sosiaalisista yrityksistä**

**Kumotaan hallitusti laki sosiaalisista yrityksistä tai muutetaan lakia sosiaalisista yrityksistä rajaamalla kohderyhmä osatyökykyisiin ja vammaisiin henkilöihin.**

# Tunnettuutta informaatio-ohjauksella

## Havainto 6: Tilastointi

**Tilastoihin perustuvaa tietoa yhteiskunnallisista yrityksistä on vaikea saada.**

## Ehdotus 6: Tilastointi

**Kansallista menettelyä yhteiskunnallisten yritysten tilastojen ja luotettavamman tietopohjan aikaansaamiseksi on kehitettävä yhteistyössä kansallisen tilastoista vastaavan viranomaisen kanssa, huomioiden Euroopan unionin käyttöön tuotettava tilastotieto.**

# Resursointia resurssi-ohjauksella

## Havainto 7: Erikoistuneet palvelut

**Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintamallin erityispiirteisiin erikoistunutta neuvonta- ja ohjauspalveluja ei ole riittävästi saatavilla ja työvoima- ja yrityspalvelujärjestelmällä ei ole riittävästi tietoa yhteiskunnallisen yritystoiminnan erityispiirteistä.**

## Ehdotus 7: Erikoistuneet palvelut

**Tarpeisiin voitaisiin vastata järjestämällä työllisyys- ja yrityspalvelujärjestelmälle suunnattua koulutusta sekä perustamalla yhteiskunnallisiin yrityksiin erikoistunutta valtakunnallista neuvonta- ja ohjauspalvelua.**

# Resursointia informaatio-ohjauksella

## Havainto 8: Hankintojen kriteerit

**Julkisten hankintojen tarjouspyyntöihin sisällytettävät sosiaaliset kriteerit ja tulosperusteiset vaikuttavuushankinnat voivat mahdollisesti lisätä yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminta- ja työllistämisedellytyksiä.**

## Ehdotus 8: Hankintojen kriteerit

**Tulosperusteisia, vaikuttavuuteen sidottuja hankintoja ja sosiaalisten kriteerien käyttöä julkisissa hankinnoissa tulee kehittää ja selkeyttää lainsäädännön mahdollistamalla tavalla.**

# Resursointia informaatio-ohjauksella

## Havainto 9: Erityistarpeiden huomiointi

**Yhteiskunnallinen yritys on yksi liiketoimintamalli. Yhteiskunnalliset yritykset hyötyvät niille soveltuvista erilaisista liiketoimintaa- ja työllistämisedellytyksiä vahvistavista julkisista toimenpiteistä ja palveluista, huomioiden alueellisesti eriytyvät tarpeet, mahdollisuudet ja ratkaisut.**

## Ehdotus 9: Erityistarpeiden huomiointi

**Yhteiskunnallisen yrityksen liiketoimintamallin erityispiirteet ja erilaiset muodot tulee huomioida alueellisten erojen ja tarpeiden mukaisesti, tasavertaisesti julkisissa yritys- ja työllisyyden palvelujärjestelmissä ja tarjota niille soveltuvaa tukea ja palveluja.**

# Resursointia normiohjauksella

## **Havainto 10: Etuuksien yhteensovittaminen**

**Osassa yhteiskunnallisia yrityksiä koetaan erityisesti osatyökykyisten osalta epävarmuutta erilaisten etuuksien ja palkkatulojen yhteensovittamisessa.**

## **Ehdotus 10: Etuuksien yhteensovittaminen**

**Yhteiskunnallisissa yrityksissä työskentelevien osatyökykyisten eri etuuksien ja palkkatulojen joustavampi yhteensovittaminen lisäisi osatyökykyisten työntekoon kannustavuutta.**

# Resursointia normiohjauksella

## **Havainto 11: Palkkatuen ennustettavuus**

**Palkkatukea hyödynnetään yhteiskunnallisissa yrityksissä vähän.**

## **Ehdotus 11: Palkkatuen ennustettavuus**

**Palkkatuen määrään, käyttöön, saatavuuteen ja raportointiin liittyvää ennustettavuutta lisätään. Palkkatuenkäytön ehtoihin tulisi sisällyttää taloudellinen tuki, millä mahdollistetaan palkkatuella työllistyvien henkilöiden työvalmennus.**



# Osaamista resurssiohjauksella

## **Havainto 12: Liiketoimintaosaaminen**

**Liiketoiminta- ja rahoitusosaamisen puutteet ovat yksi keskeisimmistä yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminnan kehittymisen haasteista.**

## **Ehdotus 12: Liiketoimintaosaaminen**

**Järjestetään koulutusta ja tukea yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminta- ja rahoitusosaamisen monipuolistamiseksi ja vahvistamiseksi. Tällä voitaisiin merkittävästi vaikuttaa yhteiskunnallisten yritysten tekojen ja vaikutusten näkyväksi tekemiseen.**

# Osaamista resurssiohjauksella

## **Havainto 13: Vaikuttavuussijoittaminen**

**Vaikuttavuussijoittaminen voi lisätä yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminta- ja työllistämisedellytyksiä.**

## **Ehdotus 13: Vaikuttavuussijoittaminen**

**Yhteiskunnallisten yritysten valmiuksia ja mahdollisuuksia osallistua vaikuttavuussijoittamiseen ja tulosperusteisiin hankintoihin tulee lisätä yhteiskunnallisille yrityksille kohdennettavalla tiedotuksella, valmennuksella ja koulutuksella.**

# Osaamista normiohjauksella

## **Havainto 14: Tutkimuksen ja koulutuksen lisääminen**

**Suomalaisissa korkeakouluissa ja yliopistoissa ei ole yhteiskunnalliseen yritystoimintaan liittyviä tutkimus- ja koulutusohjelmia tai professuureja. Tutkimukseen perustuvaa tietoa yhteiskunnallisesta yritystoiminnasta ja sen vaikutuksista on vähän. Yrittäjyyskasvatuksessa ei huomioida yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintamallia.**

## **Ehdotus 14: Tutkimuksen ja koulutuksen lisääminen**

**Korkeakoulujen ja toisen asteen opetusta yhteiskunnallisista yrityksistä on vahvistettava sen tunnettuuden ja tietopohjan lisäämiseksi. Korkeakoulujen ja yliopistojen mahdollisuuksia tutkia- ja opettaa yhteiskunnalliseen yritystoimintaan liittyviä kysymyksiä tarvitaan panostusta ja ohjelmia.**

# Vastuutoimija ja määritelmä

## Vastuutoimija

- **Valtioneuvoston työjärjestyksen mukaisesti, kuitenkin valtaosa ehdotuksista sijoittuu työ- ja elinkeinoministeriön vastuualueelle,**
- **vahva yhteistyö eri hallinnonalojen kesken on syytä varmistaa kaikissa ehdotuksissa.**
- **Yhteiskunnallisten yritysten strategian laatimiseksi suositetaan yhteiskunnallisten yritysten ja eri yhteiskunnallisen yritystoiminnan liiketoimintamalliin liittyvien sidosryhmien kuulemisia.**

## Määritelmä

- **Yhteiskunnallinen yritys -merkin kriteereitä ehdotetaan selvitettäväksi suomalaisen yhteiskunnallisen yrityksen määritelmän perustana.**
- **Yhteiskunnallinen yritys -merkin kriteerit soveltuvat kaikille toimialoille ja yhtiömuodoille, kun rajoitetun voitonjaon kirjaus on yhtiöjärjestyksessä tai säännöissä.**
- **Yhteiskunnallisten yritys -merkin kriteerit täyttävät Euroopan komission toiminnallisen määritelmän yhteiskunnallisista yrityksistä.**

# Lisätietoja

